

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS POLITIKA

Bendrovė, būdama nešališka centrinė šalies pieno tyrimų laboratorija, teikianti kompetentingas laboratorinės veiklos ir pieninių gyvūnų produktyvumo tyrimų paslaugas, yra tvirtai įsipareigojusi savo darbuotojams, užsakovams ir steigėjui, o taip pat jaučia didelę atsakomybę už bendruomenę ir aplinką, kurioje gyvename ir dirbame.

Socialinės atsakomybės politika remiasi UAB „Pieno tyrimai“ vizija, misija, vertybėmis bei strategijoje patvirtintomis veiklos kryptimis ir tikslais. Bendrovės darnaus vystymosi tikslai, vadovaujantis Pasaulinio susitarimo principais, nukreipti į šias pagrindines sritis:

1. darbuotojų teisių, saugos ir sveikatos užtikrinimą,
2. pagarbą žmogaus teisėms ir privatumui,
3. etišką ir skaidrų veiklos vykdymą,
4. atsakomybę už aplinką,
5. antikorupciją
6. darnius santykius su partneriais bei visuomene.

Šių tikslų integravimas į bendrovės veiklą, rizikų valdymas ir veiklos efektyvumo didinimas yra numatytas strateginiame plane ir laboratorijos vadybos sistemos, atitinkančios tarptautinio standarto LST EN ISO/IEC 17025 reikalavimus, dokumentuose.

Bendrovė realizuoja savo socialinę atsakomybę, remdamasi savo vizija, misija, vertybėmis bei strateginiais tikslais. Vykdoma socialinės atsakomybės politika rodo, kad mes dirbame pagal etiškos ir atsakingos veiklos standartus ir laikomės darnaus vystymosi principų.

1. Socialinė atsakomybė santykiuose su darbuotojais

1.1. Bendrovė siekia suteikti saugias ir sveikas sąlygas darbo vietose bei jas nuolat gerinti, tam tikslui užtikrindama darbo procesų saugumą, reaguodama į sveikatai kenksmingus ir pavojingus darbo aplinkos veiksnius, įgyvendindama prevencines priemones bei skatindama sveikatą ir gerovę propaguojančias priemones.

1.2. Bendrovės požiūris į darbuotojų saugą ir sveikatą yra pagrįstas prevencija ir dialogo kultūra. Prevencija – tai visų pirma rizikos valdymas. Nelaimingi atsitikimai, incidentai, traumos, profesinės ligos bei nesaugūs veiksmai ir nesaugios sąlygos yra dalykai, kurių galima išvengti, išanalizavus darbo procesus ir imantis priemonių išvengti rizikos arba ją sumažinti. Dialogo kultūra – darbuotojų įtraukimas ir jų konstruktyvus dalyvavimas, užtikrinant saugią ir sveiką darbo aplinką.

1.3. Bendrovė užtikrina, kad visi darbuotojai būtų kompetentingi, atlikdami savo užduotis, kad darbuotojai būtų instruktuojami bei mokomi saugių darbo metodų nustatyta tvarka. Kasmet investuojama į bendrovės darbuotojų mokymą bei kvalifikacijos kėlimą

1.4. Taikomi naujausi personalo valdymo principai, darbuotojai įtraukiami į daugelį procesų ir lygiavertį dialogą su vadovais.

1.5. Bendrovė įgyvendina pagal jos veiklos sritį būtinas tvarkas darbuotojų saugos ir sveikatos srityje, parūpina pakankamai išteklių užtikrinti, kad būtų imtasi būtinų veiksmų saugiai darbo aplinkai užtikrinti, bendrovės vadovybė lankosi darbo vietose ir kalbasi su darbuotojais apie jiems susirūpinimą keliančius sveikatos ir saugos klausimus.

1.6. Bendrovė puoselėja darbuotojų interesus, įkurta darbo taryba, su kuria derinami visi sprendimai, kuriuos pagal įstatymus privalu derinti.

1.7. Darbuotojui, pranešusiam apie įmonės vidaus tvarkos pažeidimą, nėra ir negali būti taikomos jokios neigiamos pasekmės už pranešimą.

1.8. Kasmet investuojama į bendrovės darbuotojų mokymą bei kvalifikacijos kėlimą.

2. Pagarba žmogaus teisėms ir privatumui

2.1. Bendrovė gerbia ir remia tarptautinę žmogaus teisių apsaugą ir savo veikloje užtikrina žmogaus teisių apsaugą.

2.2. Bendrovėje direktoriaus įsakymu patvirtinta Lygių galimybių politika.

2.3. Netoleruojama jokia fizinė, žodinė ir seksualinė prievarta, grasinimai, priekabiavimai ar bauginimai, šturkštus ar žeminantis elgesys.

2.4. Draudžiamas žmogų diskriminuojantis elgesys dėl jo rasės, tautybės, lyties, religinių, politinių įsitikinimų, priklausymo organizacijoms, sveikatos ar neįgalumo, užtikrinamos lygios darbuotojų galimybės ir teisės.

2.5. Stengiamasi užtikrinti malonią darbo aplinką, o visi aukščiau įvardyti atvejai principingai vertinami kaip darbo drausmės pažeidimai.

3. Etiškas ir skaidrus veiklos vykdymas

3.1. Suprasdama atsakomybę rinkai, kurioje dirbame (pagal pieno tyrimų rezultatus atsiskaitoma už superkamą pieną, kontroliuojamas pieninių gyvūnų produktyvumas), bendrovėje įdiegta ir pastoviai tobulinama kokybės vadybos sistema, atitinkanti tarptautinio standarto LST EN ISO/IEC 17025 reikalavimus. Bendrovė išipareigoja dirbti pagal gerą profesinę praktiką; tyrimus visuomet atlikti pagal pareikštus metodus, atitinkančius užsakovo poreikius; siekti užsakovų patenkinimo kokybiškai atliekamais tyrimais; įsisavinti ir diegti naujus tyrimo metodus, atnaujinti turimą įrangą; šios politikos įgyvendinimui skirti visus tam reikalingus resursus.

3.2. Bendrovė propaguoja etišką ir sąžiningą bendradarbiavimą su užsakovais, tiekėjais, siekia užtikrinti, kad visa informaciją būtų pateikiama aiškia ir suprantamai, būtų savalaikė.

3.3. Kuriami ir palaikomi tvirti tiesioginiai ryšiai su užsakovais, steigėju ir kitais pieno sektoriaus atstovais, siekiant užtikrinti savitarpio supratimą;

3.4. Bendrovės sėkmė siejama su darnaus, konkurencingo pasaulyje Lietuvos pieno sektoriaus vystymosi sėkme.

3.5. Didinamas vartotojų pasitikėjimas kokybiškais pieno produktais.

3.6. Stiprinama ir saugoma bendrovės reputacija.

4. Atsakomybė už aplinką

4.1. Siekdama mažinti neigiamą poveikį aplinkai bei įgyvendinti taršos prevencijos priemonės, kad vykdoma veikla nekeltų nepageidaujamos įtakos gamtai, savo veikloje Laboratorija dirba pagal gerą profesinę praktiką, visi tyrimai atliekami pagal tarptautiniu mastu pripažintus metodus;

4.2. Tyrimai atliekami griežtai laikantis tyrimų metodų reikalavimų, vadovaujantis kokybės sistemos dokumentais bei reikiamu techniniu lygiu, užtikrinant minimalų išteklių vartojimą;

4.3. Cheminių atliekų sunaikinimas vykdomas pagal vadybos sistemoje numatytą tvarką;

4.4. Įsigijamos tik kokybiškos, sertifikuotos ir tik iš patikimų tiekėjų tyrimo medžiagos, priemonės ir kt. medžiagos ir atsargos;

4.5. Vykdomi žalieji pirkimai, į viešojo pirkimo sąlygas įtraukiant vieną ar kelis aplinkosaugos kriterijus, pasirenkant prekes ne tik pagal jų kainą ir kokybę, bet ir daromą mažesnę poveikį aplinkai;

4.6. Gerinama techninė mėginių surinkimo bazė, atnaujinant automobilių parką naujais automobiliais;

4.7. Mėginių paėmimui naudojami vienkartiniai indeliai, kurie po panaudojimo realizuojami tolimesniai perdirbimui;

4.8. Sukurta logistikos sistema leidžia vienu metu surinkti ir pieno mėginius, ir pašarų mėginius, ir pieno kiekio matuoklius.

4.9. Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos pakuočių ir pakuočių atliekų tvarkymo įstatymo reikalavimais, bendrovė dalyvauja pakuočių atliekų tvarkyme.

5. Antikorupcija

5.1. Bendrovėje direktoriaus įsakymu patvirtinta UAB „Pieno tyrimai“ antikorupcijos programa, kurios tikslai ir uždaviniai yra korupcijos prevencija; bendrovės užsakovų ir partnerių įtraukimas į korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos (korupcinių teisės pažeidimų) išaiškinimą ir tyrimą; vykdyti nuolatinę kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti veiksmingą numatytų ilgalaikės kovos su korupcija UAB „Pieno tyrimai“ veikloje priemonių įgyvendinimą; kurti antikorupcinę kultūrą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms ir įtraukti į korupcijos prevenciją UAB „Pieno tyrimai“ užsakovus ir partnerius.

5.2. Kas dvejus metus bendrovėje sudaromas Antikorupcijos programos įgyvendinimo priemonių planas, kuriame nustatytos šios programos įgyvendinimo priemonės, tikslai, įvykdymo laikas ir atsakingi vykdytojai.

5.3. Antikorupcijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas skelbiami UAB „Pieno tyrimai“ interneto svetainėje.

5.4. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, atsižvelgiant į Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijas, patvirtintas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus ir siekiant nustatyti UAB „Pieno tyrimai“ veiklos sritis, kuriose galimai egzistuoja įstaigų veiklą veikiantys išoriniai ir (ar) vidiniai ir (ar) individualūs rizikos veiksniai, galintys sudaryti galimybes atsirasti korupcijai, kasmet atliekami korupcijos tikimybės įvertinimai, kurie skelbiami bendrovės interneto svetainėje.

5.5. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu bei atsižvelgiant į Vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų funkcionavimo užtikrinimo tvarkos aprašo nuostatas bendrovėje įdiegtas Vidinis kanalas, kuriame pranešėjai turi galimybę pateikti informaciją apie pažeidimus UAB „Pieno tyrimai“, keliančius grėsmę viešajam interesui arba jį pažeidžiančius, su kuria pranešėją sieja ar siejo darbo santykiai arba sutartiniai santykiai (konsultavimo, rangos, stažuotės, praktikos ir pan.) Pranešimo apie pažeidimą pateikimo tvarka skelbiama bendrovės interneto svetainėje.

6. Darnūs santykiai su partneriais ir visuomene

Santykių su visuomene srityje kuriamas ir palaikomas nuolatinis bendradarbiavimas, grindžiamas bendrais darnaus vystymosi interesais.

6.1. Suprantant mokslo svarbą darniam vystymuisi, bendradarbiaujama su mokslininkais, jiems sudaromos sąlygos atlikti mokslinius darbus.

6.2. Skatinama jaunimo profesinė veikla, aktyviai bendradarbiaujama su aukštosiomis mokyklomis, akademinė bendruomene, sudaromos sąlygos apsilankyti įmonėje. Studentams sudaromos sąlygos atlikti praktiką.

6.3. Aktyviai dalyvaujama visuomeninėje veikloje, vykdoma švietėjišką veiklą.

6.4. Palaikoma bendrovės darbuotojų veikla, siekianti visuomenei naudingų tikslų.