

VADOVYBĖS ATASKAITA

2025



PIENO TYRIMAI
UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ

2026 m. kovo 31 d.
Nr. 45F-91

TURINYS

VALDYBOS PIRMININKO KREIPIMASIS.....	3
DIREKTORIAUS KREIPIMASIS	4
1. Svarbiausi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį.....	5
2. Bendroji informacija	6
2.1. Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengta vadovybės ataskaita	6
2.2. Bendrovė ir jos kontaktiniai duomenys.....	6
2.3. Bendrovės valdymas ir darbuotojai.....	6
2.4. Bendrovės vadovų ir darbuotojų atlygio politika.	14
2.5. Dividendų politika	18
3. Veiklos vykdymo ir plėtros apžvalga, rizikų valdymas.....	19
3.1. Pagrindiniai istoriniai veiklos faktai	19
3.2. Veiklos apibūdinimas	19
3.3. Plėtros apžvalga	24
3.4. Paslaugų užsakovai ir rinkos apžvalga	26
3.5. Pagrindinių rizikos rūšių apibūdinimas ir jų valdymas.....	32
4. 2025 m. Finansiniai ir veiklos rezultatai, jų atitiktis bendrovės veiklos tikslams.....	35
4.1. Finansinė būklė.....	35
4.2. Investicijos per ataskaitinį laikotarpį, planuojami investicijų projektai.....	37
4.3. Pagrindiniai finansiniai rodikliai	39
4.4. Pagrindiniai pardavimų rodikliai	42
4.5. Atliktų tyrimų ir kitų paslaugų apimtys	42
4.6. Pardavimo pajamų struktūra ir kitimas	47
4.7. Sąnaudų kitimas ir struktūra	50
5. Strategija ir jos įgyvendinimas	51
6. Informacija tvarumo klausimais	56
7. Informacija apie skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi	73
7.1. Informacijos atskleidimas.....	73
7.2. Vadovybės ataskaitos turinys	73
7.3. Apskaitos tvarkymas ir finansinių ataskaitų rinkiniai	73
7.4. Vadovės ataskaitų ir finansinių ataskaitų rinkinių pateikimas	73
7.5. Informacija apie metinių finansinių ataskaitų auditą	74
8. Svarbiausi įvykiai po finansinių metų pabaigos iki ataskaitos sudarymo	75

VALDYBOS PIRMININKO KREIPIMASIS

Gerbiamieji,

2025 metai Bendrovei buvo kryptingo darbo ir strateginio stiprėjimo laikotarpis. Valdyba užtikrino nuoseklų strategijos įgyvendinimą bei veiklos priežiūrą, orientuotą į ilgalaikės vertės kūrimą.

Per metus Bendrovė ne tik išlaikė stabilų veiklos lygį, bet ir kryptingai plėtė paslaugų portfelį – pradėti mikotoksinų tyrimai, vystytos logistikos paslaugos, diegti inovatyvūs sprendimai, tokie kaip analitinė programa „GPT karvutė“. Taip pat stiprintas bendradarbiavimas su Lietuvos ir užsienio partneriais bei plėsta tarptautinė veikla.

Bendrovė išlaikė aukštus kokybės standartus – pakartotinai akredituota laboratorijos veikla, sertifikuota aplinkosaugos vadybos sistema, o gerosios valdysenos vertinime pasiektas aukštas A įvertinimas. Klientų pasitenkinimo rodikliai išliko aukšti, didėjo darbuotojų įsitraukimas.

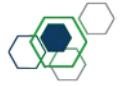
Nepaisant mažėjančio pieno gamintojų skaičiaus, Bendrovė nuosekliai ieško naujų augimo galimybių ir stiprina savo konkurencingumą.

Ateityje toliau sieksime stiprinti inovacijas, plėsti paslaugas ir užtikrinti tvarią bei efektyvią veiklą.

Dėkoju visiems darbuotojams, vadovybei ir partneriams už bendrą darbą ir pasitikėjimą.

Valdybos pirmininkas

Anatolijus Jadovas



DIREKTORIAUS KREIPIMASIS

Gerbiamieji,

2025 metai bendrovei buvo aktyvios plėtros ir veiklos stiprinimo laikotarpis. Plėtėme veiklą Lietuvoje ir užsienyje, didinome paslaugų spektrą ir, nepaisant mažėjančio pieno ūkių skaičiaus, užsitikinome stabilias pajamas tvariai veiklai. Įdiegėme naujas paslaugas: mikotoksinų tyrimus pašaruose, išplėtojome logistikos veiklą – siuntų surinkimą, gabenimą ir pristatymą turimais automobiliais su šaldymo įranga ir temperatūros kontrole. Siekiant didinti paslaugų vertę, sukūrėme inovatyvią analitinių ataskaitų programą „GPT Karvutė“.

Nuosekliai stiprinome kokybės vadybą: patvirtinta pakartotinė laboratorijos akreditacija tyrimų veikloje pagal LST EN ISO/IEC 17025:2018, planinės priežiūros metu patvirtinta kontrolės įstaigos akreditacija pagal LST EN ISO/IEC 17020:2012, o aplinkosaugos vadybos sistema sėkmingai pakartotinai sertifikuota pagal ISO 14001:2015.

Neatsiejama bendrovės ilgalaikės strategijos dalis yra tvarūs valdymo principai. Tvarumo politika atspindi bendrovės požiūrį į tvarumo rizikų valdymą ir yra įgyvendinama per tris pagrindines sritis – aplinkos apsaugos, socialinę ir ekonominę. Šie principai integruojami į vidinius veiklos procesus, paslaugų teikimą bei bendradarbiavimą su suinteresuotomis šalimis.

Sėkminga bendrovės veikla neatsiejama nuo kiekvieno darbuotojo indėlio. Atlikome darbuotojų įsitraukimo tyrimą, įvertinome darbuotojų lūkesčius, parengėme įsitraukimo didinimo planą.

Stiprinome bendradarbiavimą su tarptautinėmis organizacijomis: Tarptautine pienininkystės federacija (IDF), Tarptautine standartizacijos organizacija (ISO) bei Tarptautiniu gyvulių produktyvumo apskaitos komitetu (ICAR), kurio pamatinių laboratorijų tinklo narė yra bendrovė. Šis bendradarbiavimas padeda užtikrinti aukščiausius veiklos kokybės standartus ir atitikti pasaulinio lygio reikalavimus.

Strateginės sesijos su valdyba ir veiklų vadovais metu nustatėme pagrindines kryptis ir tikslus. Vadovaujantis naująja Valdymo koordinavimo centro (toliau - VKC) metodika, parengėme 2026–2028 m. strateginį planą, kuris VKC įvertintas 9,6 balo. Didžiuojamės, kad valstybės valdomų įmonių gerosios valdysenos praktikos vertinime pagal naują VKC metodiką, kurioje taikomi griežtesni reikalavimai, bendrovei suteiktas aukštas A įvertinimas. Bendrovė įgyvendino išsikeltus tikslus ir uždirbo 267,2 tūkst. Eur grynojo pelno, pasiekė 6,2 proc. nuosavo kapitalo grąžą.

Dėkoju kolektyvui už profesionalų darbą ir kiekvieno indėlį siekiant bendrų tikslų. Taip pat dėkoju valdybai už konstruktyvų bendradarbiavimą ir strateginę lyderystę, akcininkui, klientams bei partneriams – už pasitikėjimą ir bendradarbiavimą.

Direktorė

Laima Urbšienė

1. Svarbiausi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį

○ Nuo 2025 m. **pradėta teikti naujos paslaugos – mikotoksinų tyrimai**, skirti nustatyti, ar pašarai nėra užteršti mikotoksinais, galinčiais neigiamai paveikti gyvūnų sveikatą, produktyvumą ir pašarų saugą,

○ Ir **siuntų surinkimas, gabenimas bei pristatymas, integruojant šią veiklą į VMVT sistemą**. 2026 m. planuojama šią logistikos paslaugą plėsti ir teikti kaip komercinę paslaugą kitiems rinkos dalyviams, sukuriant papildomą pajamų srautą ir didinant paslaugų portfelio vertę.

○ 2025 m. buvo nuosekliai **stiprinamas bendradarbiavimas su šalies ir užsienio užsakovais ir partneriais**. Suorganizuota 21 vizitas, apsilankė 362 dalyviai, dalyvauta 2 parodose ir 7 renginiuose, suorganizuotos 3 skatinamosios iniciatyvos. Parengtos 39 prezentacijos ir informaciniai leidiniai, atliktos 66 duomenų analizės. Užsienio kryptimi įvyko 13 susitikimų, aktyvi veikla vykdyta 4 šalyse: Latvijoje, Estijoje, Ukrainoje ir Lenkijoje. Užmegztas bendradarbiavimas su Slovakijos ir Čekijos laboratorijomis.

○ Siekiant informatyvesnio gyvūnų produktyvumo tyrimo duomenų panaudojimo, taikant vizualiąją jų analizę, Bendrovė klientams pateikė **inovatyvią analitinių ataskaitų programą „GPT karvutė“**.

○ 2025- 10/12 UAB „Pieno tyrimai“ kolektyvas sėkmingai savanoriavo VDU Botanikos sodas organizuojamose talkose, apimančiose sodininkystės ir aplinkos priežiūros darbus. Įsitikinome, kad **trumpalaikė savanorystė** yra puiki galimybė sustiprinti komandą, pažinti kolegas kitokioje, nei įprasta, aplinkoje.

○ Bendrovės darbuotojai konsultavo ūkininkus, vykdė jų mokymus, organizavo susitikimus ir, bendradarbiaujant su pieninių veisėjų asociacijomis, pasiekė, kad visi Lietuvos pieninių veislių tiriamieji gyvūnai šiuo metu dalyvauja patvirtintose veisimo programose, o jų laikytojai gauna visokeriopą **pagalbą tvariai veislininkystei vykdyti**.

○ UAB „Pieno tyrimai“ Valstybės valdomų įmonių gerosios valdysenos praktikos vertinime gavo aukštą A įvertinimą.

○ 2025-07-27 tyrimų veiklos **pakartotinis akreditavimas**. UAB „Pieno tyrimai“ Laboratorija atitinka LST EN ISO/IEC 17025:2018 ir yra kompetentinga vykdyti žalio pieno fizikinius-cheminius ir mikrobiologinius tyrimus.

○ 2025-11-14 UAB „Pieno tyrimai“ aplinkosaugos vadybos sistema buvo įvertinta ir **pakartotinai sertifikuota** kaip atitinkanti ISO 14001:2015, sertifikavimo sritis - žaliavinio pieno, pašarų ir gyvūnų produktyvumo tyrimai bei laboratorinių mėginių surinkimas ir gabenimas.

○ Atliktas klientų nuomonės ir paslaugų kokybės vertinimas. Bendras paslaugų kokybės įvertinimas 4,2 balo iš 5, klientų lojalumo rodiklis (NPS) paaugo iki 58. Rezultatai patvirtina aukštą pasitenkinimo lygį ir sudaro tvirtą pagrindą tolimesnei komercinių paslaugų plėtrai.

○ Darbuotojų įsitraukimo indeksas 48 proc.



2. Bendroji informacija

2.1. Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengta vadovybės ataskaita

Vadovybės ataskaita parengta už laikotarpį nuo 2025 m. sausio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d. Visi duomenys pateikti 2025 m. gruodžio 31 d. būklei, jeigu nenurodyta kitaip.

Šioje ataskaitoje UAB „Pieno tyrimai“ toliau gali būti vadinama Bendrove.

2.2. Bendrovė ir jos kontaktiniai duomenys

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo 4 str. 2 p. reikalavimais, UAB „Pieno tyrimai“ finansinės ataskaitos ir vadovybės ataskaita parengti taikant tokius pačius reikalavimus kaip ir mažoms įmonėms. Bendrovė neatitinka Lietuvos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo 2 str. 39 d. nuostatų, todėl nėra laikoma viešojo intereso įmone. Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

Bendrovės pavadinimas	UAB „Pieno tyrimai“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas	3 784 731 Eur
Akininko teises ir pareigas įgyvendina	Lietuvos Respublikos Žemės ūkio ministerija
Juridinio asmens kodas	233816290
PVM mokėtojo kodas	LT338162917
Juridinių asmenų registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centras
Buveinės adresas	Radvilų Dvaro g.31, LT- 48331 Kaunas
Telefono numeris	+370 37 361181
Elektroninio pašto adresas	info@pieno-tyrimai.lt
Interneto svetainės adresas	www.pieno-tyrimai.lt
Įstatinis kapitalas	3 784 731 Eur
Akcijų vertė	1 Eur
Akcijų skaičius	3 784 731 vnt.

2.3. Bendrovės valdymas ir darbuotojai

Bendrovės valdymo organai yra: visuotinas akcininkų susirinkimas, kolegialus valdymo organas – valdyba, vienasmenis valdymo organas – vadovas (direktorius). Kolegialus priežiūros organas – stebėtojų taryba – Bendrovėje nesudaromas. Bendrovės organai privalo veikti Bendrovės ir jos akcininkų naudai, laikytis įstatymų bei kitų teisės aktų, taip pat vadovautis Bendrovės įstatais.

Akininkas. Aukščiausiasis Bendrovės valdymo organas yra visuotinas akcininkų susirinkimas. Bendrovės akcininkų susirinkimo kompetencija, jo sušaukimo ir sprendimo priėmimo tvarka nesiskiria nuo nurodytųjų Akcinių bendrovių įstatyme.

Visuotinio akcininkų susirinkimo funkcijos:

- 1) keisti Bendrovės įstatus, išskyrus šiame Įstatyme nustatytas išimtis;
- 2) keisti Bendrovės buveinę;
- 3) rinkti ir atšaukti valdybą ir jos narius;
- 4) rinkti ir atšaukti auditorių ar audito įmonę metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti, nustatyti audito paslaugų apmokėjimo sąlygas;
- 5) rinkti ir atšaukti auditorių, audito įmonę arba nepriklausomą tvarumo atskaitomybės užtikrinimo paslaugos teikėją tvarumo atskaitomybės užtikrinimo paslaugoms teikti, kai pagal Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymą į bendrovės vadovybės ataskaitą privaloma įtraukti informaciją tvarumo klausimais;



- 6) nustatyti Bendrovės išleidžiamų akcijų klasę, skaičių, nominalią vertę ir minimalią emisijos kainą; priimti sprendimą konvertuoti Bendrovės vienos klasės akcijas į kitos, keisti Bendrovės išleistų tos pačios klasės akcijų skaičių ir akcijos nominalią vertę, nekeičiant įstatinio kapitalo dydžio, keisti Bendrovės akcijų sertifikatus į akcijas
- 7) tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir priimti sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo, dėl rezervų sudarymo, naudojimo, sumažinimo ir naikinimo;
- 8) priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo it tvirtinti tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, sudarytą siekiant priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo;
- 9) priimti sprendimą išleisti konvertuojamąsias obligacijas;
- 10) priimti sprendimą atšaukti visiems akcininkams pirmumo teisę įsigyti konkrečios emisijos bendrovės akcijų ar konvertuojamųjų obligacijų;
- 11) priimti sprendimą padidinti, sumažinti įstatinį kapitalą;
- 12) priimti sprendimą suteikti teisę valdybai (jei valdyba nesudaroma – bendrovės vadovui) priimti sprendimą padidinti įstatinį kapitalą;
- 13) priimti sprendimą sudaryti finansinės pagalbos sandorį;
- 14) priimti sprendimą dėl Akcijų suteikimo darbuotojams ir (ar) organų nariams taisyklių patvirtinimo;
- 15) priimti sprendimą dėl Bendrovės reorganizavimo, atskyrimo ar pertvarkymo, dėl bendrovės restruktūrizavimo Lietuvos Respublikos juridinių asmenų nemokumo įstatymo nustatytais atvejais;
- 16) priimti sprendimą likviduoti bendrovę, atšaukti bendrovės likvidavimą, rinkti ir atšaukti bendrovės likvidatorių, išskyrus šiame Įstatyme nustatytas išimtis;
- 17) priimti sprendimą dėl bendrovės metinių finansinių ataskaitų audito kitais, nei nurodyta Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme ar numatyta Bendrovės įstatuose, atvejais.
- 18) gali spręsti ir kitus Akcinių bendrovių įstatyme ar bendrovės įstatuose jo kompetencijai priskirtus klausimus, jeigu tai nepriskirta kitų bendrovės organų kompetencijai ir jeigu pagal esmę tai nėra valdymo organų funkcijos.

Visuotinis akcininkų susirinkimas neturi teisės pavesti kitiems Bendrovės organams spręsti jo kompetencijai priskirtų klausimų.

Bendrovės akcijų savininkė yra Lietuvos Respublika (LR), jai priklauso 100 proc. Bendrovės nematerialių akcijų. Kiekviena visiškai apmokėta akcija akcininkų susirinkime suteikia vieną balsą. Valstybės nuosavybės teise priklausančių akcijų valdytoja yra LR Žemės ūkio ministerija. Kadangi akcijų savininkas yra vienas asmuo, akcininko sprendimai įforminami LR žemės ūkio ministro įsakymais. Bendrovės įstatinis kapitalas – 3 784 731 eurai ir yra padalintas į 3 784 731 paprastąsias vardines akcijas. Vienos akcijos nominali vertė 1 Eur (vienas euras). Per 2023-2025 m. laikotarpį įstatinis kapitalas ir akcijų skaičius nesikeitė.

Valdyba.

Valdybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas 4 metų kadencijai iš 5 (penkių) narių. Ne mažiau kaip 3 Bendrovės valdybos nariai turi atitikti Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialią priežiūros ar valdymo organą atrankos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr.631 „Dėl kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialią priežiūros ar



valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“ (toliau - Atrankos aprašas), nustatytus nepriklausomumo kriterijus.

Bendrovės valdybos darbo tvarką nustato valdybos priimtas jos darbo reglamentas. Valdybos kompetencija, sprendimų priėmimo tvarka, atsakomybė, taip pat jos narių teisės ir pareigos nesiskiria nuo nurodytųjų Akcinių bendrovių įstatyme, Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr.665 „Dėl Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), Atrankos apraše ir kituose teisės aktuose, išskyrus, kad valdyba turi teisę priimti be Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimo Akcinių bendrovių įstatymo 34 straipsnio 4 dalies 3, 4, 5 ir 6 punktuose nurodytus sprendimus.

Valdybos funkcijos:

- 1) svarsto ir tvirtina: vadovybės ataskaitą, bendrovės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes, pareigybes, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka;
- 2) renka ir atšaukia Bendrovės vadovą, nustato jo atlygį, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas.
- 3) nustato informaciją, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija. Komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija negali būti laikoma informacija, kuri pagal šį ir kitus įstatymus turi būti vieša.
- 4) priima sprendimus: tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve, steigti bendrovės filialus ir atstovybes, dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, įsigijimo, investavimo, perleidimo, nuomos, įkeitimo ir hipotekos, laidavimo ar garantavimo ;
- 5) analizuoja ir vertina bendrovės vadovo pateiktą medžiagą apie: bendrovės veiklos organizavimą, bendrovės finansinę būklę, ūkinės veiklos rezultatus, pajamų ir išlaidų sąmatas, inventorizacijos ir kitus turto pasikeitimo apskaitos duomenis;
- 6) svarsto ir tvirtina Bendrovės veiklos strategiją, analizuoja ir vertina informaciją apie Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą, šią informaciją teikia eiliniam visuotiniam akcininkų susirinkimui;
- 7) analizuoja ir vertina Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinį, pelno (nuostolių) paskirstymo projektą, sprendimo dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo projektą ir jam priimti parengtą tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, kuriuos kartu su atsiliepimais ir pasiūlymais dėl jų teikia visuotiniam akcininkų susirinkimui;
- 8) prižiūri Bendrovės vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl bendrovės vadovo veiklos, svarsto, ar bendrovės vadovas tinka eiti pareigas, jeigu bendrovė dirba nuostolingai, teikia siūlymus bendrovės vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, bendrovės įstatams, visuotinio akcininkų susirinkimo ar valdybos sprendimams;
- 9) sprendžia kitus bendrovės įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Bendrovės vadovo veiklos priežiūros klausimus;
- 10) Valdybos nariai privalo saugoti Bendrovės komercines (gamybines) paslaptis, konfidencialią informaciją, kurias sužinojo būdami valdybos nariais.

Bendrovės valdyba 2025 metais rinkosi į 11 posėdžių. Visuose valdybos posėdžiuose dalyvavo visi turėję dalyvauti valdybos nariai. Tarp svarstytų klausimų - nuolatinė bendrovės einamosios veiklos informacijos peržiūra, finansinių rodiklių, rizikos valdymo priemonių ir strategijos įgyvendinimo kontrolė. Kadangi 2024 metų pabaigoje buvo patvirtinta naujos sudėties valdyba,



2025 metais buvo persvarstytos, pakoreguotos ir patvirtintos visos valdybos tvirtinamos tvarkos. 2025 metais valdyba pradėjo svarstymus dėl galimo bendrovės perkėlimo iš esamų patalpų, buvo atlikta ir aptarta nekilnojamojo turto vertinimo studija, pradėti vertinti bendrovės perkėlimo kaštai. Taip pat buvo svarstyti ir kiti valdybos veiklos plane numatyti klausimai.

Valdyba turėjo susitikimą su akcininko teises ir pareigas įgyvendinančia institucija - LR Žemės ūkio ministerija, kuri yra 100 proc. bendrovės akcijų valdytoja. **Valdyba visus suplanuotus darbus ir išsikeltus metinius uždavinius įgyvendino.**

Ataskaitų sudarymo datą veikia **LR žemės ūkio ministro 2024 m. spalio 14 d. įsakymu Nr. 3D-733 „Dėl UAB „Pieno tyrimai“ valdybos sudarymo“ patirtinta Bendrovės valdyba**, kurią sudaro 5 nariai (įskaitant valdybos pirmininką). Valdybos narių kadencija 4 metai. Valdybos nariai neturi Bendrovės akcijų ir neatlieka Bendrovėje jokių pareigų, išskyrus valdybos nario pareigas.

1 lentelė. Valdybos išsikeltų tikslų vykdymas valdybos posėdžiuose pagal patvirtintą darbų planą.

Valdybos funkcijos	Posėdžio data	Sprendimas	Dalyvių skaičius
Bendrovės veiklos strategijos analizė, vertinimas ir įgyvendinimo priežiūra	2025-01-14	2025-2027 m. strateginio plano tvirtinimas	5
	2025-04-30	2024 metų strategijos įgyvendinimo ataskaitos tvirtinimas	5
	2025-09-19	Strateginė sesija	5
	2025-11-06	Akcininko lūkesčių rašto aptarimas	5
Strateginio veiklos plano ir veiklos vertinimo rodiklių projektų tvirtinimas		5	
Finansinės būklės, metinių ataskaitų analizė ir vertinimas	2025-02-06	Tarpinių finansinių rezultatų ir rizikos valdymo priemonių aptarimas	5
		Kaupinio sudarymo svarstymas	5
	2025-04-01	Susitikimas su finansinių ataskaitų auditą vykdžiusiu auditoriumi	5
		Bendrovės 2024 m. metinio finansinių ataskaitų rinkinio ir pelno (nuostolių) paskirstymo projekto įvertinimas ir metinio pranešimo tvirtinimas	5
		Tarpinių finansinių ir strategijos įgyvendinimo rezultatų aptarimas	5
	2025-04-30	Tarpinių finansinių ir strategijos įgyvendinimo rezultatų aptarimas	5
	2025-06-05	Tarpinių finansinių ir strategijos įgyvendinimo rezultatų aptarimas	5
	2025-07-15	Tarpinių finansinių ir strategijos įgyvendinimo rezultatų aptarimas	5
	2025-08-27	Tarpinių finansinių ir strategijos įgyvendinimo rezultatų ir finansinių prognozių aptarimas	5
	2025-09-19	Tarpinių finansinių ir strategijos įgyvendinimo rezultatų ir finansinių prognozių aptarimas	5
2025-11-06	Tarpinių finansinių ir strategijos įgyvendinimo rezultatų ir finansinių prognozių aptarimas	5	
2025-12-19	Tarpinių finansinių ir strategijos įgyvendinimo rezultatų ir finansinių prognozių aptarimas	5	
Turto ir investiciniai klausimai	2025-09-19	Aptarta studija dėl bendrovės naudojamo nekilnojamojo turto panaudojimo galimybių	5



Struktūros keitimas, veiklos organizavimo, Bendrovės vadovo veiklos analizavimas, vertinimas ir priežiūra ir jo atlygio nustatymas	2025-01-14	2025 metų valdybos darbo plano tvirtinimas	5
	2025-01-14	Koeficiento Bendrovės direktoriaus pareiginei algai skaičiuoti nustatymas	5
	2025-04-01	Bendrovės vadovo veiklos vertinimas	5
	2025-06-05	Struktūros keitimas ir pareigybių sąrašo tvirtinimas	5
	2025-07-15	Valdybos tvirtinamų tvarkų peržiūra	5
	2025-08-27	Valdybos tvirtinamų tvarkų tvirtinimas	5
	2025-12-19	2026 metų valdybos darbo plano tvirtinimas	5
		Bendrovės turto įsigijimo ir skolinimosi planų aptarimas	5
Veiklos organizavimo analizė, vertinimas ir priežiūra	2025-01-14	Rizikos valdymo priemonių aptarimas	5
		Einamoji įmonės veiklos informacija	5
	2025-02-06	Einamoji įmonės veiklos informacija	5
		Valdybos nutarimų vykdymo peržiūra	5
	2025-03-24	Valdybos veiklos ataskaitos tvirtinimas	5
		Valdybos veiklos vertinimas ir priemonių plano valdybos veiklos gerinimui tvirtinimas	5
	2025-04-30	Einamoji įmonės veiklos informacija	5
		2025 metų projektinės veiklos pristatymas, susitikimas su Laboratorijos, GPT ir Logistikos vadovais	5
		Rizikos valdymo priemonių aptarimas	5
	2025-06-05	Einamoji įmonės veiklos informacija	5
		Susitikimas su projektų vadovu	5
	2025-08-27	Einamoji įmonės veiklos informacija	5
	2025-09-19	Einamoji įmonės veiklos informacija	5
	2025-11-06	Einamoji įmonės veiklos informacija	5
		Sankcijų politikos įgyvendinimo aptarimas	5
2025-12-19	Einamoji įmonės veiklos informacija	5	
	Tvarumo politikos įgyvendinimo priemonių plano aptarimas	5	

2 lentelė. UAB „Pieno tyrimai“ valdyba

Pareigos valdyboje, vardas, pavardė	Darbovietė, pareigos, kvalifikacija
Valdybos pirmininkas Anatolijus Jadovas	AB „VIAMATIKA“ , kodas 120721845, Granito g. 3-101, LT-02300 Vilnius, direktorius, VILNIUS TECH (VGTU) – Magistro laipsnis, kelių eismo saugumo inžinerija, Bakalauro laipsnis, inžinerinė informatika
Nepriklausomas valdybos narys prof. dr. Rolandas Stankevičius	Lietuvos sveikatos mokslų universiteto (LSMU) , kodas 302536989, A. Mickevičiaus g. 9, LT 44307 Kaunas, Lietuvos veterinarijos akademija, Veterinarijos fakulteto dekanas, Gyvūnų mitybos katedros profesorius, VŠĮ LSMU PMBC valdybos narys, VŠĮ LSMU BGC valdybos narys, Žemės ūkio mokslų daktaro laipsnis, veterinarijos gydytojas



Nepriklausoma valdybos narė Vilma Skrypnikovaitė	UAB „Axioma Metering“ , Finansų skyriaus vadovė, AB Vidaus vandens kelių direkcija , kodas 132090925, Raudondvario pl. 113, LT-47186, Kaunas, valdybos nepriklausoma narė Tarptautinė finansų srities profesinė CGMA kvalifikacija, ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas - Verslo administravimas ir vadyba, Kauno technologijos universitetas - Ekonomikos magistras
Valdybos narys Andrius Burlėga	Žemės ūkio ministerija , kodas 188675190, Gedimino pr. 19, LT-101103 Vilnius, Teisėkūros ir atstovavimo skyriaus vedėjas, Lietuvos teisės akademija, Teisės ir policijos veiklos studijų programa – teisės bakalauro kvalifikacinis laipsnis, Lietuvos teisės universitetas, Teisės ir valdymo programa – teisės magistro kvalifikacinis laipsnis
Valdybos narė Neringa Gujytė	Žemės ūkio ministerija , kodas 188675190, Gedimino pr. 19, LT-101103 Vilnius, Turto ir viešųjų pirkimų skyriaus patarėja, Kauno technologijos universitetas - chemijos inžinerijos magistro laipsnis

Bendrovės vadovas – direktorius - yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris organizuoja Bendrovės veiklą, priima į darbą ir atleidžia darbuotojus, skatina juos ir skiria nuobaudas, veikia Bendrovės vardu ir turi teisę vienašališkai sudaryti sandorius. Bendrovės vadovą renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlyginimą, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina bei skiria nuobaudas Bendrovės valdyba. Bendrovės vadovo kompetencija, teisės, pareigos, atsakomybė, jo rinkimo ir atšaukimo tvarka nesiskiria nuo nurodytųjų Akcinių bendrovių įstatyme, Apraše ir kituose teisės aktuose. Bendrovės vadovas savo veikloje vadovaujasi įstatymais, kitais teisės aktais, Bendrovės įstatais, visuotino akcininkų susirinkimo sprendimais, valdybos sprendimais ir pareiginiais nuostatais.

Bendrovės vadovas::

Pareigos	Vardas, pavardė	Kvalifikacija	Dirba šiose pareigose nuo
Direktorė	Laima Urbšienė	Pieno ir pieno produktų technologija, inžinierė technologė, technikos mokslų daktarė	2017-07-25

Direktorė Laima Urbšienė kitų vadovaujamų ir kitų pareigų kituose juridiniuose asmenyse neatlieka.

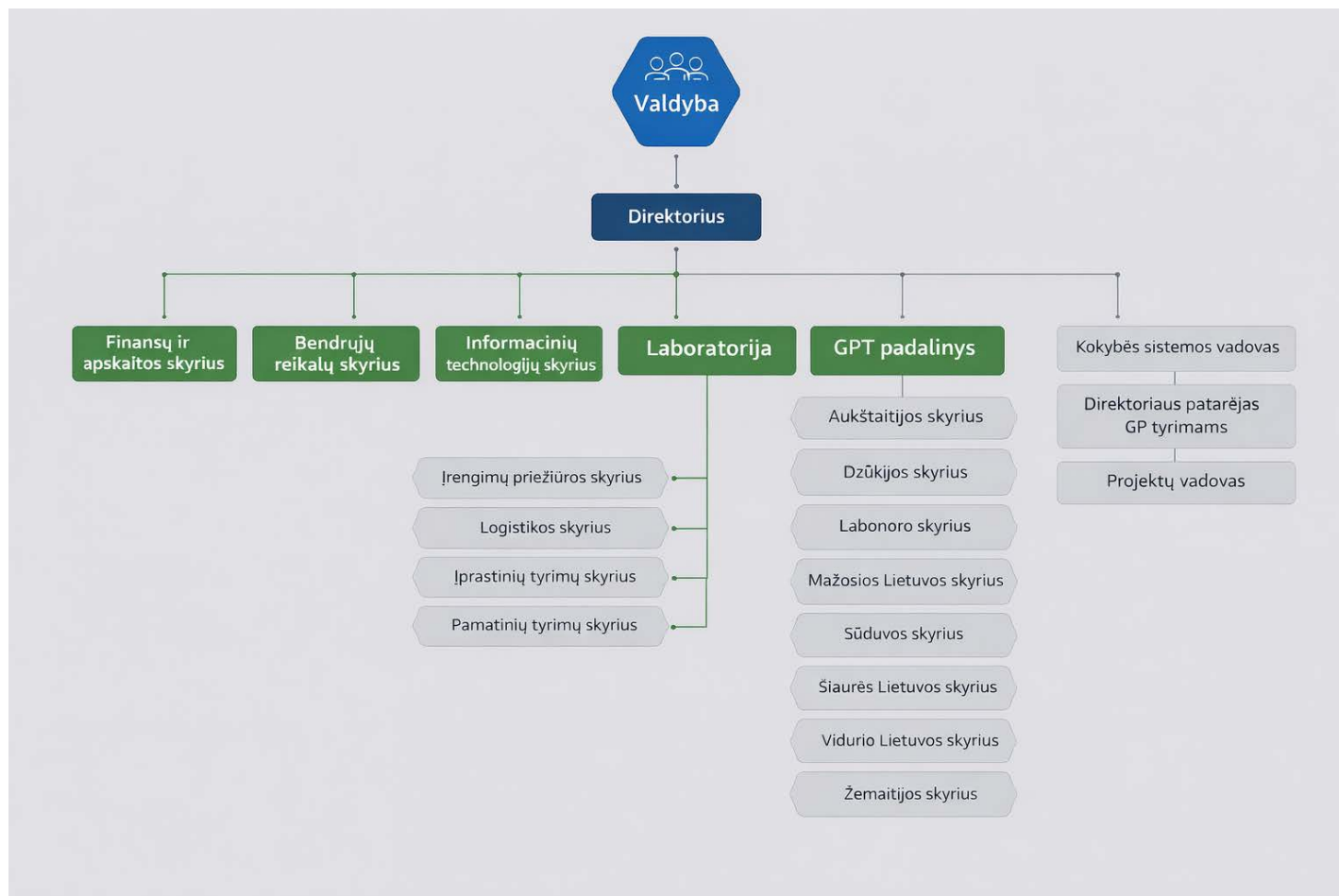
Bendrovės vadovybė.

Bendrovės vadovybė susideda iš Bendrovės ūkinio ir techninio valdymo personalo.

Pareigos	Vardas, pavardė	Kvalifikacija	Dirba šiose pareigose nuo
Kokybės sistemos vadovė	Dalia Riaukienė	Pieno ir pieno produktų technologija, inžinierė technologė, technikos mokslų daktarė	2003-03-31
Laboratorijos vadovas	Vygantas Petrauskas	Ž. ū. elektrifikacija ir automatizacija, inžinierius elektrikas, technologijos mokslų daktaras	2003-03-28
Vyr. finansininkė	Asta Urbonienė	Ekonomika ir valdymas, ekonomistė organizatorė	2003-02-20
GPT veiklos vadovė	Guoda Kirvelaitė	Gyvulininkystės technologija, žemės ūkio mokslų magistras	2023-07-24



Bendrovės organizacinė struktūra sudaryta pagal darbuotojų atliekamas funkcijas.



1 pav. UAB „Pieno tyrimai“ organizacinė struktūra

Bendrovę sudaro: vadovybė, Finansų ir apskaitos skyrius, Bendrųjų reikalų skyrius, Informacinių technologijų skyrius, Laboratorija, kuri apima Įprastinių tyrimų, Pamatinių tyrimų, Logistikos ir Įrengimų priežiūros skyrius, Kokybės sistemos ir informacijos vadybininkai, Gyvūnų produktyvumo tyrimų padalinys, kuris apima: Aukštaitijos, Dzūkijos, Labonoro, Mažosios Lietuvos, Sūduvos, Šiaurės Lietuvos, Vidurio Lietuvos ir Žemaitijos skyrius.

Darbuotojai.

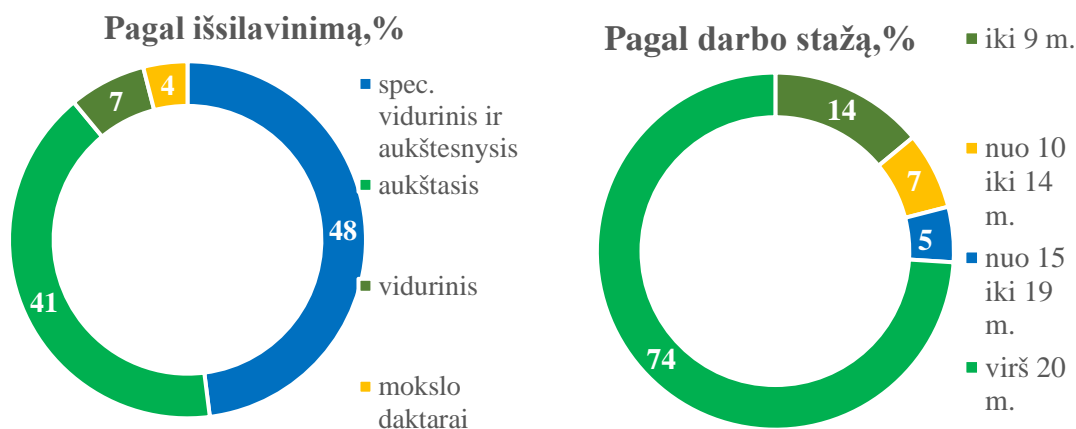
3 lentelė. Vidutinio sąrašinio Bendrovės darbuotojų skaičiaus kitimas

	Darbuotojai, vnt.	Pokytis	
		(+;-) punkt.	proc.
2023 m.	232	-	-
2024 m.	210	-22	-9,5
2025 m.	197	-13	-6,2

Ataskaitiniais metais vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius siekė 197, tai yra 13 darbuotojų mažiau (-6,2 proc.) nei 2024 m. Šį sumažėjimą lėmė mažėjančios darbo apimtys, susijusios su vidutinių pieno ūkių skaičiaus ir juose laikomų karvių mažėjimu, taip pat darbo procesų optimizavimas.



Bendrovėje dirba kvalifikuotas ir patyręs personalas. Net 74 proc. visų darbuotojų dirba ilgiau nei 20 metų, o pagal išsilavinimą - daugiau nei 41 proc. darbuotojų dirba su aukštauju išsilavinimu.



2 pav. Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą ir darbo patirtį

Personalo kompetencijos ugdymas ir darbuotojų atranka.

Siekiant užtikrinti darbuotojų kompetenciją ir sklandžią Bendrovės veiklą, nuosekliai vykdomi personalo mokymai. 2025 m. darbuotojų vidinių ir išorinių mokymų planai buvo sudaryti ir įgyvendinti, atsižvelgiant į Bendrovės poreikius bei darbuotojų pageidavimus.

Mokymų rezultatai 2025 m.:

- ★ 7 vidaus mokymai pagal patvirtintą planą;
- ★ 43 išorės mokymai, iš kurių: 24 mokymai pagal oficialų išorės mokymų planai ir 19 papildomų mokymų, organizuotų atsižvelgiant į darbuotojų poreikius. Išoriniuose mokymuose dalyvavo 27 vadovaujantys pareigas einantys darbuotojai ir specialistai iš Laboratorijos bei administracijos skyrių.

Naujų darbuotojų paieškai naudojami internetiniai darbo skelbimų portalai, kuriuose talpinami darbo pasiūlymai. Vidinės atrankos vykdomos tada, kai atsiranda poreikis užimti naujas pareigas ar perimti naujas funkcijas Laboratorijoje. Atrankos organizuojamos vadovaujantis direktoriaus įsakymu patvirtintu tvarkos aprašu. 2025 m. įvyko viena atranka – laboranto –operatoriaus pareigoms užimti.





2.4. Bendrovės vadovų ir darbuotojų atlygio politika.

Atlygis už veiklą valdyboje. Už Bendrovės valdybos nario veiklą valdybos nariui mokamas fiksuotas mėnesinis bruto atlygis. Atlygis apskaičiuojamas ir Bendrovės kolegialaus organo nariui išmokamas kas mėnesį. Bendrovės valdybos nepriklausomam nariui mokamas 25 proc. (1/4) atlygis nuo Bendrovės vadovui nustatyto vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio, jeigu valdybos narys eina valdybos pirmininko pareigas – 35 proc. atlygis nuo Bendrovės vadovui nustatyto vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Valstybės tarnautojui, einančiam valdybos nario pareigas, mokamas 12,5 proc. (1/8) nuo Bendrovės vadovui nustatyto vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Atlygis gali būti mažinamas ir (ar) nemokamas, jeigu Bendrovės valdybos narys nedalyvauja Bendrovės kolegialaus organo posėdžiuose, nepareiškia nuomonės darbotvarkės klausimais ir nebalsuoja dėl jų, neatlieka ir (ar) negali atlikti savo funkcijų.

4 lentelė. Valdybos nariams skirtas ir išmokėtas atlygis

	Valdybos pirmininkas		Nepriklausomi valdybos nariai		Valdybos nariai valstybės tarnautojai	
	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.
Narių skaičius, vnt.	1	1	2	2	2	2
Skirta atlygio, Eur	30 985	28 062	45 070	40 088	22 535	20 044
Išmokėta atlygio, Eur	18 994	17 883	28 979	25 777	14 152	12 512
Vidutinis mėnesinis paskirtasis atlygis, Eur	2 582	2 338	1 878	1 670	939	835

Bendrovė gali kompensuoti valdybos nariui pagrįstas išlaidas (pvz., patirtas kelionės išlaidas), patirtas vykdant valdybos nario veiklą. Valdybos narys, siekiantis gauti kompensaciją už pagrįstas išlaidas, privalo pateikti tokias išlaidas paaiškinančius ir pagrindžiančius dokumentus. Ataskaitiniu laikotarpiu tokių kompensacijų mokėta nebuvo. 2025 m. valdybos sudėtyje pokyčių nebuvo, atlygį mokėjome 5 valdybos nariams. Valdyba paskirta 2024 m. spalio 25 d., pasibaigus ankstesnės valdybos narių ketverių metų kadencijai. Valdyba sudaryta viešo konkurso naujiems UAB „Pieno tyrimai“ valdybos nariams atrinkti būdu. Atranką vykdė Bendrovės akcininką atstovaujanti institucija – Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija. Siekiant užtikrinti skaidrumą ir profesionalumą, nepriklausomų narių atrankos procesą administravo bei konsultacines paslaugas teikė nepriklausoma įmonė.

Per 2025 m. valdybos nariams už jų veiklą buvo skirta 88,2 tūkst. Eur. Faktiškai išmokėtas atlygis priklausė nuo valdyboje užimamų pareigų, nei vienam nariui atlygis nebuvo mažinamas.

5 lentelė. Faktiškai valdybos nariams skirtas ir išmokėtas atlygis 2025 m.

Vardas, pavardė	Pareigos valdyboje	Kadencija	Skirtas atlygis	Išmokėta (suma atskaičius mokesčius)
Anatolijus Jadovas	Valdybos pirmininkas	2024-10-25 - 2028-10-24	28 062	17 883
Rolandas Stankevičius	Nepriklausomas valdybos narys	2024-10-25 - 2028-10-24	20 044	12 888
Vilma Skrypnikovaitė	Nepriklausoma valdybos narė	2024-10-25 - 2028-10-24	20 044	12 888
Andrius Burlėga	Valdybos nariai valstybės tarnautojai	2024-10-25 - 2028-10-24	10 022	6 143
Neringa Gujytė	Valdybos nariai valstybės tarnautojai	2024-10-25 - 2028-10-24	10 022	6 368
Iš viso			88 193	56 171



Bendrovės vadovo atlygio politika ir išmokėtas darbo užmokestis.

Bendrovės direktoriui atlygio už darbą politiką nustato valdyba. Bendrovės direktoriaus darbo užmokestį sudaro:

- ★ pareiginė alga;
- ★ kintamoji dalis;
- ★ premija.

Pareiginė alga nustatoma koeficientais, jį dauginant iš atitinkamų metų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, nustatyto Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme, atsižvelgiant į Bendrovės priskyrimą III kategorijos įmonėms - mažoms ir labai mažoms įmonėms.

Kintamoji dalis priklauso nuo Bendrovės vadovui nustatytų veiklos rodiklių, susijusių su Bendrovės tikslų įgyvendinimu ir vadovui numatytų užduočių, susijusių su Bendrovės vidaus administravimu, įvykdymu ir nustatoma vieną kartą metuose pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, atsižvelgiant į praėjusiais metais pasiektus konkrečius Bendrovės veiklos rezultatus (vertinamus rodiklius). Kintamosios dalies dydį ir konkrečius veiklos rezultatus (vertinamus rodiklius) nustato UAB „Pieno tyrimai“ valdyba. Kintamoji dalis už 2024 m. negali viršyti 20 procentų praėjusiais finansiniais metais direktoriui išmokėtos pareiginės algos, o nuo 2025-01-01 atitinkamai – 30 proc..

Vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžiui nustatyti ūkinės – finansinės veiklos rodikliai, jų planiniai dydžiai ir kintamosios dalies dydžiai tikslinami kiekvienais metais, nurodomi uždarosios akcinės Bendrovės strategijoje, ir tvirtinami Bendrovės valdybos. Bendrovei nepasiekus nė vieno nustatyto rodiklio, vadovų mėnesinės algos kintamoji dalis nenustatoma arba ji proporcingai mažinama.

Bendrovės valdyba nustatė 2025 m. veiklos rezultatų vertinimo rodiklius, nuo kurių priklausys UAB „Pieno tyrimai“ direktoriaus darbo užmokesčio kintamoji dalis ir kurią valdyba skirs 2026 m. po 2025 m. finansinių ataskaitų patvirtinimo.

6 lentelė. UAB „Pieno tyrimai“ 2024 metų ūkinės – finansinės veiklos rodiklių direktoriaus darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžiui nustatyti įvykdymas

Eil. Nr.	Rodiklis	2025 m. planas ir įvykdymas		
		Nustatyta	Pasiekta	Įvykdymas
1.	Nuosavo kapitalo grąža (ROE), proc.	6,0	6,2	Įvykdyta
2.	Pardavimo pajamos vienam darbuotojui (vidutiniam sąlyginiam), tūkst. Eur	36,9	40,9	Įvykdyta
3.	Valstybės valdomų įmonių gerosios valdysenos indeksas	A+	A+	Įvykdyta
4.	Pardavimo pajamos iš papildomos veiklos pardavimų*, tūkst. Eur	1 705	1 960,5	Įvykdyta
5.	Darbuotojų įsitraukimo indeksas	44	48	Įvykdyta

* papildomos veiklos pardavimai - tai visos parduodamos prekės ir paslaugos, kurios nėra priskiriamos privalomiems pieno tyrimams pagal Pieno supirkimo taisykles ir gyvūnų produktyvumo tyrimams pagal Pieninių gyvūnų produktyvumo tyrimų organizavimo taisykles.



7 lentelė. Bendrovės vadovų darbo užmokesčio kitimas 2022 - 2024 m.

Eil. Nr.	Pavadinimas	Mato vnt.	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Vadovai		vnt.	2	1	1
1.	Darbo užmokesčio suma, t.sk.:	Eur	67 444	94 686	82 348
1.1	kintama dalis	Eur	17 387	25 863	13 759
		proc.	26	27	17
1.2	premijos	Eur	9 195	-	-

Kitų bendrovės vadovaujančių darbuotojų ir darbuotojų atlygio sistema. Kitų Bendrovės vadovų, skyriaus vadovų ir vedėjų, specialistų ir darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

- ★ pareiginė (bazinė) alga;
- ★ kintamoji dalis;
- ★ premija.

8 lentelė. Bendrovės kitų vadovaujančių darbuotojų darbo užmokesčio kitimas 2022 - 2024 m.

Eil. Nr.	Pavadinimas	Mato vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Žemesnės grandies vadovai		vnt.	19	18	18
2.	Darbo užmokesčio suma, t.sk.:	Eur	506 000	598 316	622 348
2.1	premijos	Eur	15 850	27 830	44 360
2.2	kintama dalis	Eur	2 126	24 450	28 282
2.3	kitos skatinamosios išmokos	Eur	63 419	66 253	37 908
2.4	išeitinės išmokos	Eur	-	4 184	-

Bendrovės kiti vadovaujantys darbuotojai skatinami siekti Bendrovei nustatytų strateginių tikslų ir uždavinių kintamąja darbo užmokesčio dalimi už nustatytų siektinų rodiklių įvykdymo ketvirtinius ir metinius rezultatus, premijomis už pasiektus Bendrovės darbo rezultatus.

Pareiginė alga nustatoma pagal patvirtintą pareigybių sąrašą, kuriame pareigybės suskirstytos grupėmis pagal atliekamas funkcijas, darbų pobūdį ir toms pareigybių grupėms nustatytus bazinio darbo užmokesčio minimalius ir maksimalius dydžius.

Bendrovės Darbo apmokėjimo sistema yra nuolat peržiūrima ir atnaujinama, atsižvelgiant į darbo rinkos pokyčius bei organizacijos veiklos tikslus. Visi pakeitimai yra derinami su darbuotojų išrinkta Darbo taryba, siekiant užtikrinti skaidrumą ir aiškumą.

Sistema užtikrina skaidrų darbo apmokėjimą, grindžiamą objektyviais kriterijais, skirtais pareigybių sudėtingumo įvertinimui. Remiantis šiais kriterijais, nustatomi minimalūs ir maksimalūs bazinio darbo užmokesčio dydžiai. Bendrovėje taikomas vienodas atlygis už tokį patį ar lygiavertį darbą, nepriklausomai nuo darbuotojo lyties, rasės, pažiūrų ar kitų diskriminaciją draudžiančių Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo nuostatų.

Vadovaujantis sistema, vienodai apmokami darbai yra nustatomi pagal aiškius ir objektyvius kriterijus, vertinant, ar darbuotojai gali būti sukeisti darbo vietomis be reikšmingų papildomų



darbdavio sąnaudų. Darbo apmokėjimo sistema atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų nuostatas.

Bendrovėje sudaromas darbuotojų pareigybių sąrašas, kuriame pareigybės grupuojamos pagal:

- darbo pobūdį,
- atsakomybės lygį,
- reikalingą kvalifikaciją.

Pagal šį sąrašą kiekvienai pareigybių grupei nustatomas minimalus ir maksimalus bazinio darbo užmokesčio dydis. Darbo užmokesčio kintamoji dalis skiriama atsižvelgiant į:

- darbo pareigų kiekį ir sudėtingumą,
- pasiektus veiklos rezultatus,
- siektinus rodiklius.

Darbuotojams taip pat gali būti mokami skatinamieji priedai už įgytą kvalifikaciją arba specifinio darbo pobūdį, už papildomas užduotis, naujas pareigas ar laikiną funkcijų perėmimą.

Už pasiektus rodiklius, už gerus metinius Bendrovės veiklos rezultatus, labai gerą pareigų vykdymą, už ilgametį ir nepriekaištingą darbą, už įgyvendintus racionalius pasiūlymus, lojalumą, už labai gerus bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžius, vykdant savo pareigas, už sėkmingą profesinės kompetencijos vystymą darbuotojai skatinami išmokant vienkartinės premijas. Taip pat darbuotojams teikiamos materialinės pašalpos, esant sunkioms gyvenimo aplinkybėms, pvz., mirus artimam šeimos nariui ar gimus vaikui.

Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, vidutinis mėnesio nustatytasis darbo užmokestis (neatskaičius mokesčių) kito taip:

9 lentelė. Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, vidutinis mėnesio nustatytasis darbo užmokestis

Pavadinimas	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Direktorius	4 209	7 366	6 856
Aukščiausio lygio vadovai	3 235	3 551	4 241
Vidurinės grandies vadovai	2 041	2 389	2 779
Specialistai	1 939	2 135	2 524
Vairuotojai-ekspeditoriai	1 480	1 517	1 851
Laboratorijos darbuotojai	1 330	1 477	1 748
GPT asistentai	1 180	1 349	1 579
Ūkio dalies darbuotojai	1 135	1 239	1 630
Iš viso vidutinis	1 509	1 674	1 920

Bendrovės darbo užmokesčio fondas (įskaitant socialinio draudimo mokesčius) sudarė:

- 2025 m. – 4 385,7 tūkst. Eur,
- 2024 m. – 3 883,1 tūkst. Eur,
- 2023 m. – 3 820,5 tūkst. Eur.



2.5. Dividendų politika

Bendrovė dividendus moka į valstybės biudžetą. Bendrovei ataskaitiniu laikotarpiu akcininkas nustatė siekti ne mažesnės kaip 5,8 proc. vidutinės metinės nuosavo kapitalo grąžos (ROE) ir į valstybės biudžetą mokėti ne mažesnius kaip 75 proc. nuo paskirstytojo pelno dydžio dividendus. Bendrovės dividendų mokėjimas:

10 lentelė. Dividendų skyrimas 2023-2025 m.

Ataskaitinis laikotarpis	Paskirstytinasis pelnas, Eur	Skiriama dividendams, %	Dividendų suma, Eur	Skirta dividendų vienai akcijai, Eur
2023 m.	357 960	85%	305 960	0,08
2024 m.	412 147	85%	350 325	0,09
2025 m.	309 040	85%	262 684	0,07





3. VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA, RIZIKŲ VALDYMAS

3.1. Pagrindiniai istoriniai veiklos faktai

Metai	Įvykis
1993	Įsteigta Valstybinė eksperimentinė pieno kokybės tyrimo laboratorija . Pradėti centralizuoti pieno sudėties ir kokybės tyrimai (riebalai, baltymai, somatinės ląstelės).
1995	Laboratorija tapo valstybės įmone „Pieno tyrimai“ , pradėtas pieno sudėties ir kokybės monitoringas visoje Lietuvoje.
1998-1999	Įvesta privaloma atsiskaitymo už pieną sistema pagal laboratorinių tyrimų rezultatus. Sukurta interneto svetainė www.pieno-tyrimai.lt , leidžianti pieno gamintojams ir supirkėjams stebėti tyrimų duomenis, užtikrinant informacijos konfidencialumą.
2001	Bendrovė gavo tarptautinę akreditaciją (Vokietijos DAP), vėliau akredituota Nacionalinio akreditacijos biuro
2006	Perkelta į naujai įrengtą modernią laboratoriją Kaune, atitinkančią ES standartus.
2011	Sustiprinta pieno sudėties ir kokybės kontrolė : pradėti vykdyti pieno mėginių patikimumo tikrinimai, siekiant užkirsti kelią falsifikavimui.
2013-2019	Nauji tyrimai: Veršingumo nustatymas iš pieno ankstyvojoje stadijoje, Mastito sukėlėjų identifikavimas PGR metodu, Pašarų kokybės tyrimai NIRS metodu, Antibiotikų likučių identifikavimas pieno mėginiuose InfiniPlex testu.
2018	Pertvarkyta į UAB „Pieno tyrimai“ , siekiant efektyvesnio valdymo ir konkurencingumo.
2019	Prijungta UAB „Gyvulių produktyvumo kontrolė“ , sujungiant pieno kokybės, produktyvumo ir veislininkystės vertinimą į vientisą sistemą.
2021	Įgyvendinant tvarumo principus , optimizuotas tyrimų procesas (padidintas atliekamų tyrimų skaičius iš vieno pieno mėginio), tuo siekiant sumažinti plastiko naudojimą.
2023-2025	Nauji tyrimai ir paslaugos: riebalų rūgščių, laktoferino, mikotoksinų tyrimai, laboratorinių prietaisų kalibravimas ir patikra, VMVT siuntų surinkimo ir gabenimo paslauga

3.2. Veiklos apibūdinimas

UAB „Pieno tyrimai“ – **specializuota centrinė šalies pieno tyrimų laboratorija**, atliekanti viso Lietuvoje superkamo pieno sudėties ir kokybės tyrimus. Bendrovė taip pat vykdo pieninių gyvūnų produktyvumo tyrimus bei teikia kitas su pieno sektoriumi susijusias paslaugas. Bendrovė, vykdydama savo veiklą, užtikrina:

- Patikimą pieno kokybės ir saugos vertinimą;
- Pažangią ir objektyvią veislininkystės vertinimo sistemą;
- Technines paslaugas ir inovatyvius tyrimo metodus pieno ūkiams;
- Tarptautinius kokybės standartus atitinkančias paslaugas pieno sektoriaus dalyviams.

Akreditacija, kokybės standartai ir licencijos. Laboratorijos kompetenciją patvirtino **Nacionalinis akreditacijos biuras**, suteikdamas akreditaciją pagal:

- LST EN ISO/IEC 17025:2018 – žalio pieno fizikinių-cheminių ir mikrobiologinių tyrimų bei matavimo priemonių kalibravimo veiklai;
- LST EN ISO/IEC 17020:2012 – matavimo priemonių tikrinimo (metrologinės patikros) veiklai.

Bendrovės teikiama produktyvumo tyrimų paslauga yra **licencijuota** ir vykdoma pagal:

- Lietuvos Respublikos ūkinių gyvūnų veislininkystės įstatymą;
- Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 2016/1012;



• Tyrimų vykdymo, apskaitos ir duomenų valdymo principai atitinka Tarptautinio gyvulių apskaitos komiteto (ICAR) reikalavimus, užtikrinant duomenų patikimumą ir tarptautinius standartus.

Pieninių gyvūnų produktyvumo tyrimai apima:

- Pirminę veislininkystės apskaitą: pieno primilžių fiksavimas, mėginių paėmimas ir tyrimas;
- Duomenų perdavimą į Ūkinių gyvūnų registrą (ŪGR) ir Ūkinių gyvūnų veislininkystės informacinę sistemą (ŪGVIS);
- Gyvūnų produktyvumo analizę ir konsultacijas dėl pieno gamybos efektyvumo, reprodukcijos, šėrimo optimizavimo.
- Ūkininkų mokymus apie produktyvumo tyrimų vykdymą ir duomenų perdavimą;
- Konsultacijas dėl pieno kokybės gerinimo, mastitų prevencijos, produktyvumo didinimo.

UAB „Pieno tyrimai“ teikia **šias Laboratorijos veiklos** paslaugas:

- Žalio pieno sudėties ir kokybės analizę (riebalai, baltymai, laktozė, somatinės ląstelės, bendras bakterijų skaičius, inhibitorinės medžiagos, užšalimo temperatūra ir kt.);
- Tyrimai skirti saugos, kokybės stebėsenai bei atsiskaitymui už superkamą pieną;
- Antibiotikų likučių nustatymas (chloramfenikolis);
- Mastito sukėlėjų identifikavimas mikrobiologiniu ir PGR metodais.
- Karvių veršingumo nustatymas iš pieno mėginių;
- Tyrimai ūkininkams, tiesiogiai prekiaujantiems pienu ir pieno produktais;
- Pašarų tyrimai – jų sudėties ir kokybės vertinimas;
- Kalibravimo ir kontroliniai pieno mėginiai laboratorijoms, tyrimų kokybės tikrinimo organizavimas;

• Techninės priežiūros ir metrologinės paslaugos:

- pieno matavimo priemonių kalibravimas ir techninė priežiūra;
- pieno šaldytuvų metrologinė patikra;
- laboratorinių prietaisų kalibravimas ir patikra.

Bendrovė atlieka kitas su pagrindine veikla susijusias paslaugas:

- aprūpinimas vienkartiniais indeliais;
- mėginių surinkimo tiesiogiai iš ūkių paslauga;
- VMV siuntų surinkimo ir gabenimo paslauga;
- Ūkinių gyvūnų ženklavimo, telyčių registravimo ir kt paslaugos.





Strateginė reikšmė pieno sektoriui. Lietuvoje veikianti vieninga žalio pieno kokybės ir saugos vertinimo sistema atitinka ES ir tarptautinius standartus, užtikrindama:

- Teisingą atsiskaitymą už pieną tarp gamintojų ir supirkėjų;
- Pieno gaminių vartotojų sveikatos apsaugą;
- Eksporto rinkų reikalavimų vykdymą ir kokybiškų produktų gamybą;
- Tvarios pienininkystės plėtrą, gerinant veislinių gyvūnų selekciją ir produktyvumo rodiklius.

Pieninių gyvūnų produktyvumo tyrimų svarba. Ši veikla yra būtina veislininkystės pažangai ir pieno gamybos efektyvumui, ji suteikia pieninių karvių ūkiams galimybę priimti duomenimis pagrįstus sprendimus, užtikrinant didžiausią produktyvumą, geriausią sveikatingumą ir maksimalų pelningumą. Tai investicija, kuri padeda mažinti išlaidas, didinti pajamas ir užtikrinti tvarią bei sėkmingą pienininkystės veiklą:

🟢 Tiksli bandos valdymo informacija. Užtikrinamas tikslus kiekvienos karvės primilžio stebėjimas. Leidžia identifikuoti produktyviausias ir mažiau produktyvias karves. Padeda priimti pagrįstus sprendimus dėl atrankos, šėrimo, poravimo ir veisimo;

🟢 Produktyvumo ir pieno kokybės gerinimas. Duomenų analizė leidžia pagerinti pieno kiekį ir sudėtį (riebalus, baltymus, laktozę ir kt.). Ankstyvas sveikatos problemų nustatymas, užkertant kelią pieno kokybės kritimui;

🟢 Šėrimo optimizavimas ir kaštų mažinimas. Tyrimai parodo, kaip pašarai veikia primilžį ir pieno sudėtį. Leidžia sudaryti efektyvius šėrimo planus, mažinant nereikalingas pašarų sąnaudas. Išvengiama permaitinimo ar nepakankamo maistinių medžiagų kiekio, kas lemia ligas ir mažesnį produktyvumą;

🟢 Karvių sveikatingumo gerinimas. Ankstyvas medžiagų apykaitos ligų nustatymas (ketozė, acidozė ir kt.). Padeda nustatyti ir kontroliuoti mastitą, mažinant antibiotikų naudojimo poreikį. Tikslesnis veršingumo stebėjimas, padedantis efektyviau planuoti bandos atsinaujinimą;

🟢 Veislininkystės tobulinimas. Surinkti duomenys naudojami tiksliai atrenkant geriausias karves veisimui. Palengvina poravimo planavimą, gerinant genetinę bandos kokybę. Prisideda prie aukštos genetinės vertės prieauglio auginimo;

🟢 Pajamų didinimas ir konkurencingumas. Didesnis primilžis ir geresnė pieno kokybė reiškia didesnes pajamas iš pieno pardavimo. Ūkiai, reguliariai atliekantys produktyvumo tyrimus, gali gauti papildomą paramą ir subsidijas. Užtikrinamas ūkio ilgalaikis tvarumas ir konkurencingumas rinkoje.





Tarptautinis bendradarbiavimas. UAB "Pieno tyrimai" bendradarbiauja su tarptautinėmis organizacijomis – Tarptautine pienininkystės federacija (IDF), kuri kartu su Tarptautine Standartizacijos Organizacija (ISO) rengia tyrimo metodų bei mėginių ėmimo standartus, ir Tarptautiniu gyvulių apskaitos komitetu (ICAR). Kiekvienais metais IDF organizuoja pasaulio pienininkystės aukščiausiojo lygio susitikimą – kongresą. Šiame renginyje, kuris vyko 2025 m. spalio 20-23 d. Santjage, Čilėje, dalyvavo daugiau nei 1090 delegatų iš 48 šalių, atstovaujančių 60 % pasaulinės pieno rinkos. Šiame aukščiausiojo lygio susitikime daugiausia dėmesio buvo skirta tvaraus pasaulio puoselėjimui, pabrėžiant pieno produktų vaidmenį pasaulinėje mityboje. Svarbiausios išvados apėmė tvarios gamybos skatinimą, dirbtinio intelekto diegimą ir didėjančią funkcinių pieno produktų paklausą. Diskusijose buvo aptartas dirbtinis intelektas, novatoriškas pieno produktų perdirbimas ir didėjantis funkcinės mitybos (tokių kaip probiotikų ir baltymais praturtintų produktų) populiarumas. Susitikimas baigėsi deklaracija dėl aprūpinimo maistu saugumo ir tvarios pieno gamybos, o svarbiausi įsipareigojimai buvo priimti pagal Paryžiaus pieno sektoriaus tvarumo deklaraciją.

Laboratorija yra ICAR pamatinių laboratorijų tinklo nariu, o Bendrovės atstovas yra ICAR Pieno analizės pakomitečio (Milk Analysis Sub-Committee) nariu. 2025 metais nuotoliniu būdu įvyko 4 pakomitečio susitikimai. Įgyvendinant tarptautinį „ExtraMIR“ projektą, ICAR ir IDF bendradarbiauja kurdamos pasaulinę pieno riebalų rūgščių profilių, išmatuotų vidurinės srities infraraudonosios spektroskopijos (MIR) metodu, duomenų bazę. Šios duomenų bazės tikslas – moksliniai tyrimai, inovacijos, prietaisų kalibravimas ir paslaugų pieno gamintojams kūrimas. Projekto ateitis priklauso nuo tarptautinio tinklo gebėjimo dalytis palyginamais duomenimis. Mums kaip riebalų rūgščių tyrimus pieno mėginiuose MIR metodu atliekančiai laboratorijai, labai svarbus tyrimų rezultatų patikimumas, todėl dalyvaujame IDF/ISO aptarime dėl pamatinio riebalų rūgščių tyrimo metodo parinkimo. Šiuo metu esantys patvirtinti du metodai gali duoti skirtingus rezultatus skirtingoms riebalų rūgštims, tiriant žalio pieno matricą, o tai kenkia rezultatų palyginamumui ir lygiavertiškumui, „ExtraMIR“ duomenų bazės kokybei ir lemia nestabilius arba neperkeliamus MIR kalibravimus.

Bendradarbiaujant su ICAR organizacija, šalies ūkininkams, gyvulininkystės organizacijoms, veterinarijos gydytojams, konsultantams, mokslininkams išsiuntėme ES projekto „Digi4Live“ apklausos lietuvių kalba anketą, kurios tikslas buvo surinkti įžvalgų apie tai, kaip gyvūnų sekimo technologijos naudojamos gyvulininkystės sektoriuje, įskaitant iššūkius, duomenų dalijimosi praktiką ir tobulinimo galimybes.

Užmegzti ryšiai su ICAR tinklui priklausančiais partneriais. 2025 m.. Bendrovės atstovai lankėsi Čekijos Respublikoje (Brno ir Hradištke), kur susitiko su Čekijos Moravijos veisėjų korporacijos CMSCH specialistais. CMSCH yra nacionalinio lygmens gyvulių veislininkystės organizacija, atsakinga už gyvūnų registravimą, produktyvumo kontrolės administravimą, pieno mėginių laboratorinius tyrimus, genetinius vertinimus bei veislinės vertės nustatymą, kuri taip pat yra Tarptautinio gyvulių apskaitos komiteto (ICAR) narė.

Vizito metu išsamiai susipažinta su centralizuotu gyvūnų registravimo ir judėjimo duomenų administravimo modeliu, pieno mėginių ėmimo ir logistikos organizavimu, laboratorinių tyrimų automatizavimo lygiu, skaitmeninių sprendimų integravimu į gyvūnų produktyvumo tyrimų procesus, bei duomenų kokybės kontrolės gerinimu.



Iš tarptautinių organizacijų gaunama naujausia mokslinė ir praktinė informacija mums suteikia galimybę nuosekliai planuoti Bendrovės veiklą tobulinant ir diegiant naujas tyrimų technologijas, užtikrinant rezultatų patikimumą, gerinant teikiamų paslaugų kokybę, skatinant pieno ūkius dalyvauti gyvūnų produktyvumo tyrimuose, duomenis analizuojant ūkio tvarumo kontekste, siūlant užsakovams naujas aktualias paslaugas bei pasidalinant gauta informacija su visais šalies pieno sektoriaus dalyviais ir kitomis suinteresuotomis šalimis. Tarptautinio bendradarbiavimo nauda – susisteminta informacija apie įžvalgas ir sprendimus tvariam pieno ūkių valdymui remiantis pieno tyrimų duomenimis. Tarptautinis bendradarbiavimas leidžia mums kartu su kitų šalių laboratorijų specialistais, analitikais, mokslininkais ne tik gauti naujausią informaciją, bet ir dalyvauti aktualiuose projektuose.





3.3. Plėtros apžvalga

2025 metai Bendrovei buvo aktyvios plėtros ir projektinės veiklos stiprinimo laikotarpis. Strateginiai sprendimai buvo orientuoti į papildomos pridėtinės vertės kūrimą Lietuvos rinkoje, veiklos augimą užsienyje, naujų tyrimų metodų diegimą bei skaitmeninių sprendimų plėtrą. Per metus Bendrovė plėtė veiklą tiek Lietuvos, tiek užsienio rinkose, įgyvendino numatytus plėtros projektus, diegė naujas paslaugas ir technologinius sprendimus. Įgyvendintos veiklos prisidėjo prie veiklos apimčių augimo ir paslaugų spektro plėtros.

Vienu reikšmingiausių metų pasiekimų tapo mikotoksinų tyrimų paslaugos įvedimas. Per pirmuosius veiklos metus identifikuoti 77 potencialūs klientai, pritraukti 47 aktyvūs klientai, gauti 392 užsakymai Lietuvos rinkoje ir papildomi užsakymai užsienyje. Paslauga tapo svarbia pašarų saugos segmento dalimi ir sustiprino Bendrovės pozicijas kaip inovatyvios ir į rizikų valdymą orientuotos laboratorijos.

Reikšmingą vaidmenį metų plėtroje atliko projektinė veikla ir bendradarbiavimas su mokslo bei sektoriaus partneriais. 2025 metais Bendrovė vykdė 9 bendradarbiavimo projektus, kurių finansinė vertė per metus padidėjo daugiau nei 30 proc. Tarp svarbiausių projektų buvo superkamo pieno mėginių tapatumo kontrolės programa, vykdoma kartu su Valstybine maisto ir veterinarijos tarnyba, bei pieninių karvių mastito sukėlėjų ir jų atsparumo antibiotikams stebėsenos programa, prisidedanti prie racionalaus antimikrobinių medžiagų naudojimo ir pieno kokybės gerinimo. Taip pat tęstas ir sėkmingai pabaigtas ES Baltijos programos projektas „Tvarus silosas“, įgyvendinamas kartu su Latvijos ūkininkų organizacija „Zemnieku saeima“, siekiant gerinti pašarų kokybę ir skatinti tvaraus ūkininkavimo sprendimus Baltijos regione. Mokslinių tyrimų srityje Bendrovė aktyviai bendradarbiavo su Lietuvos sveikatos mokslų universitetu, Kauno technologijos universitetu, Lenkijos Liublino gyvybės mokslų universitetu bei technologijų partneriu „Bentley Instruments“. Kartu vykdyti projektai, susiję su pieno biologinių komponentų analize, laktoferino kaip ankstyvo mastito rodiklio vertinimu, pieno riebalų rūgščių sudėties tyrimais bei gyvūnų šėrimo ir produktyvumo sąsajų analize. Šie projektai stiprina Bendrovės kompetenciją taikomosios mokslo plėtros srityje ir sudaro pagrindą naujų inovatyvių paslaugų kūrimui.

Technologinės plėtros srityje įdiegtas naujas tyrimo metodas, urėjos kiekio nustatymas piene efektyviaja skysčių chromatografija (HPLC). Toliau plėtotą pašarų tyrimų kryptis NIR metodu, įsigyta spektro analizės programa „Grams IQ“, pradėtas kukurūzų siloso kalibracinio modelio kūrimas ir validavimas. Modelyje vertinami 24 kukurūzų siloso parametrai, atlikus pašaro parametrų validavimą statistiniai rezultatai ir parametrų neapibrėžtys pristatytos pašarų specialistams ir vykdomi programavimo darbai metodikos integravimui į laboratorijos tyrimų procesus.

2025 metais pradėta teikti nauja logistikos paslauga, siuntų surinkimas, gabenimas ir pristatymas, integruojant šią veiklą į Valstybinės maisto ir veterinarijos tarnybos sistemą. Per metus surinkta ir pervežta daugiau kaip 6 000 siuntų. Sukurta VMVT siuntinių peržiūros sistema ir automatizuotas informacijos užpildymas apie pervežtus siuntinius padidino procesų efektyvumą ir duomenų atsekamumą. 2026 m. planuojama šią logistikos paslaugą plėsti ir teikti kaip komercinę paslaugą kitiems rinkos dalyviams, sukuriant papildomą pajamų srautą ir didinant paslaugos vertę.

Sukurti kompiuterinių programų sprendimai mechaninių pieno kiekio matuoklių kalibravimui, parengtas kalibravimo liudijimas anglų kalba, sudaryti komercinių pieno kiekio matuoklių sąrašai. Tai sudarė galimybes standartizuoti kalibravimo dokumentaciją ir pritaikyti ją bendradarbiavimui su



užsienio partneriais. Taip pat sukurta analitinių ataskaitų programa „GPT karvutė“, kurią sudaro penkios analitinių ataskaitų formos, skirtos gyvūnų produktyvumo tyrimų duomenų vizualiai analizei.

Užsienio rinkose Bendrovė plėtė veiklą Latvijoje, Estijoje, Ukrainoje ir Lenkijoje, teikdama laboratorinių tyrimų paslaugas ir tiekiant specializuotus produktus užsienio partneriams. Užsienio klientams atliekami pieno sudėties ir kokybės tyrimai, pašarų mitybinės vertės ir mikotoksinų tyrimai, taip pat laboratorijoms tiekiami kalibraciniai rinkiniai ir kontrolinis pienas, skirti tyrimų kokybės užtikrinimui. Didžiausią užsienio veiklos dalį sudaro Latvijos rinka, kur Bendrovė aktyviai teikia pieno ir pašarų tyrimų paslaugas žemės ūkio įmonėms ir ūkiams. Bendradarbiavimas vystomas su žemės ūkio įmonėmis, laboratorijomis ir mokslo institucijomis, tarp jų Lvovo agrariniu institutu Ukrainoje bei partneriais Lenkijoje, Latvijoje ir Estijoje.

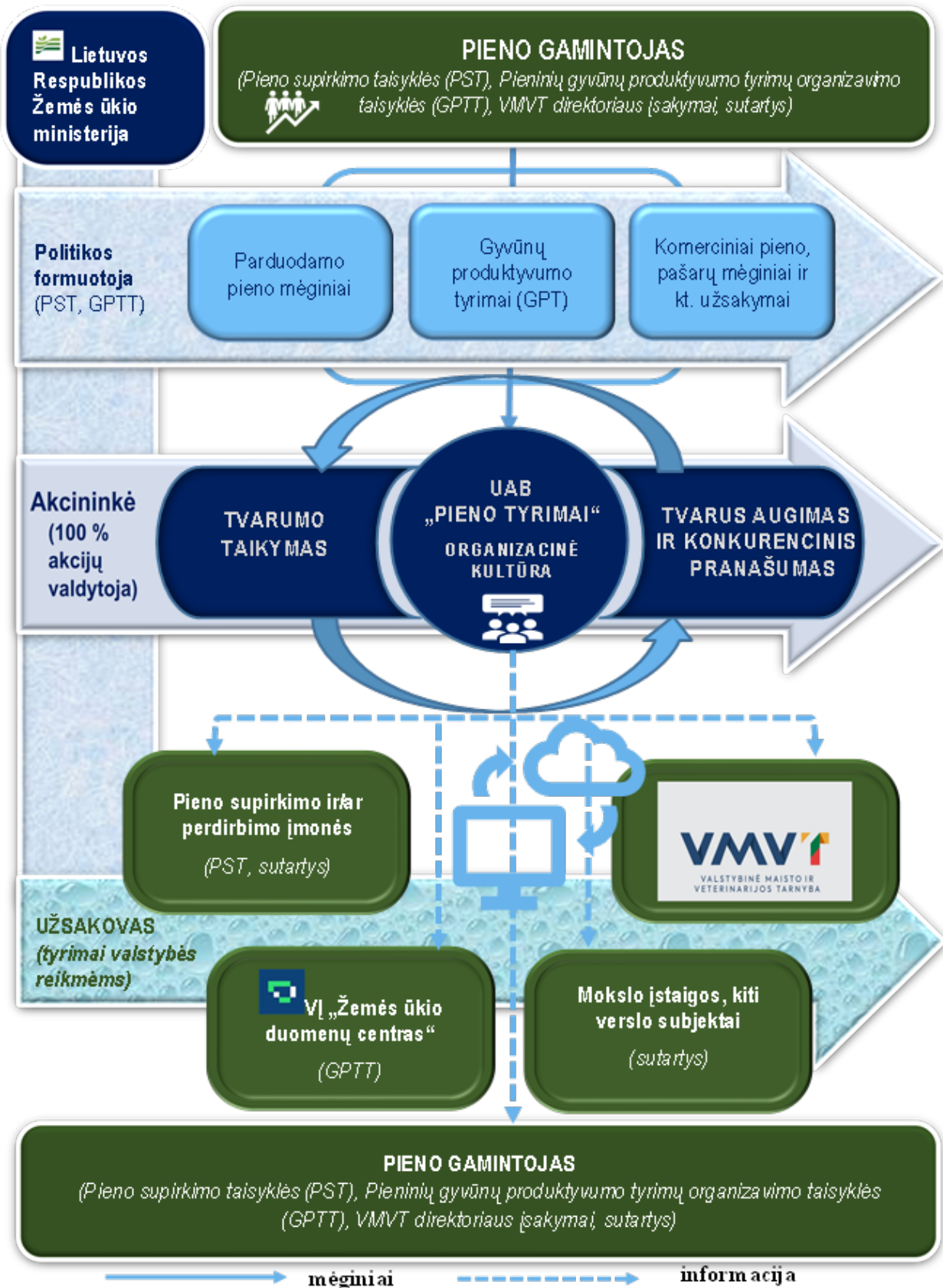
Didelis dėmesys skirtas bendradarbiavimui su klientais ir sektoriaus organizacijomis. Per metus organizuota 21 ekskursija, kuriose dalyvavo 362 lankytojai, dalyvauta parodose, konferencijose ir sektoriaus renginiuose. Atliktos klientų apklausos, kuriose dalyvavo 407 respondentai, parodė aukštą paslaugų kokybės vertinimą – 4,2 balo iš 5, o klientų lojalumo rodiklis (NPS) siekė 58.

2025 metai buvo struktūruoto augimo ir projektinės brandos laikotarpis. Viršyti finansiniai rodikliai, sėkmingai įgyvendinti projektai, įdiegtos naujos technologijos ir paslaugos sustiprino Bendrovės konkurencingumą ir sudarė tvirtą pagrindą tolimesnei plėtrai 2026 metais.





Bendrovės veiklos modelis:



3 pav. UAB „Pieno tyrimai“ veiklos schema



Žemiau pateiktoje lentelėje pateikiama apibendrinta informacija apie Bendrovės paslaugų užsakovus ir jų veiklą rinkoje.

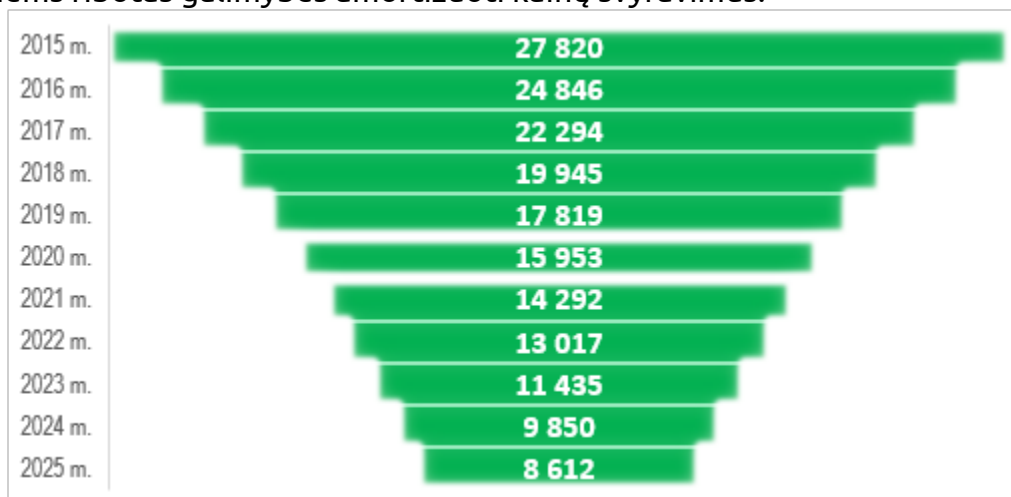
11 lentelė. UAB „Pieno tyrimai“ atliekamų paslaugų užsakovai

Paslaugų užsakovai ir/arba mokėtojai		Rinkos dalis	Pajamų dalis
Pieno sektorių administruojančios ir kontroliuojančios institucijos	Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija	100 %	48,8%
	Valstybinė maisto ir veterinarijos tarnyba		
	Nacionalinė mokėjimo agentūra		
	VĮ Žemės ūkio duomenų centras		
Pieno sektoriaus dalyviai	Pieno gamintojai	100 %	44,9%
	Pieno supirkėjai		
	Pieno perdirbėjai		
Kiti	Konsultantai, pašarų gamintojai	Konkurencinis pranašumas teikiamų paslaugų kokybe ir centralizuota sistema	4,2%
	Mokslo ir mokymo įstaigos		
	Kita		
ES šalių pirkėjai	Pieno supirkėjai, pašarų gamintojai, ūkiai ir kt.		2,1%

Rinkos apžvalga: Lietuvos pieno sektorius pastaraisiais metais išgyvena struktūrinius pokyčius, kuriuos lemia tiek vietiniai, tiek globalūs ekonominiai ir geopolitiniai veiksniai. Mažėjantis ūkių skaičius, didėjanti pieno gamybos koncentracija stambesniuose ūkiuose ir svyruojančios pieno supirkimo kainos – tai pagrindinės tendencijos, darančios įtaką sektoriaus plėtrai.

Pieno gamintojų ir ūkių skaičiaus mažėjimas. Per pastarąjį dešimtmetį Lietuvoje nuosekliai mažėjo pieno gamintojų skaičius. Tai lėmė šie veiksniai:

- Maži ir vidutiniai ūkiai nesugeba konkuruoti su stambesniais ūkiais, kurie gali efektyviau valdyti kaštus, investuoti į modernią įrangą ir didinti gamybos produktyvumą, šie nepatrauklūs paveldėtojams, todėl ūkio veiklos nutrūksta;
- Nepakankama ES parama smulkiems ūkiams ir griežtėjantys aplinkosauginiai bei gyvūnų gerovės reikalavimai;
- Nepastovios pieno supirkimo kainos, kurios daro ypač didelį poveikį mažesniems ūkiams, turintiems ribotas galimybes amortizuoti kainų svyravimus.

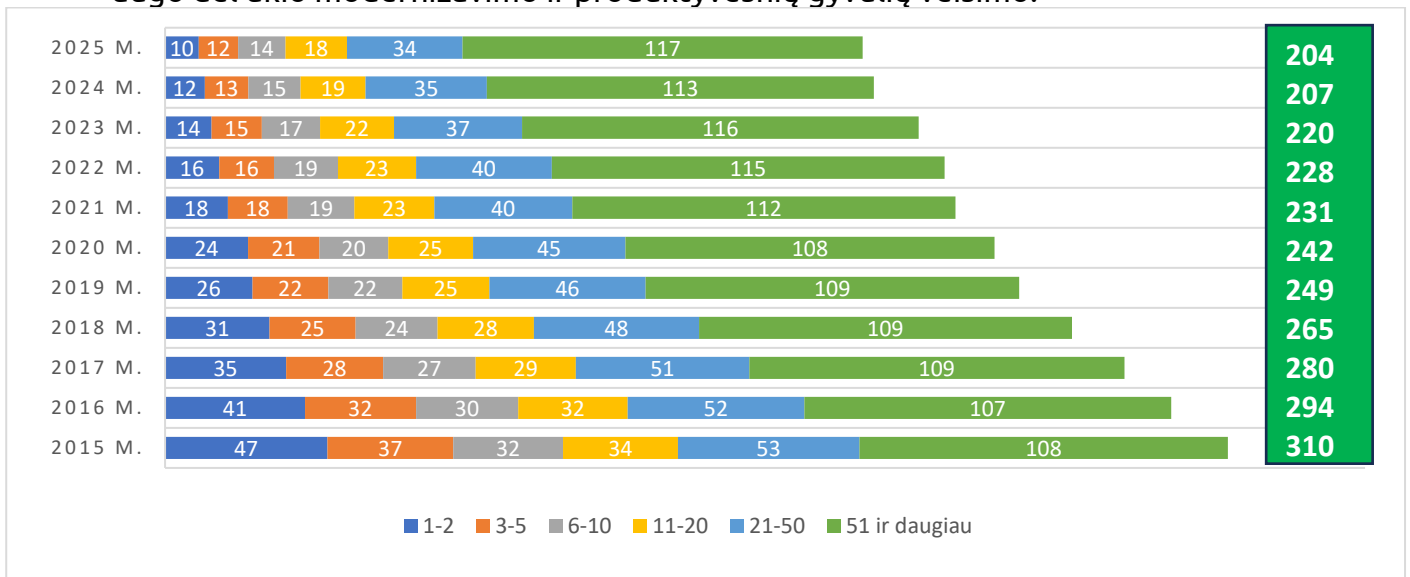


4 pav. Vidutinis pieno gamintojų, parduodančių pieną perdirbti, skaičius, vnt.



UAB „Pieno tyrimai“ atliekamų tyrimų ir paslaugų apimtys tiesiogiai priklauso nuo pieninių bandų skaičiaus ir laikomų karvių skaičiaus. Nuolatinis smulkių bandų skaičiaus mažėjimas įtakoja pieno gamintojų, parduodančių pieną perdirbti, skaičiaus mažėjimą. 2025 m. duomenimis:

- 🟢 Pieno gamintojų (ūkių), kuriems buvo tiriamas parduodamas pienas, skaičius sumažėjo iki **8 612**, kai 2015 m. jų buvo trigubai daugiau - **27 820**;
- 🟢 Maži 1–10 karvių ūkiai vis dar sudaro didžiąją dalį visų pieno ūkių – **80,9 proc.** (12,3 tūkst. vnt.), tačiau juose laikoma tik **17,2 proc.** (35 tūkst. vnt.) visų pieninių karvių;
- 🟢 Stambesni ūkiai (laikantys **51 ir daugiau** karvių) sudaro tik **4,2 proc.** (639 vnt.) visų pieno ūkių, tačiau juose auginama daugiau nei **57,4 proc.** (116,7 tūkst. vnt.) šalies karvių;
- 🟢 Karvių skaičius sumažėjo iki **204 tūkst. vnt.**, kai 2015 m. jų buvo 34,2 proc. daugiau - **310 tūkst. vnt.**;
- 🟢 Nepaisant bendro karvių skaičiaus mažėjimo, didesniuose ūkiuose karvių skaičius šiek tiek augo dėl ūkio modernizavimo ir produktyvesnių gyvulių veisimo.



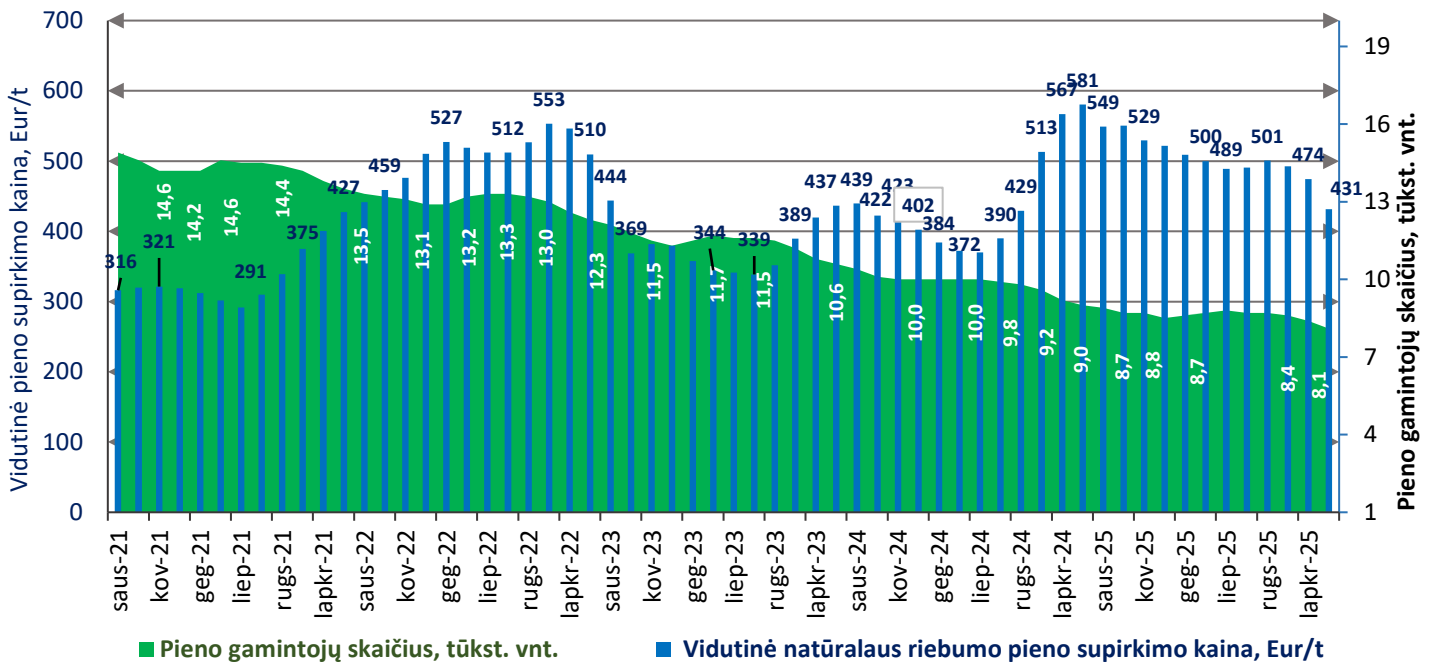
5 pav. Karvių pasiskirstymas pagal bandų dydį 2015 - 2025 m. spalio 1 d.

Ūkininkų visuomeninės organizacijos nuolat siekia didinti pieno supirkimo kainą ir ją priartinti prie Europos Sąjungos šalių vidurkio. Stebimas nuolatinis pieno supirkimo kainų svyravimas. 2024 m. pabaigoje jos sugrįžo į 2022 m. lygį ir net jį viršijo – **2024 m. gruodžio mėnesį natūralaus pieno tona vidutiniškai kainavo 580,5 Eur/t.** Beveik visus 2025 m. pieno supirkimo kainos išliko pakankamai stabilios, vasarą jų mažėjimą įtakojo sezoniskumas, tačiau nuo spalio mėn. vėl stebimas ženklus natūralaus pieno supirkimo kainų mažėjimas.





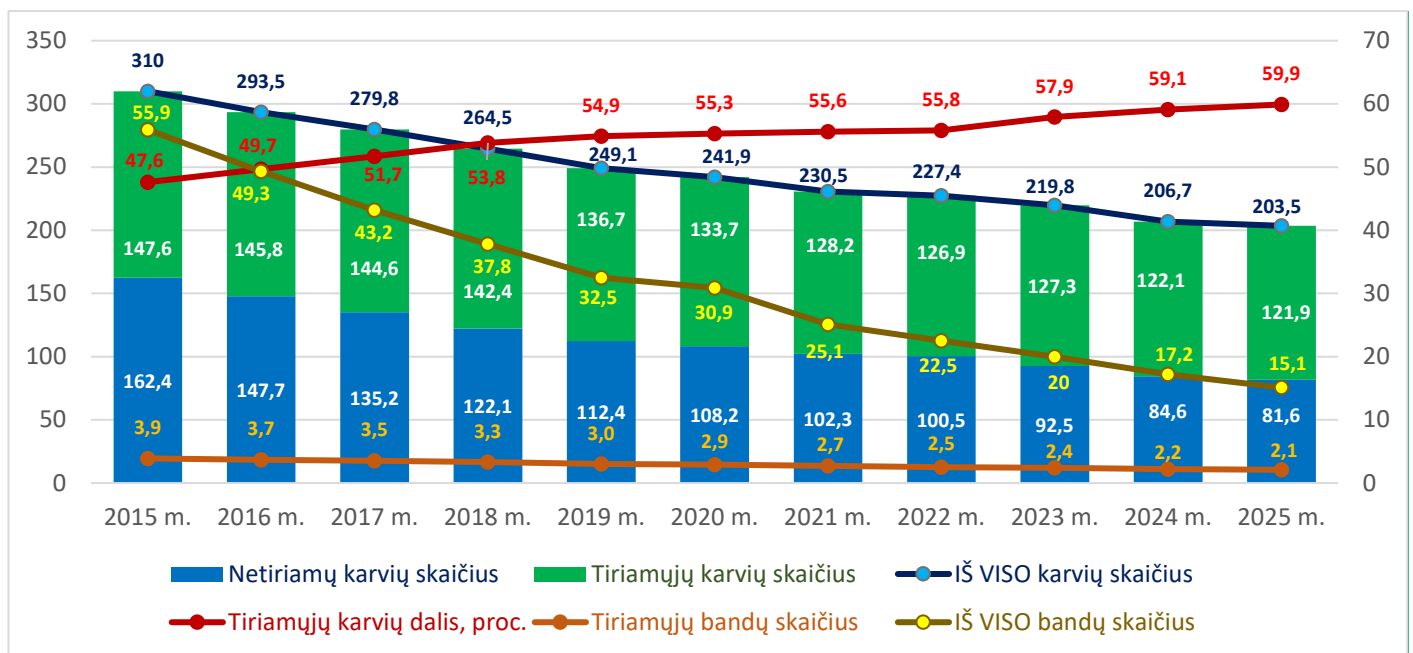
2025 m. vadovybės ataskaita/Veiklos apžvalga



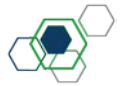
6 pav. Vidutinės natūralaus pieno supirkimo kainos ir pieno gamintojų skaičiaus kitimas 2020 - 2024 m.

Pieno supirkimo kainų dažni svyravimai kuria nestabilumą pieno sektoriuje ir prisideda prie ryškių pieno gamintojų skaičiaus mažėjimo tendencijų. Tik ilgalaikis pieno supirkimo kainų augimas galėtų pristabdyti pieno ūkių mažėjimą ir sustiprinti sektoriaus konkurencingumą.

- *Tiriamųjų pieninių veislių karvių skaičiaus kitimas.* Dėl smulkių pieno ūkių pasitraukimo iš rinkos Lietuvoje nuosekliai mažėja bendras karvių skaičius. Tačiau, nepaisant šios tendencijos, tiriamųjų karvių dalis visų laikomų karvių atžvilgiu kasmet didėja. **2015 m. ji sudarė 55,9 proc., 2023 m. – 57,9 proc., 2024 m. – 59,1 proc., o 2025 m. pasiekė 59,9 proc.**



7 pav. Pieninių veislių karvių skaičiaus kitimas 2015 – 2025 m. spalio 1 d.



Vis daugiau ūkių, ypač didesnių ir modernizuotų, pasirenka vykdyti gyvūnų produktyvumo tyrimus, siekdami gerinti bandos produktyvumą, genetinę kokybę ir pieno gamybos efektyvumą. Vis dėlto, bendras tiriamų karvių skaičius taip pat palaipsniui mažėja, atspindėdamas bendrą pieno gamybos struktūros pokytį šalyje.

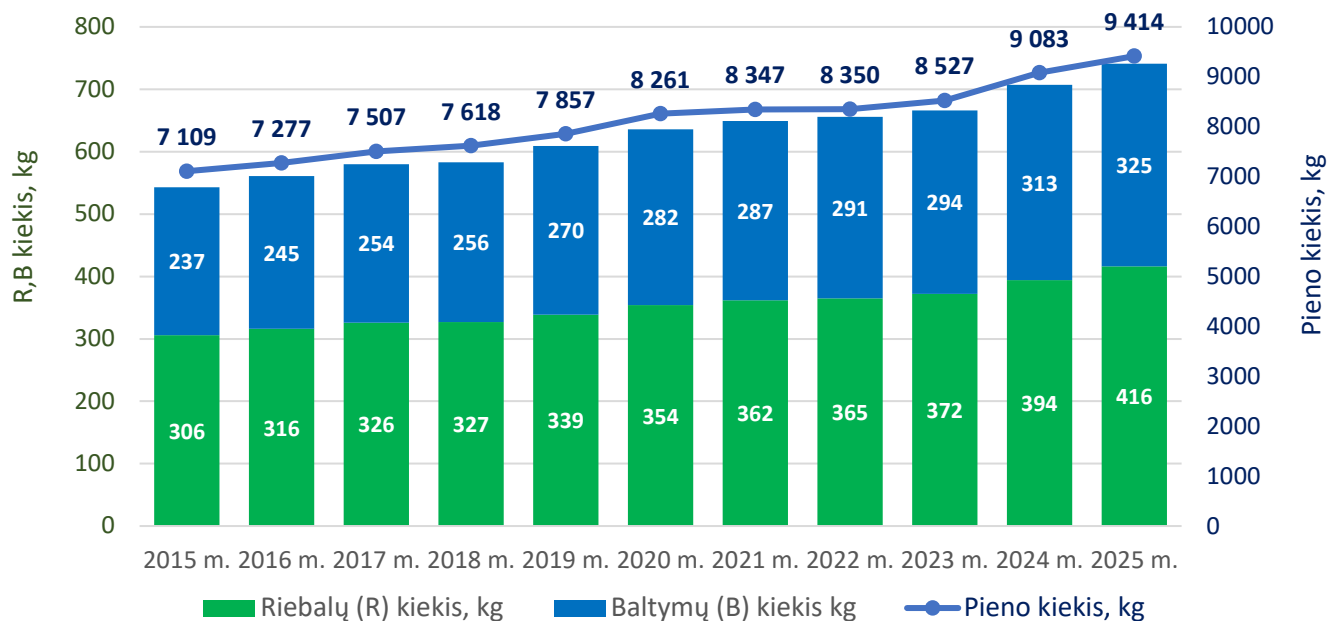
Tiriamųjų karvių skaičiaus mažėjimas yra stabilesnis ir mažiau ryškus nei bendras karvių skaičiaus mažėjimas. Gyvūnų produktyvumo tyrimai tampa vis aktualesni didesniems ūkiams – daugiau nei 77 proc. visų ūkių, laikantių per 50 karvių, dalyvauja produktyvumo tyrimuose. Tai leidžia diegti pažangesnes technologijas, gerinti gyvūnų sveikatą ir didinti pieno ūkio našumą.

Lietuvoje gyvūnų produktyvumo tyrimus vykdančių ūkių skaičius per pastaruosius metus mažėjo:

- 2023 m. – 2,4 tūkst. ūkių,
- 2024 m. – 2,2 tūkst. ūkių,
- 2025 m. – 2,1 tūkst. ūkių.

Nepaisant to, produktyvumo augimas šiuose ūkiuose akivaizdus. Nuo 2015 metų vidutinis metinis tiriamų gyvūnų primelžtas pieno kiekis padidėjo 2 305 kg (32,4 proc.), riebalų kiekis – 110 kg (35,9 proc.), baltymų kiekis – 88 kg (37,1 proc.).

Nors ankstesniais metais produktyvumo rodiklių augimas buvo nuosaikus ir svyravo 1–2 proc. ribose, 2024 m. fiksuotas reikšmingas proveržis – vidutinis metinis tiriamosios karvės produktyvumas padidėjo 556 kg pieno, 22 kg riebalų ir 19 kg baltymų. 2025 m., palyginti su 2024 m., augimas išliko teigiamas ir sudarė atitinkamai 331 kg pieno, 22 kg riebalų ir 12 kg baltymų. Tikėtina, kad šiuos rezultatus lėmė visų tiriamųjų gyvūnų įtraukimas į veisimo programas, skatinantis kryptingą ir efektyvų bandų selekcijos procesą bei ilgalaikį produktyvumo didėjimą.



8 pav. Tiriamųjų karvių metinio produktyvumo (kg) kitimas 2015 - 2025 m.

- *Pieno pardavimas perdirbti.* Nepaisant nuolatinio pieninių veislių karvių ir jų bandų skaičiaus mažėjimo, bendras parduodamo pieno kiekis perdirbimui išlieka stabilus. Tai lemia pieno gamintojų pastangos didinti bandų produktyvumą ir optimizuoti pieno gamybos procesus. Stambėjant ūkiams ir augant produktyvumui, didėja ir gyvūnų produktyvumo tyrimų, pašarų analizės bei kitų UAB „Pieno tyrimai“ teikiamų paslaugų poreikis.



12 lentelė. Pieno gamintojų parduotas natūralaus riebumo pieno kiekis perdirbimui

Metai	Kiekis, tūkst. t	Kitimas	
		(+;-) tūkst. t.	proc.
2015 m.	1 436,5	-	-
2016 m.	1 410,4	-26,0	-1,8
2017 m.	1 396,9	-13,5	-1,0
2018 m.	1 363,0	-33,9	-2,4
2019 m.	1 346,9	-16,1	-1,2
2020 m.	1 354,2	7,3	0,5
2021 m.	1 339,6	-14,6	-1,1
2022 m.	1 345,6	6,0	0,4
2023 m.	1 347,5	1,9	0,1
2024 m.	1 389,9	42,4	3,1
2025 m.	1 422,9	33,0	2,4

*Šaltinis: Pieno rinka © VĮ Žemės ūkio duomenų centras

Lietuvos pieno pramonė orientuota į eksportą – daugiau nei 50 proc. šalyje pagaminto pieno išvežama į ES ir trečiąsias šalis įvairių produktų pavidalu. Norint išlikti konkurencingiems tarptautinėje rinkoje, būtina užtikrinti aukštą pieno kokybę ir didelę maistinę vertę. UAB „Pieno tyrimai“ siekia būti ne tik patikimas partneris pieno sektoriaus dalyviams, bet ir aktyvus rinkos dalyvis. Bendrovė nuolat diegia pažangius tyrimų metodus, dalyvauja pieno gamybos ir veislininkystės sistemų administravime, prisideda prie pieno supirkimo reguliavimo ir kokybės kontrolės stiprinimo. Pagrindiniai iššūkiai, su kuriais susiduria pieno sektorius:

- Griežtėjantys aplinkosauginiai reikalavimai;
- Didėjanti augalinės kilmės pieno alternatyvų konkurencija;
- Pieno produktų vartojimo mažėjimas dėl vartotojų įpročių pokyčių ir antireklamos;
- Tarptautinės prekybos konkurencijos augimas.

Atsižvelgdama į šiuos iššūkius, UAB „Pieno tyrimai“ aktyviai dalyvauja tarptautinėse pieno sektoriaus organizacijose, nuolat kelia specialistų kvalifikaciją ir investuoja į modernias tyrimų technologijas bei įrangą, siekdama išlaikyti aukščiausius kokybės standartus tiek pieno tyrimų srityje, tiek veislininkystės srityje.

3.5. Pagrindinių rizikos rūšių apibūdinimas ir jų valdymas

Bendrovėje taikoma Rizikos valdymo politika (galiojanti redakcija Valdybos sprendimu patvirtinta 2025 m. rugpjūčio 27 d.) nustato vieningą ir bendrais principais pagrįstą rizikų valdymą, siekiant užtikrinti Bendrovės strateginių tikslų įgyvendinimą, užtikrinti saugią aplinką darbuotojams bei gerinti teikiamų paslaugų kokybę. Joje nustatyti rizikų valdymo organizavimo principai, rizikų valdymo procesas bei paskirti atsakingi asmenys už Bendrovės rizikų valdymo politikos įgyvendinimą ir kontrolę.

Politikoje nustatyti trys pagrindiniai bendrovėje taikomi rizikos valdymo principai:

- integralumo principas (rizikos valdymas yra ne atskira savarankiška veikla, o struktūruotas procesas, neatsiejama visų Bendrovės veiklos procesų ir priimamų sprendimų dalis);
- informacijos aktualumo ir patikimumo principas (rizikos valdymas paremtas tik patikimais ir aktualiais duomenimis, įskaitant statistinius, istorinius, taip pat stebėjimo ir (arba) ekspertinio vertinimo būdu gautus duomenis);



- efektyvumo ir proporcingumo principas (rizikos valdymas turi būti efektyvus, valdymo priemonėms skiriamos lėšos paskirstomos racionaliai ir ekonomiškai pagrįstai, o konkrečios rizikos valdymo kaina neviršija alternatyvių kaštų, kuriuos Bendrovė patirtų nevaldydama tos rizikos).



- Tikslas - rizikas valdyti taip, kad jos patektų į Bendrovės priimtina rizikos mastą ir netrukdytų pasiekti numatytus įmonės tikslus.

Rizikos valdymo politikos nuostatomis detalizuoti bendrovėje yra patvirtintas UAB „Pieno tyrimai“ rizikos valdymo tvarkos aprašas (galiojanti redakcija direktoriaus įsakymu patvirtinta 2025 m. liepos 15 d.), kuriame vadovaujantis LST ISO 31000 standartų grupės gairėmis nustatyti rizikos valdymo principai ir įgyvendinimo gairės. Pagal atnaujintą tvarką skyrių/veiklų vadovai kiekvienais metais ne vėliau kaip iki gruodžio 15 d. atlieka skyriaus/veiklos rizikų identifikavimą, analizę ir įvertinimą (naujų rizikų įtraukimas, einamųjų metų rizikų peržiūra, reikšmingumo įvertinimas, papildomų kontrolės priemonių įtraukimas jau nustatytoms rizikoms). Darbuotojams akcentuojama rizikų identifikavimo ir valdymo svarba, jie skatinami identifikuoti ir registruoti galimas rizikas. UAB „Pieno tyrimai“ Laboratorijoje 2024-03-25 patvirtintas Vadybos sistemos vadovo 12 leidimas, o 2025 metais parengti 3 keitimai. Vadove aprašyta įgyvendinta kokybės vadybos sistema, atitinkanti standartų LST EN ISO/IEC 17025 ir LST EN ISO/IEC 17020 reikalavimus. Procesams valdyti taikomos dokumentais įformintos procedūros. Aprašyta iš viso 40 taikomų procedūrų, reglamentuojančių rizikų valdymą, planavimą ir logistiką, laboratorijos darbo organizavimą, monitoringą ir matavimus, įrangos priežiūrą ir valdymą, vidaus auditus, personalo valdymą, pirkimų organizavimą, dokumentų ir įrašų valdymą ir kt. Procedūrose aprašytos darbuotojams priskiriamos funkcijos, įskaitant susijusias su rizikos vertinimu ir valdymu, kad sudaryti sąlygas vadybos sistemos efektyvumui didinti, geresniems rezultatams gauti ir nepageidaujamiems poveikiams išvengti. Rizikos valdymo koordinatorius, kokybės sistemos vadovas ir skyrių/veiklų vadovai susirinkimo metu prioretizuoja identifikuotas rizikas, nustato galutinius reikšmingumo vertinimus, rizikos rūšį ir numato rizikų tvarkymo strategiją. Kiekvienų metų pradžioje, bet ne vėliau kaip iki sausio 15 d., sudaromas rizikų žemėlapis.

Vadovaujantis aprašu visos rizikos, su kuriomis susiduria Bendrovė, skirstomos į keturias rūšis:

- strateginė rizika (tai rizika, daranti tiesioginę įtaką strateginių tikslų ir uždavinių įgyvendinimui, dažniausiai susijusi su politiniais veiksniais, viešąja nuomone, svarbiausiais bendrovės valdymo sprendimais, ypač strateginių krypčių pasirinkimu ir tikslų bei uždavinių nustatymu, veiklos planavimu, reagavimu į išorinės aplinkos pokyčius ir kt.);
- finansinė rizika (tai rinkos, kredito (sandorio šalies) ir likvidumo (investuojant) rizika, kuri pasireiškia bendrovei valdant piniginius išteklius ir atliekant kitas veiklas užtikrinti būtinas finansines operacijas);
- veiklos rizika (tikimybė patirti nuostolių dėl netinkamų arba neefektyvių Bendrovės vidaus procesų arba dėl išorės įvykių ir veiksnių poveikio Bendrovės veiklos procesams, įskaitant darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo procesus, efektyvų resursų panaudojimą);
- reputacinė rizika (tai rizika, kuri gali turėti neigiamą įtaką viešajai nuomonei apie Bendrovę. Reputacinės rizikos gali kilti dėl nešališkumo principo neužtikrinimo, netinkamų darbuotojų veiksmų, sisteminių ar pasikartojančių klaidų, nepakankamo duomenų saugumo ir konfidencialumo, tvarumo trūkumo, inovacijų trūkumo, korupcijos dėl kurių pakenkiama reputacijai, santykiams ar sumenkinamas pasitikėjimas Bendrovės veikla).

Įgyvendinant Rizikos valdymo politiką ir rizikos valdymo tvarkos aprašą, Bendrovėje sudaromi ir tvarkomi tokie dokumentai:



- rizikų registras (nuolat atnaujinamas dokumentas, kuriame pateikiamos identifikuotos rizikos, įskaitant rizikos apibūdinimą, skyrių, veiklą ar procesą, kuriame nustatyta rizika, jos atsiradimo priežastis ir galimas poveikis, esami veiksmai rizikos valdymui, tikimybė, galima pasekmė, rizikos reikšmingumas, numatomi veiksmai su rizika);
- rizikų žemėlapis (dokumentas, kuriame išvardintos visos identifikuotos ir įvertintos rizikos bei pateiktas jų pasiskirstymas pagal rizikos reikšmingumą);
- rizikos valdymo priemonių planas (dokumentas, kuriame suplanuojami veiksmai kritinėms ir didelėms rizikoms valdyti, paskiriami už jų įgyvendinimą atsakingi asmenys ir numatomi įvykdymo terminai).

Bendrovė identifikuoja visas galimas draudžiamąsias rizikas ir jas apdraudžia. Bendrovėje daugelis rizikų yra apdraustos įvairiais draudimais: sudarytos sutartys dėl nekilnojamojo ir kilnojamojo turto, transporto priemonių, krovinių, bendrosios profesinės civilinės atsakomybės draudimo, darbuotojų nelaimingų atsitikimų draudimo.

Finansinės rizikos valdymo organizavimą ir darbuotojų, atliekančių finansinės rizikos valdymą, pareigas ir atsakomybę reglamentuoja direktoriaus patvirtinta Finansinės rizikos valdymo tvarka.

Rizikų žemėlapis ir rizikos valdymo priemonių planas buvo patvirtinti direktoriaus įsakymu 2025 m. vasario 26 d. pagal tuo metu galiojusiam rizikų valdymo tvarkos apraše nurodytus terminus. Sudarytas rizikų registras pagal poreikį yra atnaujinamas. Valdybos posėdyje 2025-04-30 apsvairstyta rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo eiga. Atsižvelgus į Valdybos pastabas dėl neidentifikuotos rinkos liberalizavimo rizikos bei kelių rizikų sujungimo ir/arba reikšmingumo įvertinimo peržiūrėjimo, direktoriaus įsakymu 2025 m. gegužės 29 d. buvo patvirtintas atnaujintas rizikų žemėlapis, kuriame identifikuotos 37 rizikos, iš jų pagal rizikos reikšmingumą - 18 žemo, 17 vidutinio ir 2 didelės rizikos zonoje. Pagal rizikos rūšis jos suskirstytos taip: 21 veiklos, 5 finansinės, 5 reputacinės ir 6 strateginės rizikos. Didelėms rizikoms sudarytas rizikų valdymo priemonių planas: suplanuoti 7 veiksmai ir kiekvieną mėnesį vykdyta jų įgyvendinimo eigos stebėseną. Šios rizikos yra nuolatinio pobūdžio, jos valdomos nuolatos, ieškant naujų valdymo priemonių, kad lygi sumažinti iki toleruojamo.

Rizikų žemėlapis nėra baigtinis dokumentas, jis papildomas metų bėgyje nustačius naujas rizikas. Pasikeitus situacijai, ieškome naujų valdymo priemonių, stipriname nesuvaldytų rizikų valdymo veiksmų kontrolę, kad būtų įgyvendintas svarbiausias tikslas – maksimaliai sumažinti galimas rizikas, pasinaudoti atsiradusiomis galimybėmis bei užtikrinti savo veiklos tęstinumą.

2025 metų rizikų valdymo rezultatai buvo pristatyti 2026 m. sausio 8 d. Valdybos posėdyje. Iš 37 identifikuotų rizikų 14 rizikų yra suvaldytos; 8 rizikoms, kurios buvo vidutinio reikšmingumo, lygis sumažėjo iki žemo; 10 rizikų buvo įvertintos žemomis, joms papildomų valdymo veiksmų imtis nereikėjo; 3 rizikos yra nuolatinio pobūdžio, jos yra valdomos nuolatos, lygis sumažintas iki toleruojamo; 2 rizikos nebuvo suvaldytos, todėl jų valdymas perkeltas į 2026 metus.

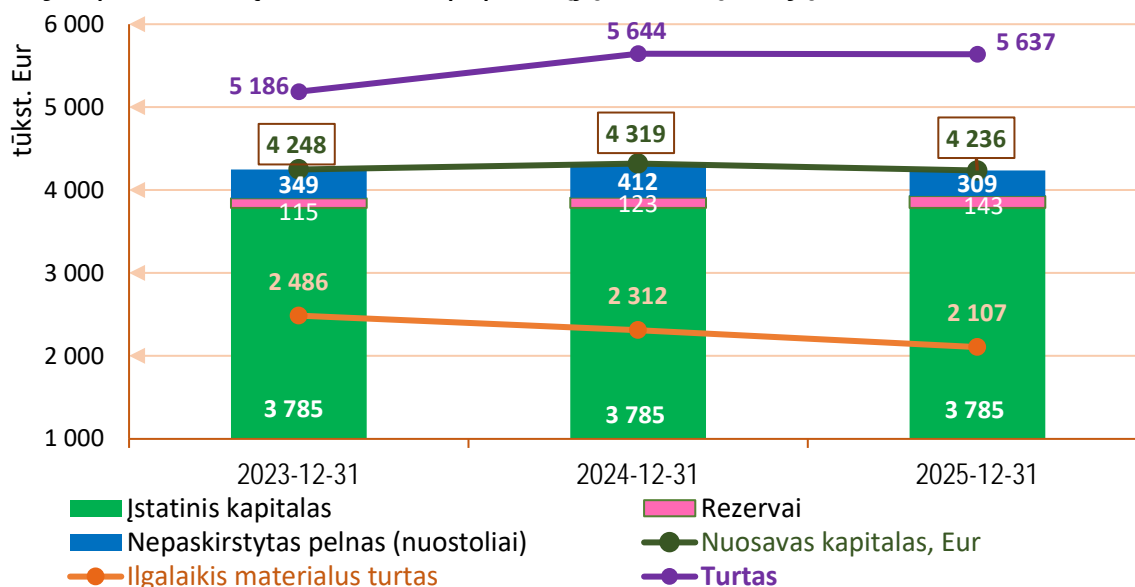


4. 2025 M. FINANSINIAI IR VEIKLOS REZULTATAI, JŲ ATITIKTIS BENDROVĖS VEIKLOS TIKSLAMS

4.1. Finansinė būklė

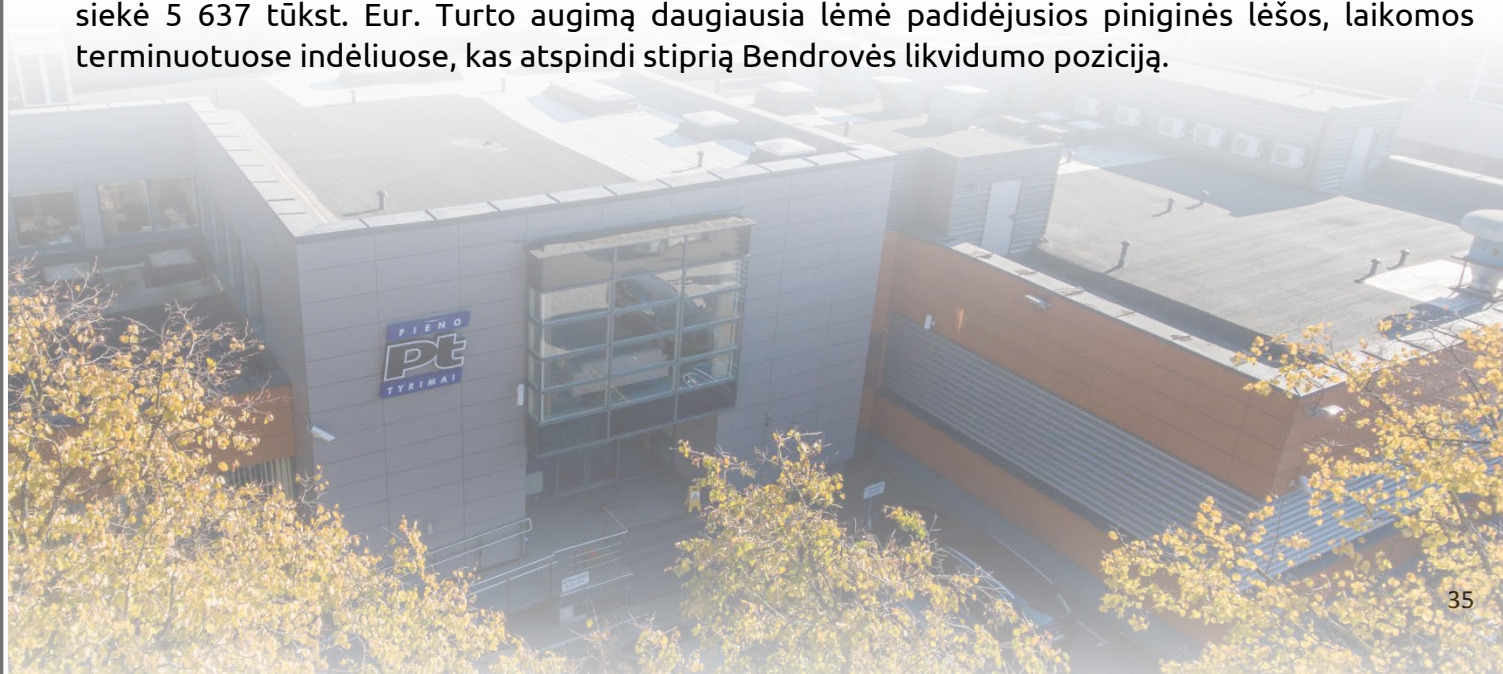
2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės nuosavas kapitalas sudarė 4 236 tūkst. Eur ir per pastaruosius trejus metus iš esmės nekito. Vadovaujantis galiojančių teisės aktų reikalavimais, kasmet buvo formuojamas ir didinamas privalomasis rezervas. Nepaskirstytojo pelno pokyčiai ataskaitiniu laikotarpiu atitiko Bendrovės uždirbto grynojo pelno dinamiką.

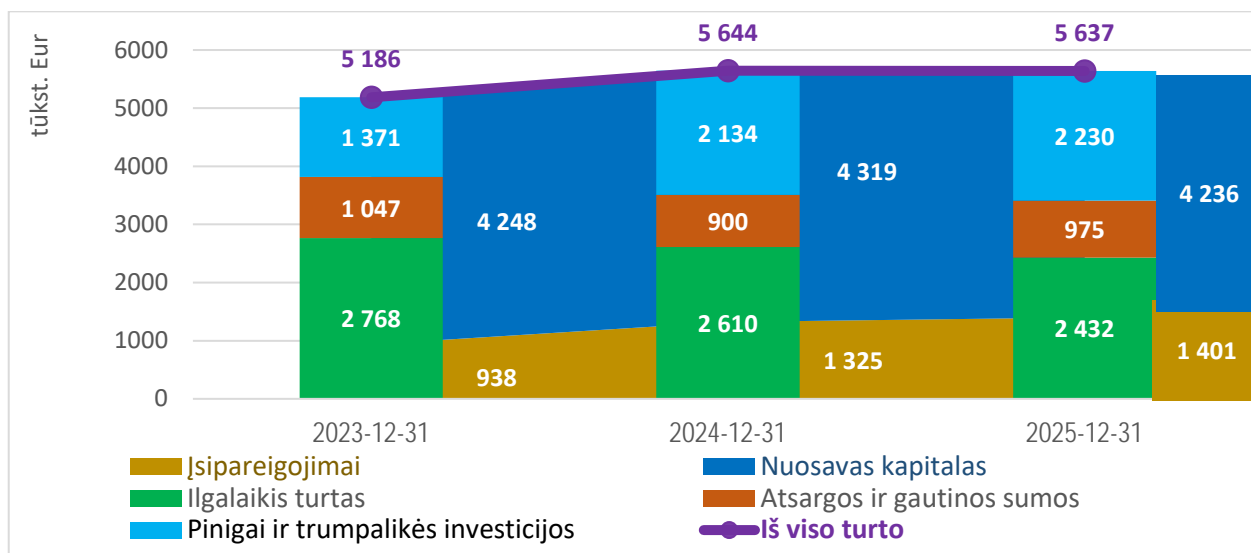
Didžiąją nuosavo kapitalo dalį – 89 proc. – sudaro įstatinis kapitalas. Nuo 2019 m., kai prie Bendrovės buvo prijungta UAB „Gyvulių produktyvumo kontrolė“, įstatinio kapitalo dydis nesikeitė ir yra padalintas į 3 785 tūkst. paprastųjų vardinių akcijų.



10 pav. Nuosavo kapitalo struktūra ir kitimas

Turto struktūra. Bendrovės turto struktūroje didžiausią dalį sudaro ilgalaikis materialusis turtas. 2023 m. pabaigoje jo balansinė vertė buvo padidėjusi dėl įgyvendintų investicijų ir naujų įsigijimų. Tačiau 2024–2025 m. laikotarpiu ilgalaikio materialiojo turto vertė nuosekliai mažėjo, daugiausia dėl apskaičiuoto nusidėvėjimo ir sumažėjusio investicijų masto. 2024 m. Bendrovė pardavė nenaudojamas administracinės paskirties patalpas Vilniuje, todėl sumažėjo trumpalaikio turto apimtis. Nepaisant to, bendras Bendrovės turto dydis 2024 m. augo ir 2025 m. pabaigoje siekė 5 637 tūkst. Eur. Turto augimą daugiausia lėmė padidėjusios piniginės lėšos, laikomos terminuotuose indėliuose, kas atspindi stiprią Bendrovės likvidumo poziciją.

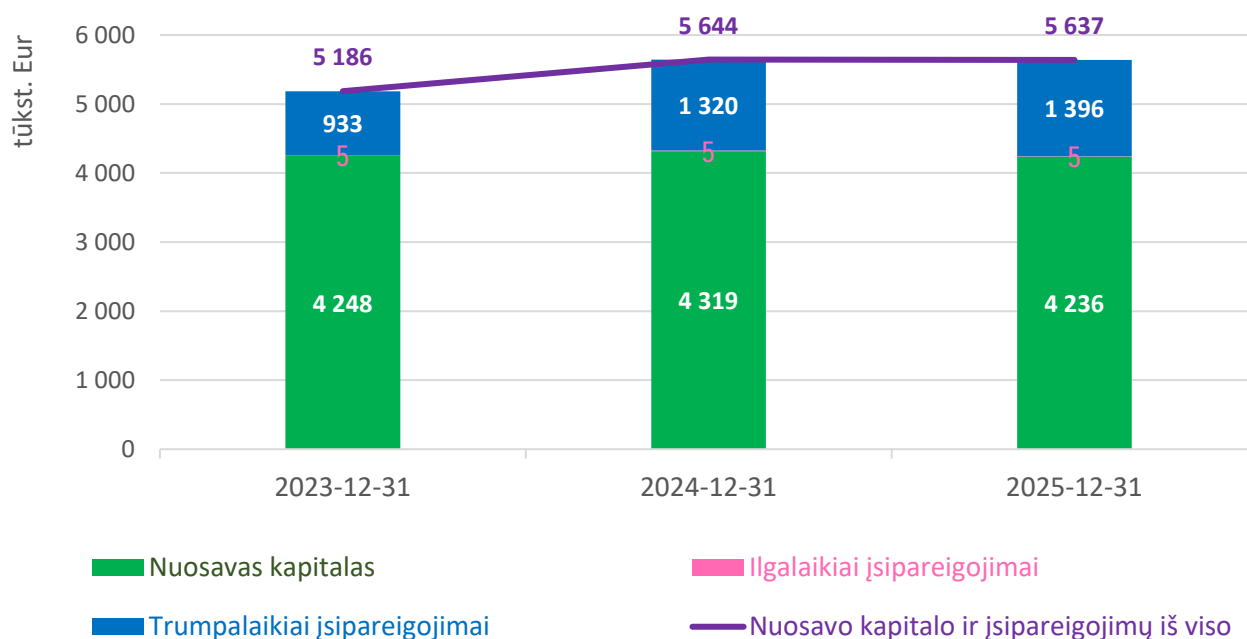




11 pav. Turto struktūra ir finansavimo šaltiniai

Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų dinamika. 2025 m. nuosavas kapitalas sudarė 75 proc. visų Bendrovės finansavimo šaltinių, palyginti su daugiau nei 80 proc. ankstesniais metais. Nors nuosavo kapitalo dalis bendroje finansavimo struktūroje šiek tiek sumažėjo, esminių finansavimo struktūros pokyčių neįvyko – Bendrovė ir toliau išlaikė tvirtą kapitalo bazę bei subalansuotą įsipareigojimų lygį.

2025 m. pabaigoje Bendrovė neturėjo finansinių skolų kredito įstaigoms. Įsipareigojimų padidėjimą daugiausia lėmė su darbo santykiais susiję įsipareigojimai. Ataskaitinių metų pabaigoje buvo suformuoti atidėjiniai darbuotojų skatinimui už metinius veiklos rezultatus, atsižvelgiant į Bendrovės pasiektus rezultatus ir siekį užtikrinti konkurencingą bei motyvuojančią atlygio sistemą. Taip pat augo sukauptų atostoginių bei išeitinių išmokų, mokamų darbuotojams išeinant į pensiją, įsipareigojimai.



12 pav. Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai



4.2 Investicijos per ataskaitinį laikotarpį, planuojami investicijų projektai

Bendrovės investicijos reikšmingai išaugo 2023 m. ataskaitiniu laikotarpiu, didžiausią dėmesį skiriant laboratorinės įrangos modernizavimui. Esminę investicijų dalį sudarė bakterijų skaičiuoklio, skysčių chromatografo bei kitos pažangios laboratorinės įrangos įsigijimas, siekiant didinti atliekamų tyrimų tikslumą, patikimumą ir veiklos efektyvumą.

2024 m. reikšmingiausios investicijos:

- **Modernesnis pašarų malūnas.** Įrenginys leidžia smulkinti pašarų pavyzdžius iki smulkesnės frakcijos, turi savaiminio išsivalymo funkciją ir modernią dulkių surinkimo sistemą. Šis atnaujinimas padidino darbo našumą pašarų tyrimų srityje ir sudarė galimybes įdiegti naują paslaugą – mikotoksinų tyrimus pašaruose. Taip pat buvo optimizuoti darbo procesai, sumažintas dulketumas ir pagerintos darbuotojų darbo sąlygos.

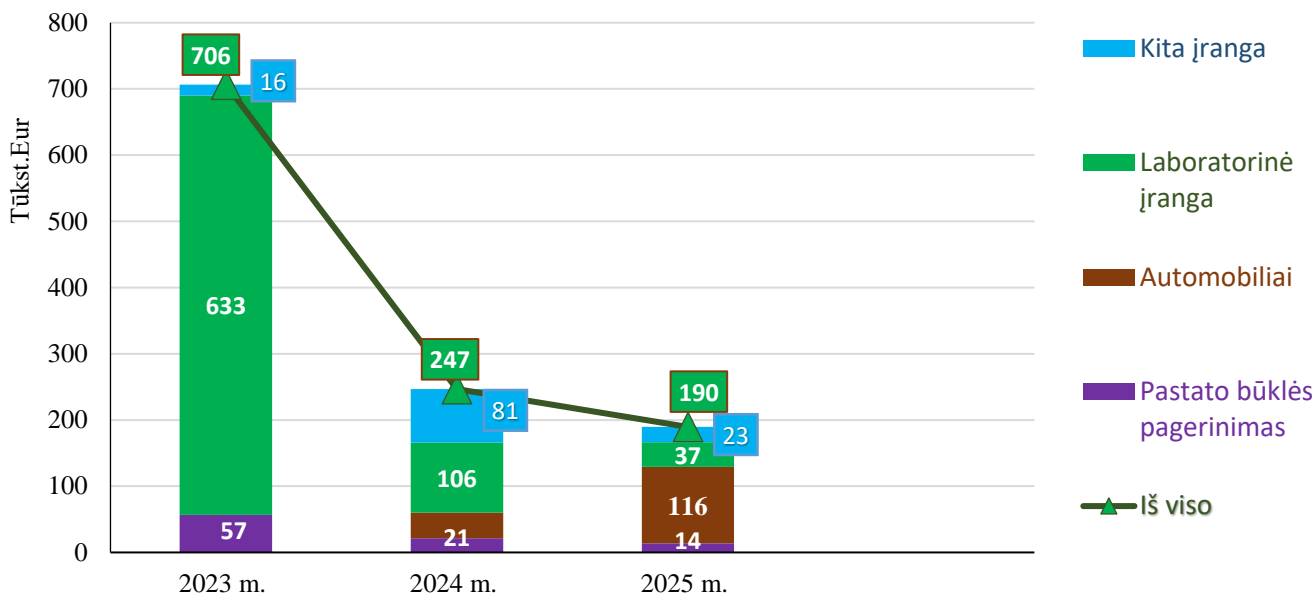
- **80,08 kWp galios saulės elektrinė.** Įgyvendindama tvarumo tikslus, Bendrovė investavo 34 tūkst. Eur į elektros energijos gamybą iš atsinaujinančių energijos šaltinių. Ši investicija prisideda prie veiklos poveikio aplinkai mažinimo ir leidžia efektyviau valdyti elektros energijos sąnaudas.

- Taip pat 2024 m. atnaujinti mėginių surinkimo automobiliai, modernizuota technologinių nuotekų sistema, ventiliacinė sistema, atnaujinta laboratorinė ir IT įranga.

2025 m. reikšmingiausios investicijos:

- **Automobilių parko atnaujinimas.** Atnaujinti du GPT padalinio lengvieji automobiliai, vienas mėginių surinkimo automobilis Logistikos skyriuje bei įsigytas vienas elektromobilis, skirtas GPT matuoklių kalibravimo paslaugų teikimui. Šios investicijos didina veiklos efektyvumą ir prisideda prie tvaresnės veiklos modelio įgyvendinimo.

- **Laboratorinės įrangos atnaujinimas.** Šiam tikslui skirta 37 tūkst. Eur – įsigyti nauji šaldytuvai, saugos spinta, svarstyklės ir kita smulkioji laboratorinė įranga, užtikrinanti saugų, patikimą ir kokybišką tyrimų procesą.



13 pav. Bendrovės investicijos 2023-2025 m.

Per ateinančius trejus metus planuojamos investicijos susijusios su ilgalaikio turto ir esamų tyrimų metodų atnaujinimu, bei tyrimų srities plėtimu (vertės kūrimu). Suplanuotos investicijos pateikiamos 12 lentelėje.

**12. lentelė. UAB „Pieno tyrimai“ investicijos 2026 – 2028 m.**

Pavadinimas	Investicijos, tūkst. Eur		
	2026m.	2027m.	2028 m.
Kompiuterinė ir ryšių įranga	25	25	25
Pastatai statiniai	35	35	35
Gamybos ir tyrimų įranga	435	133	420
Transporto priemonės	127	135	60
Iš viso:	623	328	540

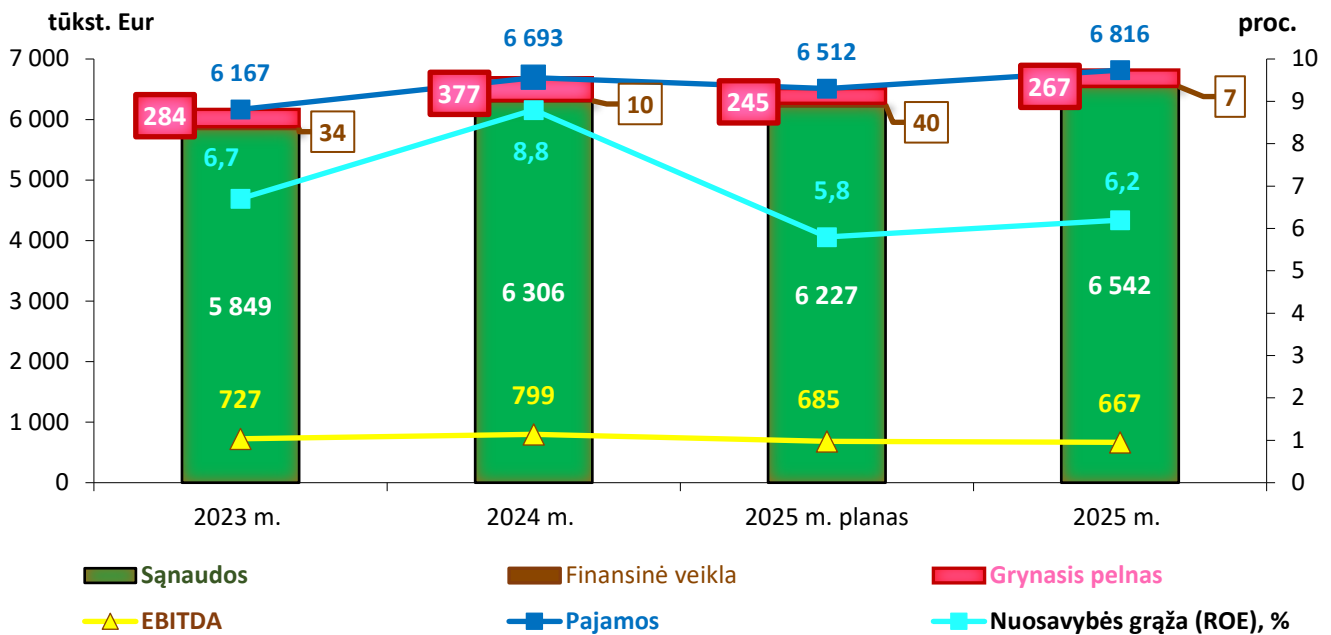
Bendra investicijų vertė 2026–2028 m. laikotarpiu – 1 491 tūkst. Eur, iš jų 623 tūkst. Eur planuojama įgyvendinti jau 2026 m.



4.3. Pagrindiniai finansiniai rodikliai

13 lentelė. Bendrovės pagrindiniai finansiniai rodikliai 2023 - 2025 m.

Eil. Nr.	Pavadinimas	tūkst. Eur arba kaip nurodyta eilutėse						Palyginimas			
		2023 m.	2024 m.	2025 m.		2024 m./2023m.		2025 m./2024m.		2025 m. faktas/2025 m. planas	
				Planas	Ataskaita	(+;-) punkt.	proc.	(+;-) punkt.	proc.	(+;-) punkt.	proc.
1.1	Pajamos iš viso	6 166,5	6 693,2	6 512	6 815,5	526,7	8,5	122,3	1,8	303,5	4,7
	Pardavimo pajamos	4 280,7	4 414,6	4 326	4 603,3	133,9	3,1	188,7	4,3	277,3	6,4
t.sk.	Subsidija	1 882,5	2 259,0	2 184	2 205,9	376,5	20,0	-53,1	-2,4	21,9	1,0
	Kitos pajamos	3,3	19,6	2	6,3	16,3	494	-13,3	-67,9	4,3	215
1.2	Sąnaudos	5 848,9	6 305,7	6 227	6 542,3	456,8	7,8	236,6	3,8	315,3	5,1
1.3	EBITDA	727,2	798,9	685	666,6	71,7	9,9	-132,3	-16,6	-18,7	-2,7
1.4	EBITDA marža, %	11,8%	12,0%	10,5%	9,8%	0,2%	1,7	-2,2%	-18,3	-0,7%	-6,7
1.5	Penas prieš apmokestinimą (EBT)	323,4	417,0	292	303,1	93,6	28,9	-113,9	-27,3	11,1	3,8
1.6	EBT marža, %	5,2%	6,2%	4,5%	4,5%	1,0%	19,2	-1,7%	-27,4	0,0%	0,0
1.7	Grynasis pelnas	284,0	377,1	245	267,2	93,1	32,8	-109,9	-29,1	22,2	9,1
1.8	Grynojo pelno marža, %	4,6%	5,7%	3,8%	3,9%	1,1%	23,9	-1,8%	-31,6	0,1%	2,6
1.9	Ilgalaikis turtas	2 768,3	2 609,9	2 691	2 431,9	-158,4	-5,7	-178,0	-6,8	-259,1	-9,6
1.10	Trumpalaikis turtas	2 417,9	3 034,1	2 731	3 205,2	616,2	25,5	171,1	5,6	474,2	17,4
1.11	Visas turtas	5 186,3	5 644,0	5 422	5 637,2	457,7	8,8	-6,8	-0,1	215,2	4,0
1.12	Nuosavas kapitalas	4 248,4	4 319,5	4 201	4 236,3	71,1	1,7	-83,2	-1,9	35,3	0,8
1.13	Visi įsipareigojimai	937,8	1 324,5	1 221	1 400,9	386,7	41,2	76,4	5,8	179,9	14,7
1.14	t. sk. finansinės skolos	24,0	5,0	5	5,0	-19,0	-79,2	0,0	0,0	0,0	0,0
1.15	Nuosavybės grąža (ROE), %	6,7%	8,8%	5,8%	6,2%	2,1%	31,3	-2,6%	-29,5	0,4%	6,9
1.16	Turto grąža (ROA), %	5,5%	7,0%	4,4%	4,7%	1,5%	27,3	-2,3%	-32,9	0,3%	6,8
1.17	Kritinio likvidumo koeficientas	2,1	2,1	2,0	2,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	5,0
1.18	Grynųjų pinigų dalis visame turte (Cash to total assets)	0,09	0,07	0,09	0,07	-0,02	-22,2	0,00	0,0	-0,02	-22,2
1.19	Apyvartinio kapitalo ir turto santykis (Working capital to total assets)	0,29	0,30	0,28	0,32	0,01	3,4	0,02	6,7	0,04	14,3
1.20	Nuosavo kapitalo ir turto santykis, %	81,9%	76,5%	77,5%	75,1%	-5,4%	-6,6	-1,4%	-1,8	-2,4%	-3,1
1.21	Įsipareigojimų ir turto santykis, %	18,1%	23,5%	22,5%	24,9%	5,4%	29,8	1,4%	5,9	2,3%	10,4
1.22	Skolų ir nuosavo kapitalo koef.	0,2	0,3	0,3	0,3	0,1	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.23	Ilgalaikio turto apyvartumas	2,2	2,6	1,6	2,8	0,4	18,2	0,2	7,7	1,2	75,0
1.24	Nuosavo kapitalo apyvartumas	1,5	1,5	1,0	1,6	0,0	0,0	0,1	6,7	0,6	60,0
1.25	Pirkėjų skolų apyvartumas, dienomis	25,3	25,1	50,4	27,4	-0,2	-0,8	2,3	9,2	-23,0	-45,6
1.26	Pardavimo pajamos 1-am darbuotojui (vid. sąlyginiam)	32,1	37,9	36,9	40,9	5,8	18,1	3,0	7,9	4,0	10,8



15 pav. Pagrindinių finansinių rodiklių kitimas 2023-2025 m.

2025 m. Bendrovė uždirbo 267,2 tūkst. Eur grynojo pelno – tai 109,9 tūkst. Eur (29,1 proc.) mažiau nei 2024 m. ir 16,8 tūkst. Eur (6,0 proc.) mažiau nei 2023 m. Pelno sumažėjimą daugiausia lėmė augusios veiklos sąnaudos, kurios per 2025 m. padidėjo 236,6 tūkst. Eur (3,8 proc.).

Svarbiausi veiksniai, turėję įtakos pelningai veiklai:

- Pajamos viršijo planą 303,5 tūkst. Eur (+4,7 proc.).
- Papildomos veiklos pajamos, palyginti su 2024 m., padidėjo 19,2 proc. – augimą lėmė pajamos už įdiegtas naujas paslaugas bei didėjantys papildomos veiklos pardavimai (žr. 17 pav.).
- Padidintos paslaugų kainos, kurios iš dalies kompensavo mažėjantį pieno gamintojų ir tiriamųjų karvių skaičių.
- Kryptingai vykdyta naujų rinkų paieška ir plėtra užsienyje, leidusi Bendrovei plėsti veiklos spektrą ir stiprinti konkurencinę poziciją.
- Atsižvelgdama į pieno gamintojų ir tiriamųjų karvių skaičiaus mažėjimą, Bendrovė nuosekliai optimizavo veiklą ir mažino sąnaudas: peržiūrėti darbo procesai, perskirstytos darbuotojų funkcijos, dalis jų apjungta ar sumažinta. Vis dėlto bendras sąnaudų augimas išliko dėl didėjusio darbo užmokesčio bei brangstančių medžiagų.

Pelningumo ir kiti finansiniai rodikliai:

- EBITDA sumažėjimą daugiausia lėmė mažesnis veiklos pelnas, taip pat mažesnės nusidėvėjimo sąnaudos.
- Nuosavo kapitalo grąža (ROE) 2025 m. siekė 6,2 proc. – tai viršijo planuotą 5,8 proc. lygį, tačiau, palyginti su 2024 m. (8,8 proc.), sumažėjo 2,6 proc. punkto.
- Turto grąža (ROA) 2025 m. siekė 4,7 proc., t. y. 0,3 proc. punkto daugiau nei planuota. Palyginimui: 2024 m. šis rodiklis buvo 7,0 proc., o 2023 m. – 5,5 proc.



- Bendrovės mokumo ir apyvartumo rodikliai išlieka stiprūs, o gebėjimas vykdyti finansinius įsipareigojimus vertinamas kaip labai geras.

- Bendrovės turto vertė išliko panaši kaip ir 2024 m. ir siekė 5 637,1 tūkst. Eur. Turto struktūros pokyčius lėmė didesnės lėšos trumpalaikiuose terminuotuose indėliuose, tuo tarpu ilgalaikis turtas sumažėjo 6,8 proc.

- Įsipareigojimų augimą daugiausia lėmė padidėję atidėjiniai darbuotojų atostoginiams, išaitinėms išmokoms bei skatinimui už 2025 m. darbo rezultatus.

2025 m. Bendrovė pasiekė geresnius nei planuota pelningumo rodiklius. Nuoseklus veiklos efektyvumo didinimas, naujų paslaugų plėtra ir išlaidų optimizavimas prisidėjo prie stabilaus finansinio rezultato ir sudarė prielaidas tvariam Bendrovės finansiniam augimui.





4.4. Pagrindiniai pardavimų rodikliai

14 lentelė

Pavadinimas	2023 m.	2024 m.	Palyginimas							
			2025 m.		2024 m./2023m.		2025 m./2024m.		2025 m. faktas/ 2025 m. planas	
			Planas	Ataskaita	(+/-) punkt.	proc.	(+/-) punkt.	proc.	(+/-) punkt.	proc.
1. Įprastinių pieno tyrimų skaičius, tenkantis 1-am pieno gamintojui, tūkst. vnt.	240,8	255,0	272,5	279,7	14,2	5,9	24,7	9,7	7,2	2,6
Įprastinių pieno tyrimų skaičius, tūkst. vnt.	2 744,8	2 524,4	2 343,8	2 405,3	-220,4	-8,0	-119,1	-4,7	61,5	2,6
Pieno gamintojų skaičius, tūkst. vnt.	11,4	9,9	8,6	8,6	-1,5	-13,2	-1,3	-13,1	0,0	0,0
2. Vidutinė apyvarta, tenkanti 1-am pieno gamintojui, Eur	540,6	674,1	757	791,8	133,5	24,7	117,7	17,5	34,8	4,6
Pardavimo pajamos, tūkst. Eur	6 163,2	6 673,6	6 510	6 809,2	510,4	8,3	135,6	2,0	299,2	4,6
Papildomos veiklos pajamos, tūkst. Eur	1 601,2	1 644,1	1 705	1 960,5	42,9	2,7	316,4	19,2	255,5	15,0
3. Tiriamųjų pienininių gyvūnų skaičius, tūkst. vnt.	126,7	127,3	116,7	122,5	0,6	0,5	-4,8	-3,8	5,8	5,0
4. Papildomos veiklos pajamos nuo visų pradavimų, %	26,0%	24,6%	26,2%	28,8%	-1,4%	-5,4	4,2%	17,1	2,6%	9,9

Kasmet atliekamų įprastinių pieno tyrimų skaičius vienam pieno gamintojui nuosekliai didėja, o kartu auga ir vidutinės pajamos, tenkančios vienam ūkiui. Stambėjant ūkiams, jiems suteikiamas platesnis pieno tyrimų ir susijusių paslaugų paketas, atliepiantis jų didėjančius poreikius.

Papildomos komercinės veiklos pajamos 2025 m. išaugo net 316,4 tūkst. Eur (+19,2 proc.) ir buvo 299,2 tūkst. Eur (+4,6 proc.) didesnės nei planuota. Tam įtakos turėjo didesnis papildomų įprastinių pieno tyrimų pardavimas, išaugusi pašarų, veršingumo tyrimų ir kalibravimo rinkinių paklausa bei naujai įdiegtos paslaugos, tokios kaip VMVT siuntų surinkimas, mikotoksinių ir laktoferino tyrimai.

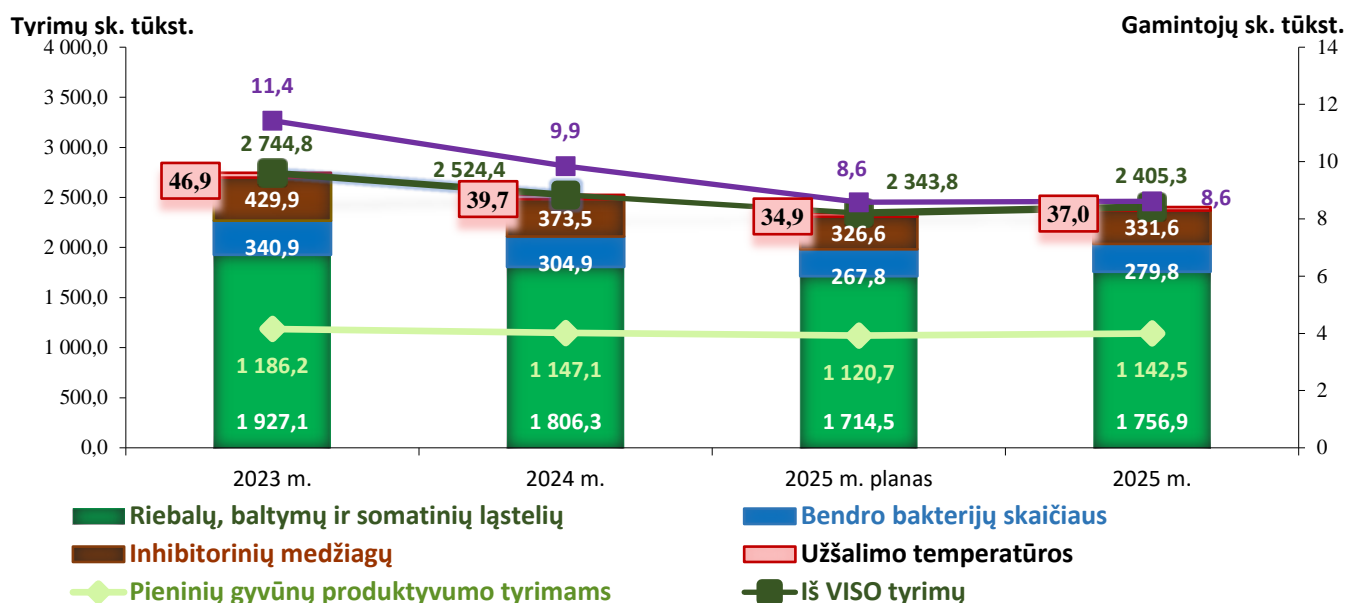
4.5. Atliktų tyrimų ir kitų paslaugų apimtys

Laboratorijos įprastinių pieno tyrimų veikla. 2025 m. Bendrovė atliko 2 405,3 tūkst. įprastinių pieno sudėties ir kokybės tyrimų, o tai yra mažiau nei 2024 m. (2 524,4 tūkst. vnt.) ir 2023 m. (2 744,8 tūkst. vnt.). Per pastaruosius trejus metus įprastinių pieno tyrimų skaičius sumažėjo 339,5 tūkst. vnt. (-12,4 proc.), o tai tiesiogiai susiję su mažėjančiu pieno gamintojų skaičiumi – perdirbti pieną parduodančių ūkių sumažėjo 2,8 tūkst. (-24,6 proc.).

Nepaisant šių pokyčių, Bendrovė nuosekliai optimizuoja laboratorijos veiklą ir plečia tyrimų spektrą, siekdama prisitaikyti prie besikeičiančios rinkos bei klientų poreikių.

15 lentelė. UAB „Pieno tyrimai“ atliktų įprastinių pieno tyrimų kitimas 2023-2025 m.

Pavadinimas	Atlikta pieno tyrimų, tūkst. vnt.				Palyginimas					
	2023 m.	2024 m.	2025 m.		2024 m./2023m.		2025 m./2024m.		2025 m. faktas/ 2025 m. planas	
			Planas	Ataskaita	(+/-) punkt.	proc.	(+/-) punkt.	proc.	(+/-) punkt.	proc.
Riebalų, baltymų ir somatinių ląstelių	740,9	659,2	593,8	614,4	-81,7	-11,0	-44,8	-6,8	20,6	3,5
Bendro bakterijų skaičiaus	340,9	304,9	267,8	279,8	-36,0	-10,6	-25,1	-8,2	12,0	4,5
Inhibitorinių medžiagų	429,9	373,5	326,6	331,6	-56,4	-13,1	-41,9	-11,2	5,0	1,5
Užšalimo temperatūros	46,9	39,7	34,9	37,0	-7,2	-15,4	-2,7	-6,8	2,1	6,0
Iš viso	1 558,6	1 377,3	1 223,1	1 262,8	-181,3	-11,6	-114,5	-8,3	39,7	3,2
Riebalų, baltymų, somatinių ląstelių ir urėjos GPT	1 186,2	1 147,1	1 120,7	1 142,5	-39,1	-3,3	-4,6	-0,4	21,8	1,9
IŠ VISO	2 744,8	2 524,4	2 343,8	2 405,3	-220,4	-8,0	-119,1	-4,7	61,5	2,6
Pieno gamintojų skaičius, tūkst. vnt.	11,4	9,9	8,6	8,6	-1,5	-13,2	-1,3	-13,1		



16 pav. Įprastinių pieno tyrimų skaičiaus kitimas 2022 - 2024 m.

Laboratorija atlieka riebalų, baltymų, somatinių ląstelių, laktozės ir urėjos tyrimus, kurie yra esminiai vertinant gyvūnų produktyvumą. 2025 m. buvo atlikta 1 142,5 tūkst. šių tyrimų, t. y. 21,8 tūkst. vnt. (+1,9 proc.) daugiau nei planuota. Tai lėmė didesnis nei numatyta gyvūnų produktyvumo tyrimų skaičius.

Tiriamųjų gyvūnų skaičius yra pagrindinis veiksnys, darantis įtaką šių tyrimų apimtims. Per pastaruosius trejus metus jis sumažėjo 5,9 tūkst. vnt. (-4,6 proc.), ir 2025 m. sudarė 121,4 tūkst. vnt.

Nepaisant šio mažėjimo, laboratorija toliau vykdo išsamius tyrimus, siekdama užtikrinti pieno tyrimų tikslumą ir efektyvų gyvulių produktyvumo vertinimą.

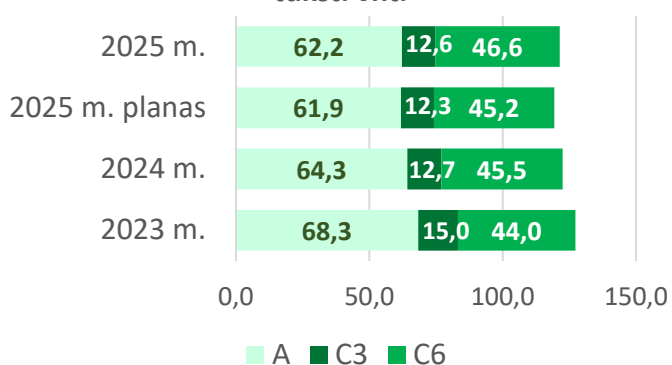
Gyvūnų produktyvumo tyrimų (GPT) veikla. Gyvūnų produktyvumo tyrimai (GPT) yra viena pagrindinių Bendrovės veiklos sričių, sudaranti daugiau nei pusę visų pajamų. 2025 m. pajamos iš GPT paslaugų siekė 3 327,2 tūkst. Eur, o jų apimtis priklauso nuo to, kiek ūkių pasirenka vystyti veislines bandas bei nuo tiriamųjų pieninių veislių gyvūnų skaičiaus. Kadangi veislininkystės gerinimas yra svarbus siekiant didinti pieno gamybos efektyvumą ir užtikrinti aukštesnę žaliavinio pieno kokybę, gyvūnų produktyvumo tyrimai tampa vis aktualesni didesniems ir modernizuotiems ūkiams. Bendrovė aktyviai skatina ūkinius subjektus dalyvauti šioje veikloje, teikdama tikslus ir patikimus duomenis veislininkystės sprendimams priimti.



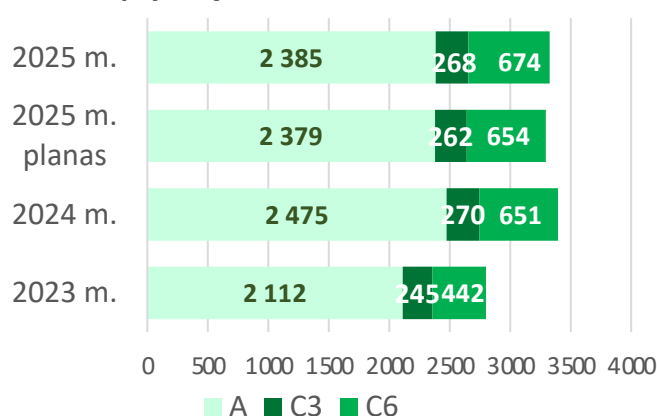
16 lentelė. Pajamos už atliktus gyvūnų produktyvumo tyrimus (GPT) 2023-2025 m.

Pavadinimas	Metodas	2023 m.	2024 m.	2025 m. planas	2025 m.	Palyginimas					
						2024m./2023m.		2025m./2024m.		2025 m. faktas/planas	
						(+;-) punkt.	proc.	(+;-) punkt.	proc.	(+;-) punkt.	proc.
Vidut. tiriamųjų gyvūnų skaičius, tūkst. vnt.	A	68,3	64,3	61,9	62,2	-4,0	-5,9	-2,1	-3,3	0,3	0,5
	C3	15,0	12,7	12,3	12,6	-2,3	-15,3	-0,1	-0,8	0,3	2,4
	C6	44,0	45,5	45,2	46,6	1,5	3,4	1,1	2,4	1,4	3,1
	Iš viso	127,3	122,5	119,4	121,4	-4,8	-3,8	-1,1	-0,9	2,0	1,7
Pajamos už atliktus GPT, tūkst. Eur	A	2	2	2	2	363,0	17,2	-89,9	-3,6	6,3	0,3
	C3	244,9	269,6	261,8	267,9	24,7	10,1	-1,7	-0,6	6,1	2,3
	C6	441,5	651,3	653,8	674,3	209,8	47,5	23,0	3,5	20,5	3,1
	Iš viso	2	3	3	3	597,5	21,4	-68,6	-2,0	32,9	1,0

Vidutinis tiriamųjų gyvūnų skaičius, tūkst. vnt.



Gauta pajamų už atliktus GPT, tūkst. Eur



2024 m. prasidėję reikšmingi pokyčiai gyvūnų produktyvumo tyrimų veikloje tęsiasi ir 2025 m. 2024 m. šie pokyčiai buvo susiję su pieninių veislių gyvūnų įtraukimu į Veisimo programas, jų apskaita bei rėmimu. Lietuvos Respublikos Žemės ūkio ministerija pakeitė Pagalbos veislininkystei taisyklių reikalavimus, nustatydamas, kad nuo 2024 m. gegužės 1 d. valstybės pagalba už produktyvumo tyrimus bus skiriama tik tiems pieninių veislių gyvūnų laikytojams, kurie dalyvauja Valstybės institucijų patvirtintose veisimo programose. Iki šio pakeitimo parama buvo skiriama visiems tiriamiems gyvūnams, tiriamieji gyvūnai nebūtinai privalėjo būti apskaitomi Valstybės patvirtintose veisimo programose, o siektas rezultatas – produktyvumo gerinimas – nebuvo pakankamai efektyvus. Reaguodama į šiuos pokyčius, Bendrovė atliko analizę, kiek tiriamųjų gyvūnų nedalyvauja veisimo programose, ir prognozavo, kad dėl šio ribojimo gyvūnų produktyvumo tyrimų apimtys 2024 m. sumažės 10,6 tūkst. vnt. (-8,3 proc.), siekiant 116,7 tūkst. vnt. Tačiau faktinis tyrimų skaičiaus sumažėjimas buvo gerokai mažesnis – tik 4,8 tūkst. vnt. (-3,8 proc.), todėl Bendrovės pajamos iš šios veiklos viršijo planuotą lygį ir buvo 228,6 tūkst. Eur (+7,2 proc.) didesnės nei tikėtasi.



2025 m. Lietuvos Respublikos misterija tęsė veislininkystės sistemos tobulinimo procesus ir, atsižvelgdama į Europos Sąjungos reglamentų reikalavimus, patvirtino Pagalbos veislininkystei taisyklių pakeitimus, kuriais nustatė, kad nuo 2025 m. sausio 1 d. visi pagalbos už atliktus GPT gavėjai

privalo pateikti prašymus pagalbai gauti. Bendrovė nuo 2025 m. sausio 1 d. privalo kasmet surinkti iš pienininių veislių gyvūnų laikytojų prašymus valstybės pagalbai gauti ir juos pateikti Nacionalinei mokėjimo agentūrai. Nors šių dokumentų surinkimo darbai išaugino bendrovės administracinę našta, reikšmingos įtakos gyvūnų produktyvumo tyrimų apimtims neturėjo.

Bendrovė už atliktus GPT 2024 m. gavo 597,5 tūkst. Eur (+21,4 proc.) daugiau pajamų nei 2023 m., nes tiriamųjų pieninių veislių gyvūnų skaičius buvo didesnis nei planuota. 2025 m., lyginant su 2024 m., dėl tiriamųjų pieninių veislių gyvūnų skaičiaus sumažėjimo 1,1 tūkst. vnt. (-0,9 proc.), pajamos sumažėjo 68,6 tūkst. Eur (-2,0 proc.). Pajamoms teigiamos įtakos turėjo ir tai, kad valstybė skatina ūkius vykdyti veislininkystės veiklą kompensuodama 70 proc. GPT atlikimo išlaidų bei skirdama papildomas išmokas už tiriamąjį gyvūną. Be to, 2024 m. pajamų augimui įtakos turėjo ir padidintos GPT paslaugų kainos.

Gyvūnų produktyvumo tyrimuose didžiąsą dalį sudarė A metodas, pagal kurį GPT atlieka ir pirminę veislininkystės apskaitą tvarko licencijuoti Bendrovės darbuotojai. 2025 m. šiuo metodu atlikta 62,2 tūkst. tyrimų, kurie sudarė 51,2 proc. visų atliktų tyrimų. Už šiuo metodu atliktus GPT Bendrovė uždirbo 2 385,0 tūkst. Eur pajamų – tai sudarė 71,7 proc. visų GPT pajamų. Pamažu auga C6 metodu, kai GPT asistentai į ūkius atlikti kontrolinį melžimą vyksta tik 2 kartus per metus, kitus kartus GPT atlieka patys ūkininkai ar ūkiuose dirbantys specialistai, atliekančių GPT gyvūnų skaičius.





Kiti tyrimai ir paslaugos. Bendrovė nuolat plečia savo veiklą, siekdama prisitaikyti prie rinkos pokyčių ir kurti naują paklausą. 2025 m. buvo sėkmingai įdiegti nauji tyrimai ir produktai, kurie prisidėjo prie paslaugų įvairovės didinimo:

- Naujai įdiegtas laktoferino tyrimas – per metus atlikta jau 73 vnt. tyrimų. Laktoferino tyrimas atliekamas siekiant stebėti gyvūnų sveikatos būklę ir įvertinti pieno ir pieno produktų maistinę vertę.

- Nuo metų pradžios tiriami mikotoksinai pašaruose, atlikti 462 vnt. tyrimai. Reguliarūs mikotoksinų tyrimai padeda ūkiams užtikrinti pašarų kokybę, sumažinti ligų bei produktyvumo nuostolių riziką, taip pat laikytis maisto ir pašarų saugos reikalavimų.

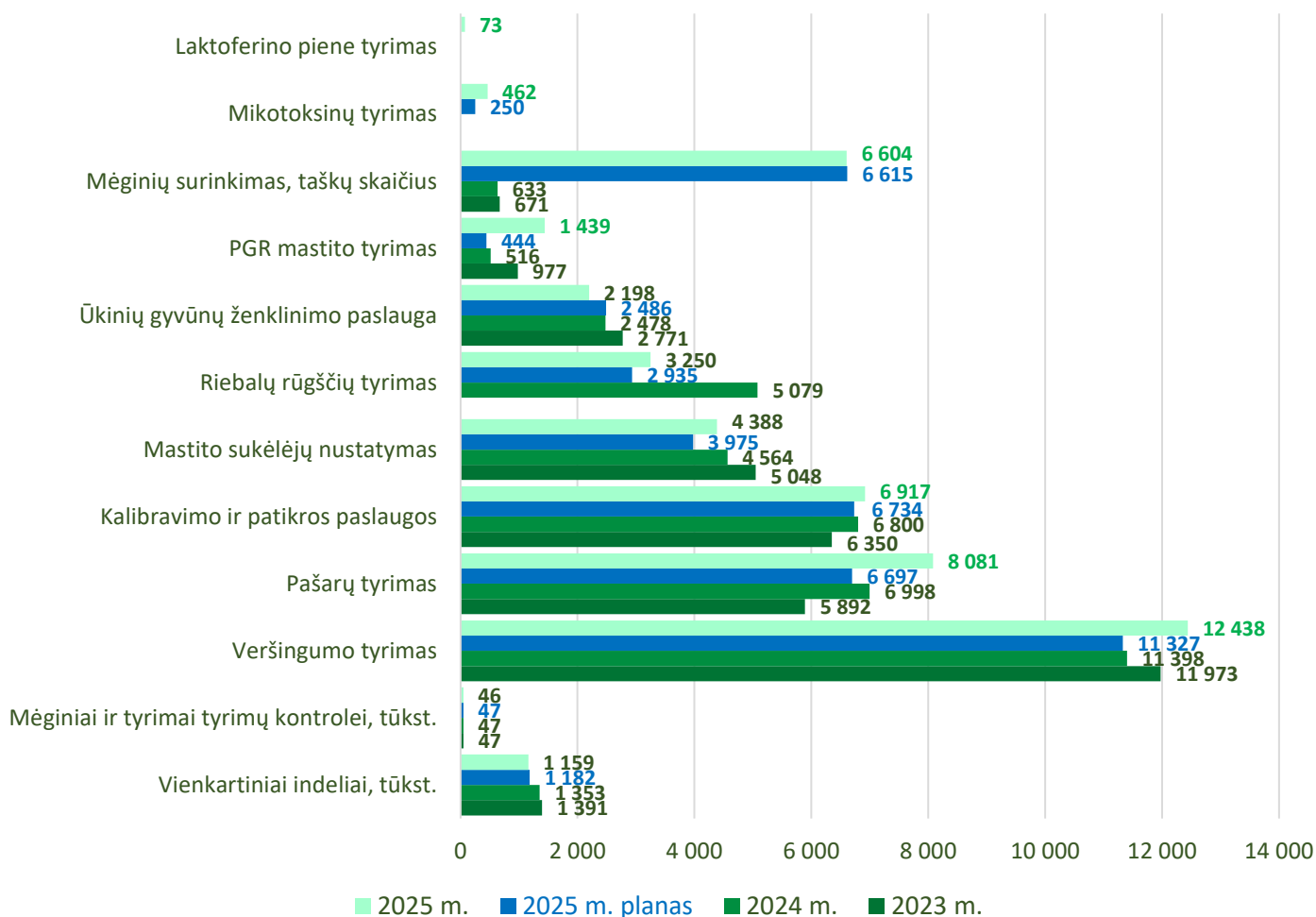
Išaugo pardavimai:

- Veršingumo tyrimų – augo paklausa atlikti ankstyvą karvių veršingumo nustatymą iš pieno;

- Pašarų tyrimų – didesnė tyrimų apimtis dėl didėjančio ūkių susidomėjimo pašarų kokybės analize, didėjo pardavimai užsienio klientams;

- Kalibravimo ir patikros paslaugų apimtys – pradėtos teikti laboratorinių prietaisų kalibravimo paslaugos klientams.

Bendrovė ir toliau investuoja į naujų tyrimų bei paslaugų plėtrą, siekdama didinti veiklos efektyvumą ir pieno sektoriaus konkurencingumą.



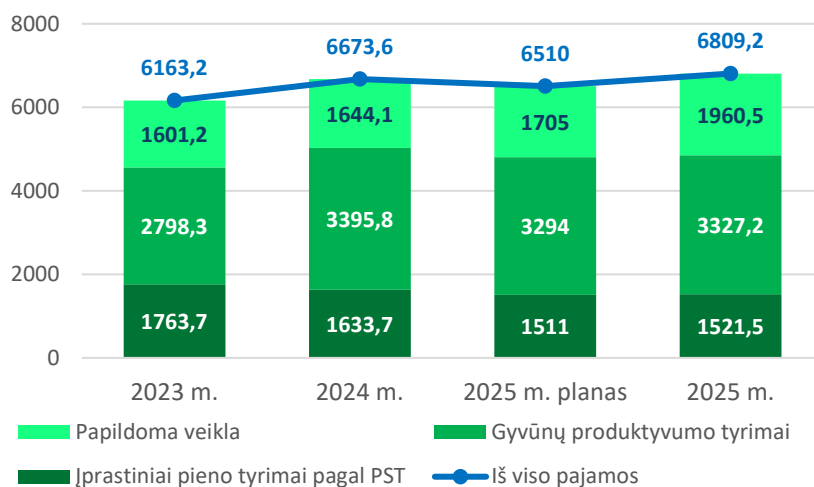
17 pav. Kitų tyrimų ir paslaugų skaičiaus kitimas 2023-2025 m.



4.6. Pardavimo pajamų struktūra ir kitimas

Bendrovės pardavimo pajamos
ataskaitiniu laikotarpiu augo (tūkst. Eur):

- ★ 2025 m. faktinės pajamos – 6 809,2;
- ★ 2025 m. planuotos pajamos – 6 510,0;
- ★ 2024 m. faktinės pajamos – 6 673,6;
- ★ 2023 m. pajamos – 6 163,2;



18 pav. Pajamos 2023-2025 m., tūkst. Eur

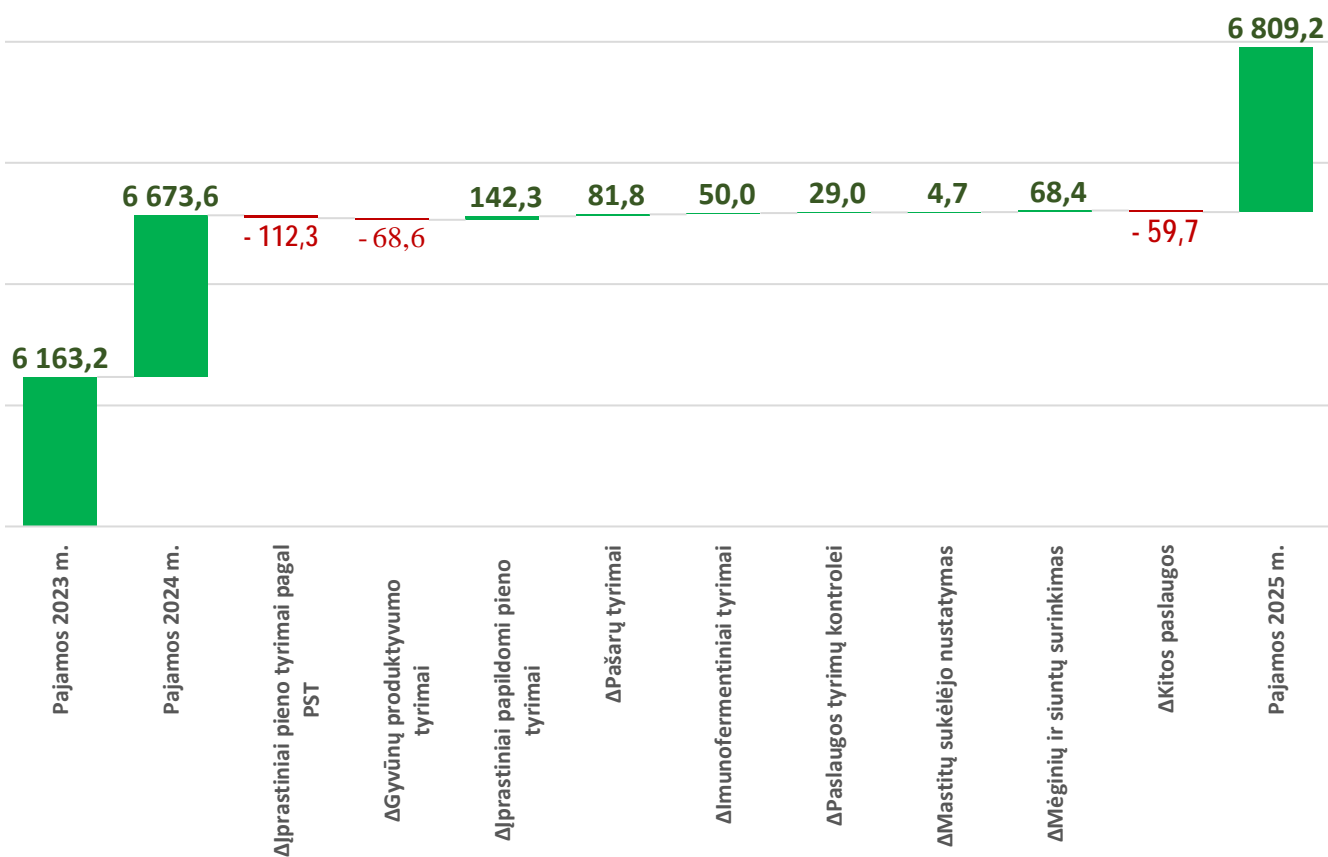
Bendrovė savo veiklą skiria į tris pagrindines grupes:

1) Superkamo - parduodamo pieno tyrimai. Šie tyrimai atliekami pieno saugos ir kokybės stebėsenai, kontrolei bei atsiskaitymui su pieno gamintojais. Privalomų pieno tyrimų dažnumą reglamentuoja Pieno supirkimo taisyklės. Kadangi pieno gamintojų skaičius šalyje kasmet mažėja, pajamos iš šios veiklos taip pat mažėjo. 2025 m. pajamų kritimas siekė 112,2 tūkst. Eur (-6,9) proc. ir šis mažėjimas buvo mažesnis nei planuota, nes pieno gamintojų skaičiaus mažėjimas sulėtėjo maždaug nuo metų vidurio. 2024 m. kai kas mėnesį jų sumažėdavo po 14,5–14,7 proc., palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2023 m., o 2025 m. mažėjimas, lyginant su 2024 m., sulėtėjo iki 9,5 -11,5 proc.;

2) Gyvūnų produktyvumo tyrimai (GPT). Šios veiklos pajamos 2024 m. padidėjo iki 3 395,8 tūkst. Eur, o 2025 m. mažėjant karvių skaičiui šalyje, jau šiek tiek mažėjo – 68,6 tūkst. Eur (-2,0 proc.). Tuo tarpu GPT veiklos reikšmė auga kartu su ūkių modernizavimu ir selekcijos procesų optimizavimu (žr. 8 pav. ir 16 lentelę).

3) Bendrovė teikia papildomas paslaugas, įskaitant: įprastinius pieno sudėties ir kokybės tyrimus (užsakomus papildomai arba pagal komercines sutartis), imunofermentiniais ir pamatiniais metodais atliekamus pieno tyrimus, pašarų tyrimus, kontrolinių ir kalibravimo mėginių pardavimą, siuntų ir mėginių surinkimo ir gabenimo paslaugas, gyvūnų ženklavimo, telyčių registravimo ir kitas paslaugas bei pardavimus.

2025 m. papildomos veiklos pajamos padidėjo 316,4 tūkst. Eur (+19,2 proc.). Didžiausią augimą lėmė didėjusios papildomų įprastinių tyrimų, pašarų ir imunofermentinių (veršingumo, mastitų PGR metodu) tyrimų, kalibracinių mėginių teikimo apimtys, taip pat įdiegtos naujos paslaugos – siuntų surinkimas ir gabenimas bei mikotoksinų ir laktoferino tyrimai.



19 pav. Pajamų pokytis, tūkst. Eur





Bendrovės pajamų struktūra ir paslaugų apmokėjimo modelis.

Didžiąją dalį pajamų – 75,4 proc. – Bendrovė gauna iš paslaugų, kurias klientai užsako vykdydami teisės aktų reikalavimus. Privalomoms paslaugoms priskiriami: superkamo pieno mėginių tyrimai, atliekami pagal Pieno supirkimo taisyklių nustatytą dažnumą, pieno gamintojų tiesiogiai į rinką tiekiamo pieno mėginių tyrimai, pieninių veislių gyvūnų produktyvumo tyrimai (GPT).

Valstybės lėšomis apmokamos paslaugos:

- ★ 49,9 proc. superkamo perdirbti pieno mėginių tyrimų pajamų gaunama iš Žemės ūkio ministerijos, kuri perka tyrimus pieno saugos ir kokybės stebėsenai;
- ★ 70 proc. gyvūnų produktyvumo tyrimų kainos ūkiams (išskyrus priskiriamus dideliems ūkiams) subsidijuoja valstybė.

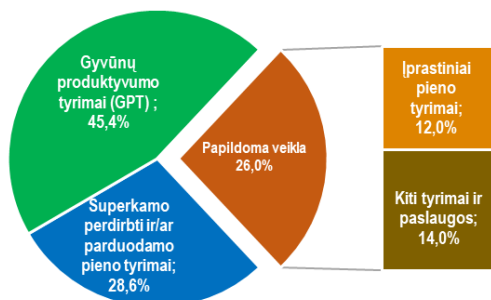
Kadangi šių paslaugų kainos tiesiogiai susijusios su valstybės lėšomis arba valstybės pagalba ūkiams, jų nustatymas derinamas su Bendrovės valdyba. Nustatant GPT kainas, atsižvelgiama į Pagalbos veislininkystei taisyklėse numatytus maksimalius finansuojamus GPT paslaugų įkainius. Viršijus šias ribas, pieno ūkiai privalėtų padengti didesnę paslaugų kainos dalį savo lėšomis.

Be privalomų paslaugų, 24,6 proc. pajamų gaunama iš papildomų paslaugų, kurios prisideda prie vieningos pieno tyrimų sistemos veikimo ir atitinka įvairių sektoriaus dalyvių poreikius:

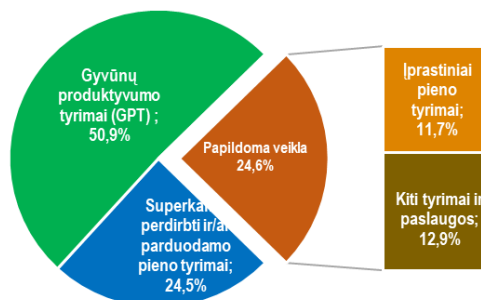
- ★ Pieno gamintojams: mastito sukėlėjų nustatymas ir jų atsparumo antibiotikams tyrimai, karvių veršingumo nustatymas, pašarų, mikotoksinių pašaruose tyrimai, papildomi įprastiniai pieno tyrimai, mėginių surinkimas tiesiogiai iš ūkių, ūkinių gyvūnų ženklinimas ir registravimas, pieno matuoklių, šaldytuvų patikros ir kalibravimo paslaugos ir kt.
- ★ Pieno supirkėjams ir perdirbėjų laboratorijoms: papildomi įprastiniai pieno tyrimai, vienkartiniai indeliai ir kita mėginių tara, kontroliniai mėginiai ir kalibravimo rinkiniai, imunofermentiniais metodais atliekami pieno tyrimai, tyrimų kokybės tikrinimai ir pamatiniais metodais atliekami tyrimai.
- ★ Valstybinės institucijos (Valstybinė maisto ir veterinarijos tarnyba) užsako: pieno mėginių tapatumo su superkamu pienu patikras, pieninių veislių karvių mastito sukėlėjų ir jų jautrumo antimikrobinėms medžiagoms nustatymo pieninių veislių karvių sergamumo mastitais stebėsenos programos vykdymui, siuntų (VMVT mėginiai tyrimams) surinkimo ir gabenimo paslaugas.

Bendrovė, plėsdama papildomų paslaugų spektrą ir įgyvendindama pažangias tyrimų technologijas, siekia prisidėti prie pieno sektoriaus veiklos efektyvumo, kokybės gerinimo ir tarptautinio konkurencingumo didinimo.

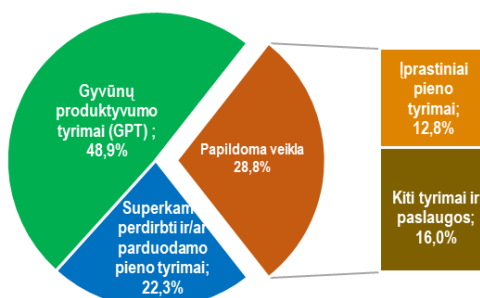
Pajamų struktūra 2023 m.



Pajamų struktūra 2024 m.



Pajamų struktūra 2025 m.



20 pav. Pajamų struktūra 2023 - 2025 m.



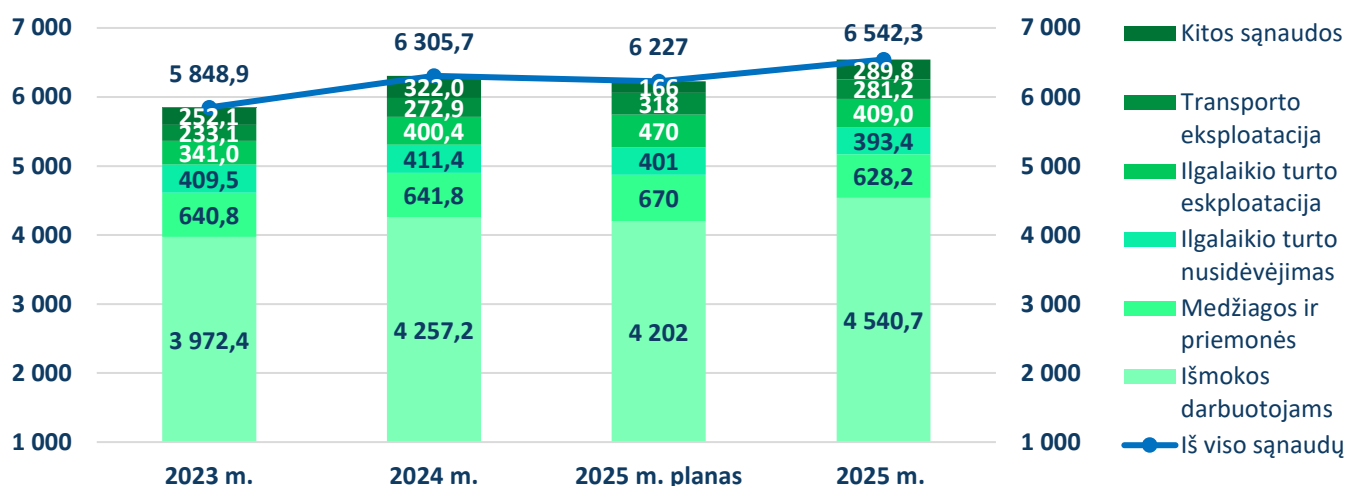
4.7. Sąnaudų kitimas ir struktūra

Lyginant su 2024 m., Bendrovės sąnaudos išaugo 236,6 tūkst. Eur (+3,8 proc.). Pagrindinės didėjimo priežastys:

- ★ Išmokų darbuotojams sąnaudų augimas buvo 283,5 tūkst. Eur (6,7 proc.). Nuo 2025-03-01 padidintas mėnesinis darbuotojų darbo užmokestis. Šis sprendimas priimtas remiantis darbo užmokesčio pagal atskiras pareigybes rinkos tyrimo rezultatais. Atlyginimai augo vidutiniškai 9 proc. Šios sąnaudos taip pat augo (+42 tūkst. Eur) dėl kaupinių atostoginiams ir išaitinėms išmokoms, kaupinių darbuotojų skatinimui (+38,4 tūkst. Eur) didėjimo.

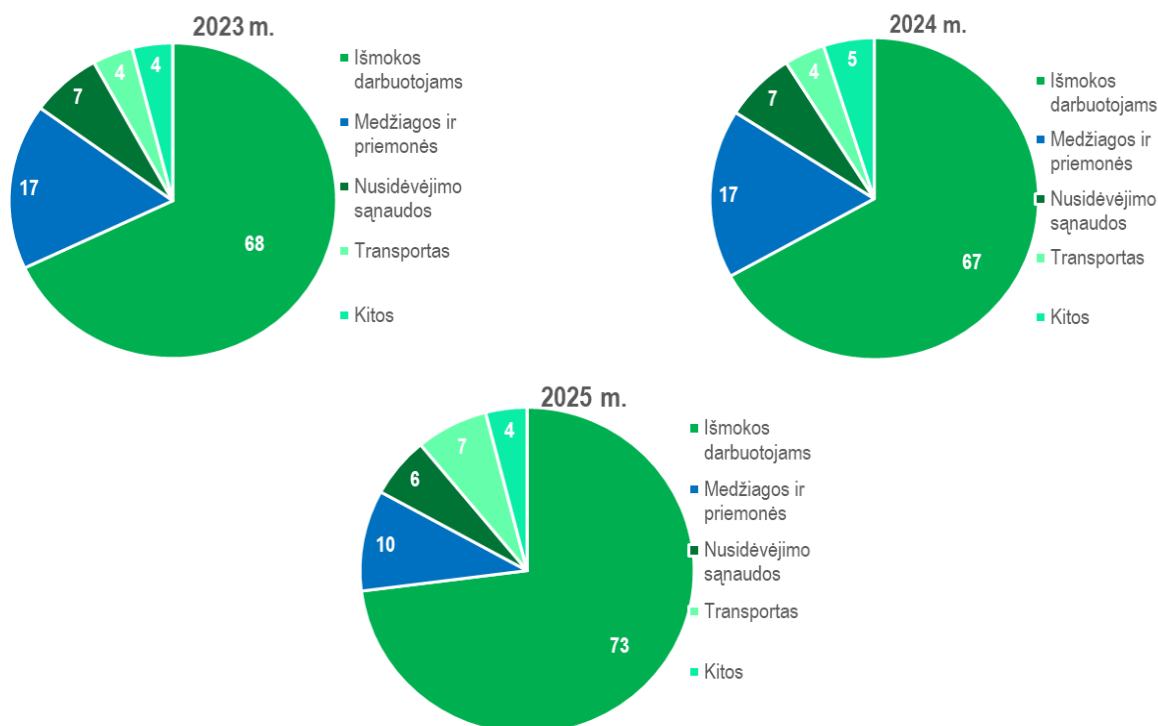
- ★ Transporto sąnaudų didėjimas, įvykęs dėl pravažiuoto atstumo didėjimo (29,8 tūkst. km, +4,2 proc.), nes buvo įvesta nauja siuntų surinkimo ir gabenimo paslauga;

- ★ Ilgalaikio turto priežiūros ir eksploataavimo sąnaudų augimas buvo nedidelis 8,3 tūkst. Eur (+2,1 proc.), susijęs su inventoriaus atnaujinimu.



21 pav. Sąnaudos 2023-2025 m.

Kadangi Bendrovės pagrindinė veiklos sritis yra paslaugų teikimas, didžiausią sąnaudų dalį sudaro darbo užmokesčio sąnaudos, kurios 2025 m. siekė 73 proc. visų sąnaudų. Bendrovės patirtų pajamoms uždirbti sąnaudų struktūra per visą ataskaitinį laikotarpį išliko stabilī, reikšmingų pokyčių nebuvo fiksuota.



22 pav. Sąnaudų struktūra 2023 - 2025 m.






5. STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS

Misija, vizija, vertybės

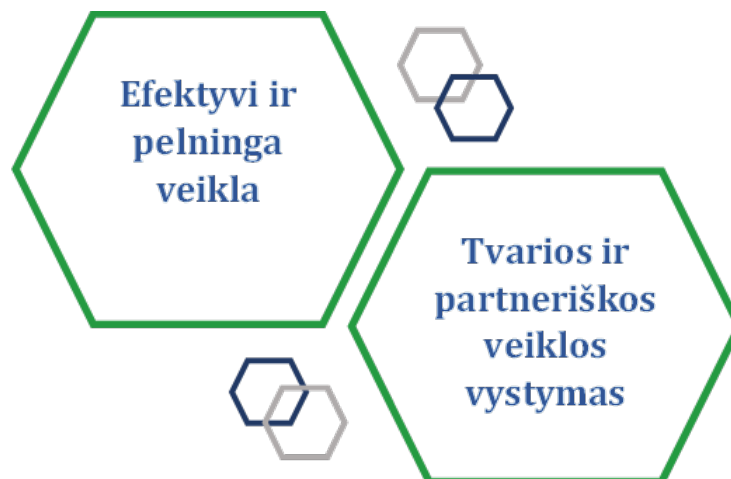
UAB „Pieno tyrimai“ misija – būti pienininkystės sektoriaus partneriu, teikiančiu nešališkas ir kokybiškas tyrimų paslaugas.

UAB „Pieno tyrimai“ vizija - būti pienininkystės tyrimų lydere Lietuvoje ir patikimu partneriu užsienyje.

Vertybės:

-  Patikimumas
-  Inovatyvumas
-  Partnerystė

Strateginės kryptys



Bendrovės strateginės kryptys formuojamos atsižvelgiant į suinteresuotųjų šalių poreikius, lūkesčius ir grįžtamąjį ryšį, užtikrinant subalansuotą visų interesų derinimą. Kryptys padeda užtikrinti ilgalaikį Bendrovės veiklos tęstinumą, konkurencingumą, vertės kūrimą ir atsakomybės įgyvendinimą.

STRATEGINIAI TIKSLAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS

Strateginių tikslų ir uždavinių žemėlapis suformuotas remiantis suinteresuotųjų šalių lūkesčiais, atlikta SSGG analize ir siekiant įgyvendinti strategines kryptis. Nustatyti pagrindiniai strateginiai tikslai 2026 – 2028 metų laikotarpiui.



18 lentelė. UAB „Pieno tyrimai“ strateginių tikslų ir uždavinių žemėlapis

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas/ uždavinys/	Rodiklis	Tikslinė situacija (metams)			Veiksmai
			2026	2027	2028	
EFEKTYVI IR PELNINGA VEIKLA	1. GRAŽA AKCININKUI	Nuosavo kapitalo grąžą ROE, proc.	≥6,4	≥6,7	≥7,0	
	1.1. Didinti veiklos efektyvumą	Pajamos vienam darbuotojui (vid. sąlyginiam), tūkst. Eur	≥ 40,5	≥41,4	≥43,7	Kalibravimo procesų skaitmenizavimas, PDA įrenginių diegimas GPT padalinyje, apskaitos proceso standartizavimas, naujos mastito įrangos įdiegimas
	1.2. Dividendų užtikrinimas	Paskirti dividendai už kalendorinius metus, proc. paskirstytino pelno	85	85	85	Atlikti reguliarių finansinį vertinimą: analizuoti pelningumą, nuosavo kapitalo grąžą ir kitus pelningumo rodiklius. Biudžetų stebėseną, vadovų įžvalgos ir atsakomybę.
	1.3. Sąnaudų mažinimas	Sumažinti sąnaudas, proc.	2,3	1,3	1	Bendrovės organizacinės struktūros pakeitimas optimizuojant Darbo funkcijas.
	2. PARDAVIMO PAJAMŲ TVARIAI BENDROVĖS VEIKLAI UŽTIKRINIMAS	Papildomų paslaugų pajamos/ pieno gamintojui, Eur **	240	271	310	
	2.1. Didinti paslaugų pardavimus ir jų vertę ūkiams Lietuvoje ir užsienio rinkose.	Papildomų paslaugų skaičius vienam klientui, vnt.	10	11	12	Didinti veršingumo, riebalų rūgščių, pašarų ir mikotoksinų tyrimų pardavimus. Įdiegti "karvutės" ataskaitas su grafine analize ir rekomendacijomis. Papildomos veiklos naujų paslaugų įdiegimas Didinti Latvijos ir Estijos rinkų tyrimų pardavimus. Plėtoti partnerystes Lenkijos rinkoje. Pritraukti naujų GPT klientų. Sukurti lojalumo programa GPT veikloje.
	3. TVARUS VEIKLOS VALDYMAS	GVI indeksas	A	A+	A+	
	3.1. Darbuotojų pasitenkinimo didinimas	Darbuotojų eNPS indeksas	0	10	20	eNPS indekso gerinimas. Skyrių priemonių planai eNPS didinimui. BBS analizatorių tirpalų sistema
	3.2. Nudėvėti automobiliai keičiami naujais hibridiniais/elektriniais automobiliais.	Įsigytų hibridinių/elektrinių automobilių skaičius, vnt.	3	2	2	GPT padalinio automobilių įsigijimas. Krovininio automobilio įsigijimas
	3.3. Energijos vartojimo efektyvumo didinimas	Perkamos elektros energijos kWh mažinimas, proc.	4	3	2	Saulės pagaminamos elektros energijos kaupiklių sistemos įsigijimas. Elektros vartojimo stebėseną
3.4. Finansų tvarumas	Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis, koef.	0,3	0,3	0,3	Reguliariai peržiūrėti kapitalo struktūrą ir palaikyti optimalų skolos ir nuosavo kapitalo santykį, grynujų pinigų srauto prognozės, kapitalo investicijų į ilgalaikį turtą planas.	
3.5. Darbuotojų kompetencijų plėtra	Mokymo val./darbuotojui	≥19,5	≥20	≥20	Vadybinių ir profesinių kompetencijų auginimas. Darbuotojų mokymai pakaitumo užtikrinimui.	
TVARIOS IR PARTNERIŠKOS VEIKLOS VYSTYMAS	4. KLIENTŲ IR PARTNERIŲ PATIRTIES GERINIMAS	NPS indeksas	59	61	63	
	4.1. Partnerystės ir bendradarbiavimo stiprinimas	Bendrų projektų skaičius, vnt.	≥6	≥6	≥7	Tarpinstitucinės projektinės veiklos plėtra ir įgyvendinimas. Nacionalinio ir tarptautinio bendradarbiavimo plėtra.
	4.2. Klientų pasitenkinimo ir lojalumo didinimas	Klientų pasitenkinimo indeksas (CSI)	≥ 4,3	≥ 4,3	≥ 4,4	Klientų patirties stiprinimas. Įmonės matomumo ir įvaizdžio stiprinimas.
	4.3. Akreditacijos srities išplėtimas naujais tyrimų metodais	Akredituotų tyrimų metodų skaičius, vnt.	17	19	20	Mikrobiologinių tyrimo metodų akreditavimas. Akreditavimo srities lankstumo ribų išplėtimas pienui ir pieno produktams.



Planuojami veiklos rodikliai.

Vadovybės ataskaitos rengimo metu tokios informacijos, kad Bendrovės vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, todėl turėtų taip pasielgti, nėra žinoma.

Atsižvelgiant į išsikeltų strateginių tikslų ir uždavinių vykdymo įtaką, Bendrovės pagrindinių jos veiklą apibūdinančių rodiklių kitimas strategijos įgyvendinimo laikotarpiu pateikiamas lentelėje:

19 lentelė. Pagrindiniai Bendrovės veiklą apibūdinantys rodikliai 2026- 2028 m.

Finansiniai ir veiklos rodikliai	2026 m.	2027 m.	2028 m.
Įprastinių pieno tyrimų skaičius, tūkst. vnt.	2 268	2 166	2 091
Pieno gamintojų skaičius, tūkst. vnt.	7,4	6,5	5,9
Tiriamųjų pieninių gyvūnų skaičius, tūkst. vnt.	120	119	117
Pardavimo pajamos, tūkst. Eur	6 582	6 517	6 494
Pardavimo pajamos iš papildomos veiklos pardavimų, tūkst. Eur	1 778	1 770	1 822
Vidutinė vieno pieno gamintojo apyvarta, Eur	888	1 000	1 107
Vidutinė vieno pieno gamintojo papildomos veiklos apyvarta, Eur	240	271	310
Pardavimo savikaina, tūkst. Eur	4 904	4 844	4 765
Bendrosios ir administracinės sąnaudos, tūkst. Eur	1 371	1 348	1 387
Visos sąnaudos, tūkst. Eur	6 275	6 193	6 152
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	271	284	298
EBITDA, tūkst. Eur	703	712	687
Grynasis pelningumas, proc.	4,1	4,4	4,6
Vidutinė metinė nuosavo kapitalo grąža ROE, proc.	6,4	6,7	7,0
Vidutinė metinė turto grąža ROA, proc.	4,8	5,1	5,4
Paskirti dividendai už kalendorinius metus, proc. /paskirstytinas pelnas	85	85	85
Metinis įsipareigojimų santykis su nuosavu kapitalu, kartais	0,3	0,3	0,3
Darbuotojų skaičius metų pabaigoje	189	177	165
Vidutinis mėnesinis darbuotojų darbo užmokesčio dydis, Eur	2 053	2 201	2 362
Pardavimo pajamos vienam darbuotojui (vid. sąlyginiam), tūkst. Eur	40,5	41,4	43,7

Pagrindiniai veiklą apibūdinantys rodikliai suplanuoti įvertinus įvairius Bendrovės veiklos aspektus ir juos įtakojančius veiksnius.

Įvertinus praėjusių laikotarpių ir 2025 m. pieno gamintojų skaičiaus mažėjimą 13,5 proc., planuojame, kad strateginiu laikotarpiu pieno gamintojų skaičius mažės nuo 10 proc. iki 13 proc.. Tai darys įtaką ir įprastinių pieno tyrimų skaičiaus mažėjimui nuo 3,5 proc. iki 4,9 proc. per metus. Bendrovės strateginiu laikotarpiu 2026–2028 m. numatomas ne tik esamų paslaugų portfelio stiprinimas, bet ir tolesnis veiklos diversifikavimas, papildomų paslaugų plėtros augimas.

2023–2024 m. laikotarpiu tiriamųjų gyvūnų skaičius sumažėjo 3,9 proc., tačiau 2024–2025 m. mažėjimo tempas sulėtėjo iki 0,8 proc. Bendrovė tikisi, kad strateginiu laikotarpiu tiriamųjų gyvūnų skaičius mažės nuo 0,8 proc. iki 1,7 proc.



Įvertinus pieno gamintojų ir tiriamųjų gyvūnų bei tyrimų ir paslaugų apimčių pokyčius, tyrimų medžiagų kainų svyravimus, taip pat technologinius ir procesų efektyvinimo pokyčius, strateginiu laikotarpiu kainodara buvo suformuota taip, kad Bendrovė galėtų įvykdyti iškeltus tikslus, įsipareigojimus ir užtikrinti veiklos tęstinumą. Bendrovė privalo užtikrinti tvarią Bendrovės veiklą ir uždirbti pakankamai pajamų, kad pakaktų padengti būtinas veiklos sąnaudas, sumokėti nustatytus mokesčius ir akcininko lūkesčius tenkinančią kapitalo grąžą į valstybės biudžetą. Nuo 2026 m. sausio mėn. papildomos veiklos paslaugų kainos vidutiniškai augs 4 proc., o nuo 2026 m. birželio mėn. planuojamas įprastinių tyrimų kainų kėlimas vidutiniškai 5 proc. vienam tyrimui. Gyvūnų produktyvumo tyrimų (GPT) paslaugų kainos 2026 m. vidutiniškai augs 3,5 proc., 2027-2028 m. numatytas augimas nuo 5 iki 6 proc. 2026–2028 m. laikotarpiu Bendrovės pajamos išlieka stabilios, svyruodamos nuo 6 494 tūkst. Eur iki 6 582 tūkst. Eur.

Bendrovė siekia išlaikyti tvarią veiklą ir užtikrinti pajamų augimą didinant teikiamų paslaugų vertę vienam klientui. Todėl rodiklis „Papildomų paslaugų pajamos vienam pieno gamintojui“ strateginiu laikotarpiu nuosekliai didės – nuo 240 Eur 2026 m. iki 310 Eur 2028 m., 29 proc. per laikotarpį. Šį augimą lems didėjančios pardavimų apimtys ir paslaugų portfelio plėtra, orientuota į didesnę pridėtinę vertę kuriančius tyrimus ir paslaugas.

Ekonominės raidos scenarijus numato, kad nors bendras kainų augimas sulėtėjo, geopolitinė situacija išlaikys energijos žaliavų ir transporto kainų neapibrėžtumą, nes infliacija 2026-2028 m. gali viršyti bazinį scenarijų (2,5–2,7 proc.) iki 3 proc. ar daugiau. Todėl Bendrovė vertina tyrimo medžiagų ir energijos išteklių brangimą pagal įvykusių ir vykdomų viešųjų pirkimų rezultatus. Labiausiai jautrių kainų augimui medžiagų ir paslaugų sąnaudos prognozuojama padidės nuo 0,5 iki 10 proc. Bendrovė numato, kad 2026m. sąnaudos sumažės 2,3 proc., 2027m. - 1.3 proc., 2028 m. – 0,7 proc.

Grynasis pelnas strateginiu laikotarpiu augs nuo 271 tūkst. Eur iki 298 tūkst. Eur 2028 m. Tai rodo, kad Bendrovės veikla išlieka finansiškai stabili, o pelningumo didėjimą užtikrins diversifikuota paslaugų struktūra, kainodaros peržiūra, sąnaudų kontrolė, paslaugų pridėtinės vertės bei veiklos efektyvumo didinimas.

Bendrovė 2026-2028 m. laikotarpiu pinigų srautus planuoja taip, kad sugeneruotų pakankamus pinigų srautus kasdieniui Bendrovės veiklai finansuoti, užtikrintų investicijų ir finansinių įsipareigojimų vykdymą. Bendrovės pagrindinis pinigų šaltinis yra iš pieno ir gyvūnų produktyvumo tyrimų bei papildomos veiklos paslaugų, teigiami pagrindinės veiklos pinigų srautai turi didelę reikšmę veiklos stabilumui.

Vidutinė metinė nuosavo kapitalo grąža per tris strateginio laikotarpio metus bus auganti nuo 6,4 proc. iki 7 proc. Pasiekus numatytus rodiklius, dividendų, skiriamų į valstybės biudžetą, dalis 2025 m. sudarys 85 proc. paskirstytino pelno. Toks pats – 85 proc. – dividendų lygis planuojamas išlaikyti ir per visą trijų metų strateginio planavimo laikotarpį.



20 lentelė. UAB „Pieno tyrimai“ veiklos strategijos tikslų įgyvendinimas 2025 m.

Tikslas	Matavimo rodiklis	2025 m.		Atlikti veiksmai per ataskaitinį laikotarpį
		Planas	Faktas	
Kryptis: Efektyvi ir pelninga veikla				
Grąža akcininkui	Nuosavo kapitalo grąža ROE, proc.	>5,8	6,2	Vykdyta biudžetų stebėseną, biudžeto įvykdymo koeficientas 1,05 dėl suformuotų kaupinių. Pajamų biudžeto įvykdymo koeficientas - 1,05. Pelnas prieš apmokestinimą pasiektas 303 tūkst. Eur. Atliktas reguliarus finansinis vertinimas: analizuotas pelningumas, nuosavo kapitalo grąža ir kitus pelningumo rodikliai. Paskirti dividendai už kalendorinius metus 85 proc. paskirstytino pelno. Optimizuotos darbo funkcijos, standartizuoti darbo ir apskaitos procesai, skaitmenizuotos darbo operacijos, padidinti palaikančios veiklos pardavimai. Sumažintos netiesioginės ir administracinės sąnaudos 12 proc., bei pasiektos pajamos vienam darbuotojui (vid. sąlyginiam) 40,9 tūkst. Eur
Pardavimo pajamų tvariai Bendrovės veiklai užtikrinimas	Pardavimo pajamos, tūkst. Eur	6 510	6 809	Vykdyti vizitai į ūkius ir konsultacinę veikla, siekiant pritraukti naujus bei išlaikyti esamus GPT paslaugos vartotojus, pasiektas tiriamųjų karvių skaičius nuo visų šalyje laikomų karvių skaičiaus 61 proc. Įdiegtos 2 naujos paslaugos. Padidinti pardavimai esamų ir naujų paslaugų Latvijos ir Lietuvos rinkose. Įvesti mikotoksinų tyrimai į rinką. Įvykdyta klientų paieška ir pateikti komerciniai pasiūlymai. Pasiektos pardavimo pajamos iš papildomos veiklos užsienio rinkoje 145 tūkst. Eur ir pardavimo pajamos iš papildomos veiklos Lietuvos rinkoje 1 815 tūkst. Eur
Kryptis: Tvarios ir partneriškos veiklos vystymas				
Tvarus veiklos valdymas	GVI indeksas	A+	A+	Išlaikyta optimali kapitalo struktūra. Metinis visų įsipareigojimų santykis su nuosavu kapitalu – 0,3. Įgyvendintos GVI indekso skaidrumo dimensijos tobulinimo rekomendacijos, pasiektas GVI indekso skaidrumo dimensijos vertinimas A+. Vykdamas įsipareigojimus Energetikos ministerijai, sumažintas elektros vartojimas 10,7 proc. Darbuotojų įsitraukimo indeksas pasiektas 2 proc. mažesnis nei planuotas. Vykdytas vadybinių ir profesinių kompetencijų kėlimas ir mokymai. Valandos, skirtos mokymuisi ir tobulėjimui, vienam darbuotojui (vidut. sąlyginiam) 20,2 val.
Klientų patirties gerinimas	NPS indeksas	57	58	Vyko mokslinės tiriamosios veiklos vystymas, bendradarbiavimas su užsienio organizacijomis ir laboratorijomis, ryšių plėtojimas su Lietuvos žemės ūkio sektoriaus ir mokslo institucijomis, akademinė bendruomene. Bendradarbiavimo projektų per 2025 m. buvo 9. Įvykdytas klientų pasitenkinimo ir lojalumo įvertinimas, tyrimų veiklos pakartotinis akreditavimas, išplečiant veiklos sritį. Operatyviai reaguota į klientų skundus, atlikta neatitikties priežasčių analizė ir tobulintinų vietų identifikavimas, gerinimo veiksmai ir jų rezultatyvumo įvertinimas. Klientų skundų per 2025 m. buvo 2.



6. INFORMACIJA TVARUMO KLAUSIMAIS

UAB „Pieno tyrimai“ nėra priskiriama įmonių, kurios pagal įstatymą privalo skelbti tvarumo ataskaitą, kategorijai, todėl šią ataskaitą Bendrovė parengė savo iniciatyva.

Aplinka ir valdymas.

Tvarūs Bendrovės valdymo principai yra neatsiejama ir integrali jos ilgalaikės strategijos dalis, realizuojama per Bendrovės veiklos etikos ir skaidrumo, aplinkosaugos, santykių su darbuotojais, visuomene, užsakovais sritis. Bendrovė, atsižvelgdama į tai, kad jos vykdoma veikla gali daryti poveikį aplinkai, priima sprendimus, kad neigiamo poveikio aplinkai būtų išvengta arba jis būtų minimaliai neigiamas.

Nuo 2022 m. lapkričio 14 d. UAB „Pieno tyrimai“ yra įdiegusi aplinkos apsaugos vadybos sistemą, atitinkančią standarto LST EN ISO 14001:2015 „Aplinkos vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ reikalavimus. 2025 m. lapkričio 14 d. mūsų Bendrovei išduotas naujas SGS sertifikatas su išplėsta sertifikavimo sritimi, kuri apima žaliavinio pieno, pašarų ir gyvūnų produktyvumo tyrimus bei laboratorinių mėginių surinkimą ir gabenimą tyrimams. Įmonė savo darbu prisideda prie tvaraus ateities kūrimo, didelį dėmesį skirdama teikiamų paslaugų kokybei, naujų metodų bei modernių technologijų diegimui. Tuo pačiu įdiegtas standartas skatina didesnę darbuotojų įsitraukimą į poveikio aplinkai valdymą, išteklių tausojimą, nuolatinį gerinimą ir rūpinimąsi supančia aplinka. Kadangi didžiausias poveikis aplinkai yra bendrovės laboratorinėje veikloje bei surenkant ir transportuojant žalio pieno mėginius iš ūkių arba pieno supirkimo/perdirbimo įmonių, todėl, vykdam tvaraus vystymosi politiką, į laboratorijos vadybos sistemos planavimo, organizavimo ir valdymo procesus integruoti aplinkos apsaugos standarto LST EN ISO 14001:2015 nuostatai.

Siekiant atitikti gerąsias valdymo praktikas, reguliariai organizuojami valdybos posėdžiai, kurių metu valdybos nariai, išnaudodami savo turimą ekspertinę patirtį, teikia pasiūlymus Bendrovės vadovybei bei kartu priima svarbiausius sprendimus. 2025 m. valdyba kartu su vadovaujančiais įmonės darbuotojais strateginės sesijos metu aktyviai dalyvavo rengiant Bendrovės trijų metų strateginį veiklos planą. Bendrovės strateginiame plane nustatytos suinteresuotosios šalys - savininkas (valstybės kaip savininkės teisės ir pareigas įgyvendina LR žemės ūkio ministerija), užsakovai (pieno gamintojai, supirkėjai, perdirbėjai, pieno gamybą, veislininkystę ir supirkimą administruojančios bei kontroliuojančios institucijos ir kt.) ir Bendrovės darbuotojai. UAB „Pieno tyrimai“ įsipareigojo ir toliau vadovautis DVT bei Pasaulinio atskaitingumo principais. Tvarios veiklos principas įgyvendinamas visose strateginėse veiklos kryptyse per konkrečius veiklos tikslus ir priemones. Valdybos posėdžiuose nuolat aptariami strategijos įgyvendinimo rezultatai ir stebimi veiklos rodikliai. 2025-12-19 vyko tvarumo sesija, kurios metu būtų Bendrovės tvarumo politika, prioritetai, ilgalaikiai tikslai ir rodikliai, jų įgyvendinimo situacija ir kitos aktualios temos. Sesijos metu buvo patikslinti rodikliai bei priimti nauji aplinkosaugos tikslai „Poveikio klimato kaitai mažinti“.

Bendrovės keliami strateginiai tikslai remiasi Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslais (toliau - DVT).



Įvertinę mūsų veiklos procesus bei aplinkai ir bendruomenėms daromą įtaką, 2025 metais likome prie tų pačių DVT kaip ir 2024 metais, kadangi tobulindami savo veiklą ir procesus galime

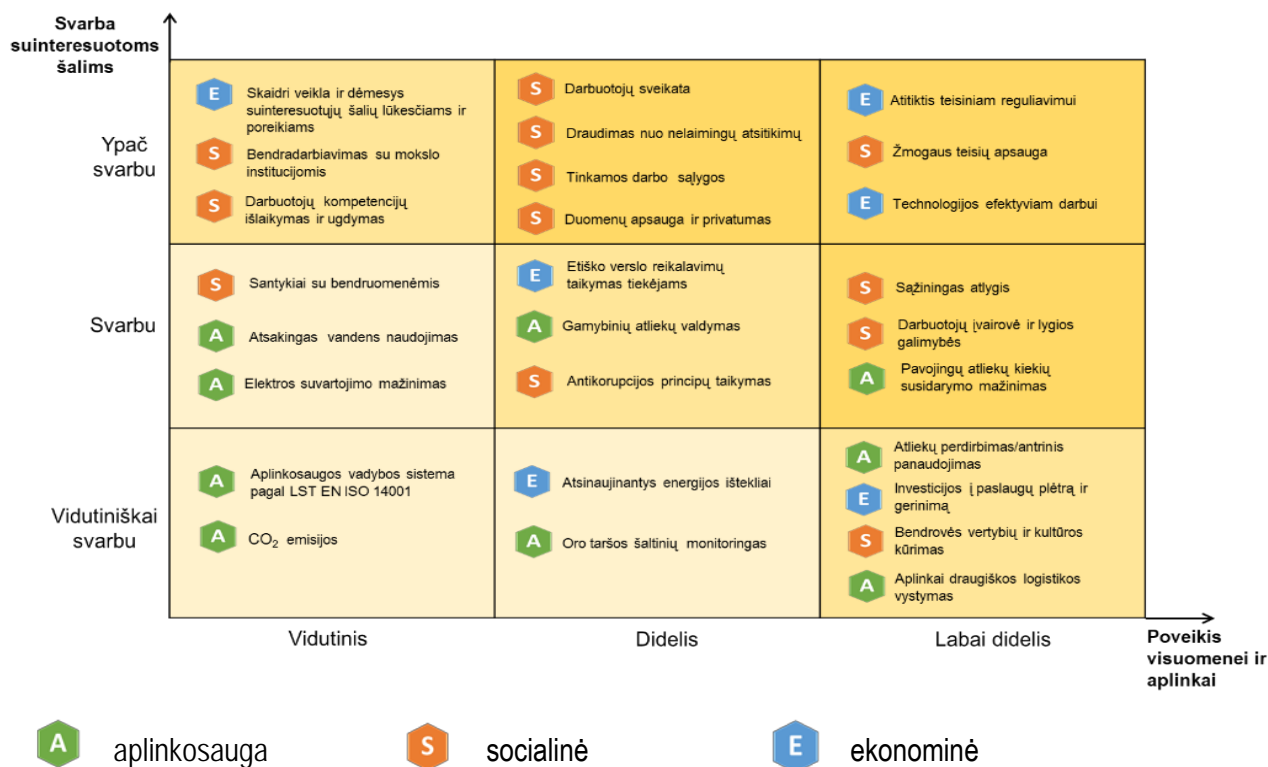


prasingiausiai prisidėti prie šių tikslų įgyvendinimo, tuo pačiu įnešant reikšmingą indėlį ateities kartoms.

DVT siekiame diegdami naujas technologijas laboratorinių tyrimų srityje, taip garantuodami ne tik teisingą atsiskaitymą už superkamą pieną, bet ir užtikrindami maisto saugos interesus pieno produktų vartotojams bei vystydami Bendrovės veiklą tvarios pienininkystės, saugaus ir kokybiško maisto kryptimis, tuo pačiu laikydamiesi pamatinių žmogaus teisių ir gerųjų valdymo praktikų.

Bendrovės tvarumo politika atspindi įmonės požiūrį į tvarumo rizikų valdymą ir yra vykdoma prioretizuojant tris pagrindines sritis - aplinkos apsaugos, socialinę ir ekonominę, kurios yra atliepamos formuojant vidinius Bendrovės veiklos procesus, teikiant paslaugas šalies užsakovams ir bendradarbiaujant su kitomis suinteresuotosiomis šalimis.

UAB „Pieno tyrimai“ reikšmingumo matricoje yra išdėstytos tvarumui aktualiausios socialinės, aplinkosaugos ir valdymo (ekonominės) temos:



23 pav. Reikšmingumo matrica

2025 m. Bendrovės darbuotojų lūkesčiams ir pasiūlymams išgirsti ir įvertinti, jų įsitraukimui į tvarumo strategijos vystymą ir įgyvendinimą padidinti buvo organizuota fokus grupė, kad peržiūrėti ir patikslinti bei nustatyti 3 metams ilgalaikius tikslus ir rodiklius, **kuriuos bus siekiama įgyvendinti. Iškelti tikslai atliepia JT darnaus vystymo tikslus, reikšmingumo matricą, suinteresuotąsias šalis ir jų lūkesčius bei poreikius.**



Tvarumo prioritetai ir tikslai

UAB „Pieno tyrimai“ yra pasiryžusi savo veiklą vykdyti tvariai ir atsakingai, prioritetą teikiant tiems klausimams, į kuriuos atsakymo reikia šiandien ir rytoj, bei toms sritims, kuriose mūsų poveikis yra didžiausias.

Bendrovė išsikėlė ilgalaikius tikslus ir rodiklius, kuriuos siekia įgyvendinti:

21 lentelė

Tikslas	Rodiklis	Matas	Rodiklio reikšmė nustatyta laikotarpiu		
			2025 m.	2026 m.	2027 m.
Kompetencijų išlaikymas ir ugdymas	Valandos, skirtos mokymuisi ir tobulėjimui, vienam darbuotojui (vidut. sąlyginiam)	val.	≥19	≥19,5	≥20
	Vertės grandinės darbuotojų mokymai pakaitumo užtikrinimui (priimtas 2026 m.)	vnt.	-	≥ 4	≥ 4
Darbuotojų pasitenkinimo didinimas	Darbuotojų įsitraukimo rodiklis (keičiamas į eNPS)	proc.	50	-	-
	Darbuotojų eNPS indeksas (priimtas 2025 m.)		-	0	10
Sveikatos gerinimo atostogos	Darbuotojams per metus suteikti 2 dienas sveikatos gerinimo atostogų	Dienų per metus	300	320	330
Skatinti darbuotojus įsitraukti į savanorišką/donorystės veiklą	Darbuotojams skiriama 1 apmokama diena per kalendorinius metus	Dienų/valandų per metus	50	240 val.	300 val.
Aplinkosauga					
Poveikio klimato kaitai mažinimas	Perkamos elektros energijos kWh sumažinimas	%	5	4	3
	ŠEDS emisijų pokytis įmonės N1 automobilių parkui, lyginant su prieš tai buvusi (vertinant nuo 2023 m.)	%	-2	-2	-2
	ŠEDS emisijų pagal antrą lygį pokytis (vertinant nuo 2025 m.)	%	Įvertinti esamą situaciją	Parengti metodiką	Nustatyti rodiklį
Mažinti atliekų susidarymą, taikant perdirbimą ir pakartotinį panaudojimą	Pieno mėginių transportavimui naudojama plastikinė vienkartinė tara (maišeliai, indeliai, dangteliai) yra perduodama atliekų tvarkytojui	%	100	100	100
Valdysena					
Stiprus ir skaidrus įmonės valdymas	Nulinė tolerancija korupcijai	Korupcijos atvejų skaičius, vnt.	0	0	0
Atsakingas tiekėjų grandinės valdymas	Žaliųjų pirkimų procentas nuo visų viešųjų pirkimų vertės	%	100	100	100



Aplinkos apsauga

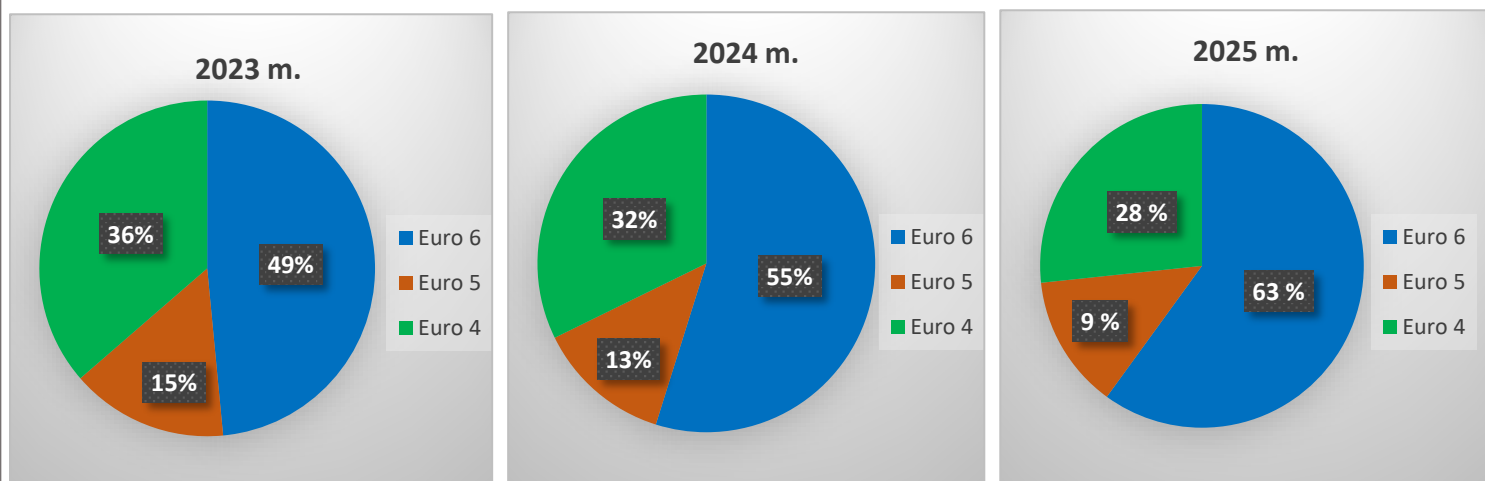
Saugi aplinkai veikla. Aplinkos apsaugos politikoje įsipareigojame laikytis ne tik aplinkosaugos teisės aktų, bet ir laisvanoriškai priimtų reikalavimų, susijusių su aplinkosaugos aspektais. Šios politikos tikslas – nubrėžti gaires ir principus kaip užtikrinamas Bendrovės įtakos aplinkai valdymas. Bendrovė turi identifikavusi reikšmingus aplinkos apsaugos aspektus - tai cheminės medžiagos, nuotekos, transportas, elektros energija, vanduo, pakuotės, atliekos. Tuo būdu įmonė identifikuoja visus veiklos ir paslaugų aspektus, kuriuos ji gali valdyti ir tuos, kuriems ji gali daryti įtaką per tiekėjus, užsakovus ir pan. Atliekos rūšiuojamos tam, kad atskirti atliekas, tinkamas perdirbimui ir antriniam jų panaudojimui (žiedinė ekonomika) arba jas utilizuoti pagal galiojančius teisės aktus.

Pagrindiniai Bendrovės aplinkosaugos tikslai ir uždaviniai:

- ★ vykdyti aplinkos taršos prevenciją, surenkant panaudotas chemines medžiagas;
- ★ siekti kuo daugiau įmonėje susidarančių atliekų tvarkyti pagal principą - mažinti, pakartotinai panaudoti ir perdirbti;
- ★ vykdyti veiklą laikantis visų privalomų aplinkos apsaugos teisės aktų reikalavimų;
- ★ ugdyti darbuotojų kompetenciją ir atsakingą požiūrį į aplinkos apsaugą.

Laboratorinėje veikloje didžiausias poveikis aplinkai daromas vartojant elektros energiją (įrenginių darbui ir IT sistemų palaikymui), vandens išteklius (laboratorinių tyrimų atlikimui), naudojant kurą (matuoklių kalibravimui ūkiuose, pieno mėginių ūkiuose paėmimui ir surinkimui gyvūnų produktyvumo tyrimams bei superkamo žalio pieno mėginių tyrimams).

Transportas. Bendrovė, prisidedama prie transporto sukeltos aplinkos taršos mažinimo ir prioritetą teikdama netauriam, naudojančiam alternatyviuosius degalus automobiliui, 2025 m. turėjo 20 automobilių, atitinkančių „Euro 6“ , 3 automobilius - „Euro 5“ ir 9 automobilius atitinkančius „Euro 4“ emisijos standartą.

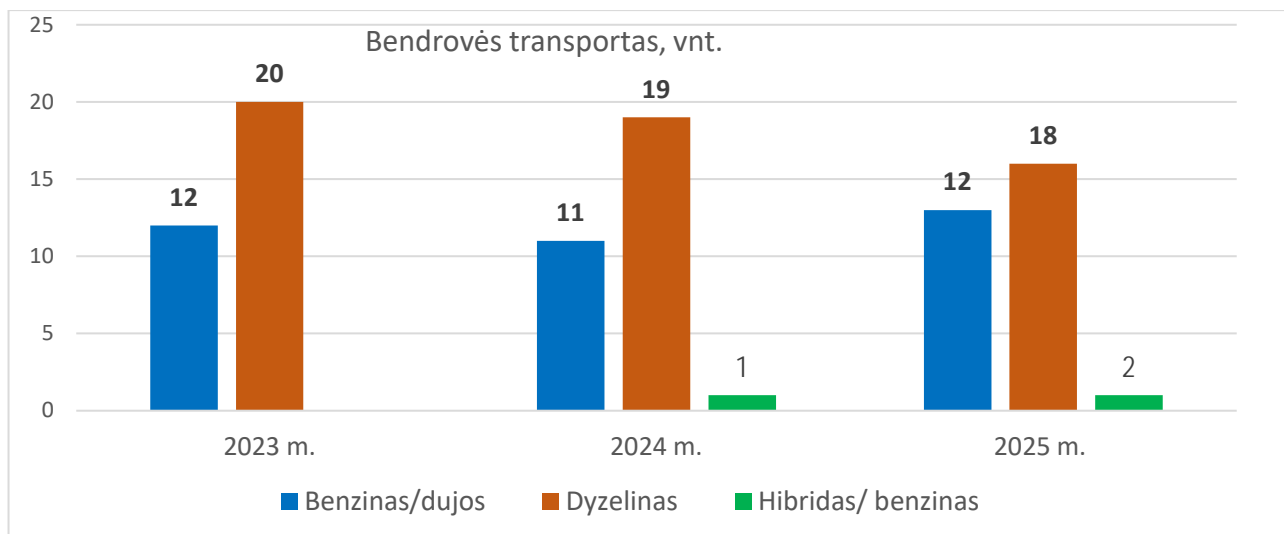


24 pav. Bendrovės transportas pagal EURO klasę



2025 m. buvo atnaujintas Bendrovės automobilių parkas ir įsigytas elektromobilis.

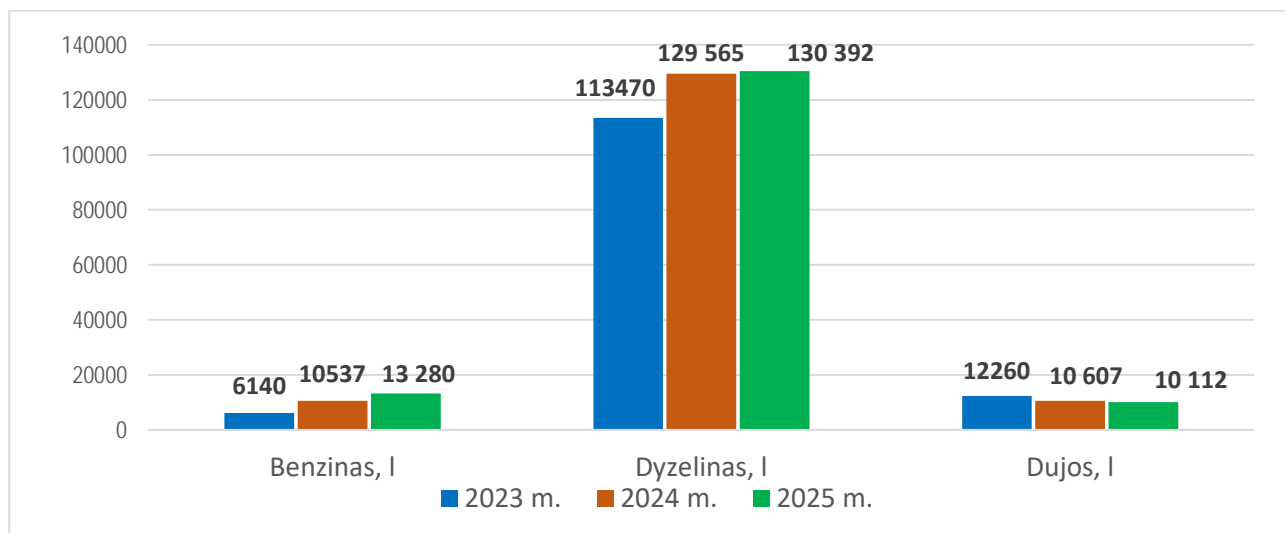
Siekiant užtikrinti sklandų jo eksploatavimą bei efektyvų naudojimą kasdienėje veikloje, Bendrovės vidiniame kieme buvo įrengta elektromobilių įkrovimo stotelė. Bendrovės turimas transporto parkas - 32 automobiliai.



25 Pav. Bendrovės transportas pagal naudojamą kurą 2023-2025 m.



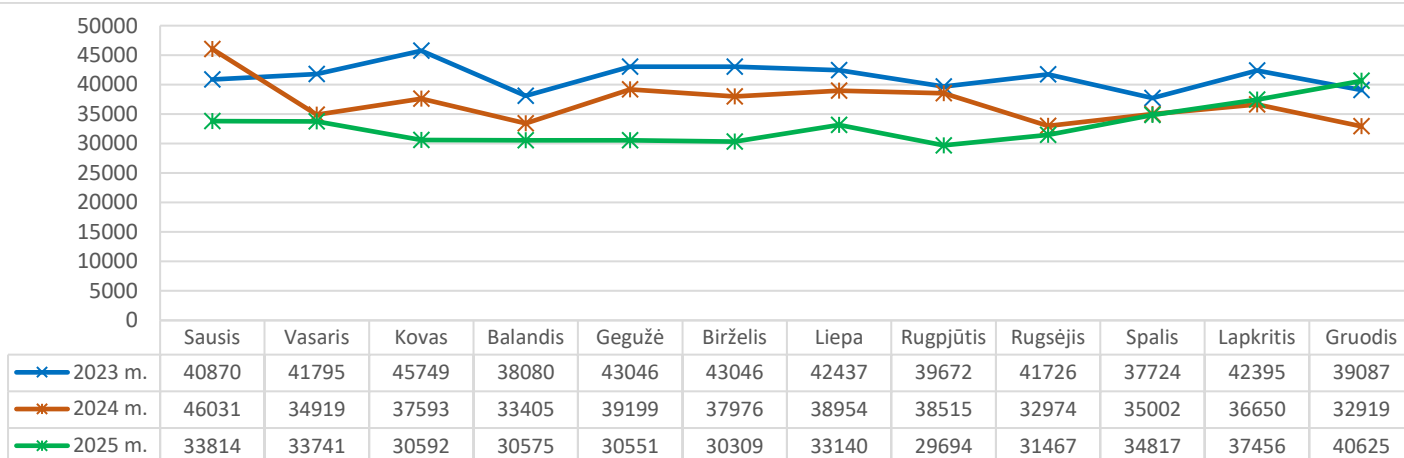
Palyginus pastarųjų kelerių metų duomenis nustatyta, kad 2025 m. benzino sąnaudos padidėjo apie 21 proc. Šį pokytį lėmė pasikeitęs GPT padalinio darbuotojų kuro apskaitos tvarkos reglamentavimas (2023-04-24 direktoriaus įsakymu Nr. 13V-0038 patvirtintos lengvųjų automobilių, naudojamų pagal panaudos sutartis, taisyklės). GPT asistentų važiavimo į ūkius kuro apskaitos tvarka pakeista nuo 2023-06-01, panaikinus Darbo kodekso nuostatas dėl kompensavimo darbuotojams už kilnojamo darbo pobūdį.



26 pav. Sunaudoti degalai, l

2023 metais pradėtas vykdyti N1 automobilių parko ŠESD emisijų vertinimas ir apskaita. ŠESD emisijos 2025 m. sudarė 135,5 t CO₂ ekv., 2024 m. sudarė 131,08 t CO₂ ekv, 2023 m. - 144,8 t CO₂ ekv. Bendrovė poveikio klimato kaitai mažinti 2025 metais buvo iškėlusį ilgalaikį tikslą ir nustatiusi rodiklį sumažinti 2 proc. ŠESD emisijas įmonės N1 automobilių parkui. Šis rodiklis pasiektas, atsisakius taršių automobilių. ŠESD emisijos 2025 m. sumažėjo apie 3 proc. lyginant su praėjusiais metais, nes 2025 m. buvo atnaujintas automobilių parkas. 2026 m. planuojamas ŠESD emisijų pagal antrą lygį vertinimo metodikos parengimas bei esamos situacijos įvertinimas.

Atsakingas vartojimas. Pradėtas taikyti sisteminis/kompleksinis požiūris į aplinkosaugą paskatino efektyvų energijos vartojimą. Atsižvelgiant į susidariusią geopolitinę situaciją, didelis dėmesys buvo skiriamas mažinti elektros suvartojimą visuose veiklos procesuose. 2025 metais strateginiame Bendrovės plane ir 2024-2026 m ilgalaikių tikslų plane buvo numatyta sumažinti 5 proc. perkamos elektros energijos. Pasiektas geresnis rezultatas - per 2025 metus nupirka 10,7 proc. (47 356kWh) elektros energijos mažiau negu 2024 metais, kadangi 2024 m spalio mėnesį į eksploataciją buvo paleista saulės elektrinė, kuri 2025 m. sugeneravo 43 795 kWh elektros energijos.

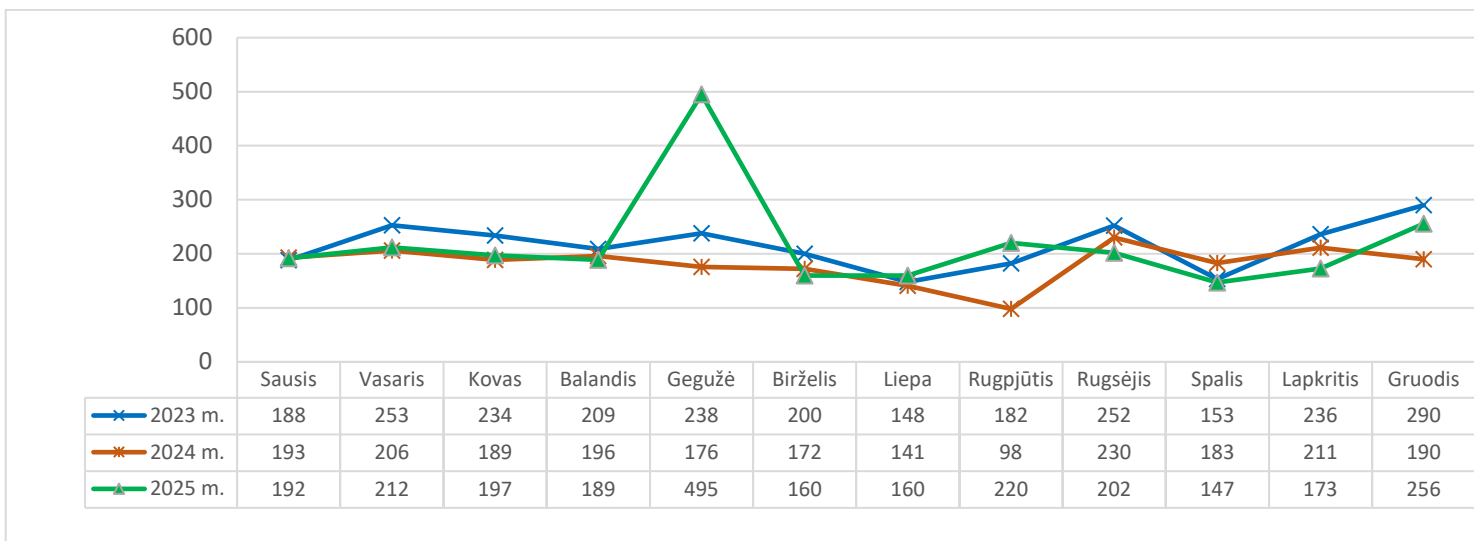


27 pav. Elektros energijos suvartojimas, kWh

Siekiant tausoti vandens išteklius, įmonėje vykdomas vandens sunaudojimo monitoringas. Palyginus kelių metų rodiklius, nustatyta, kad vandens suvartojimas išlieka nepakitęs. Bendrovės



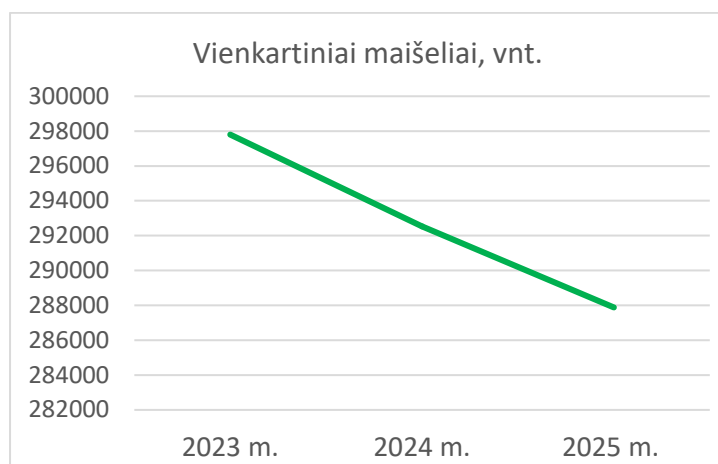
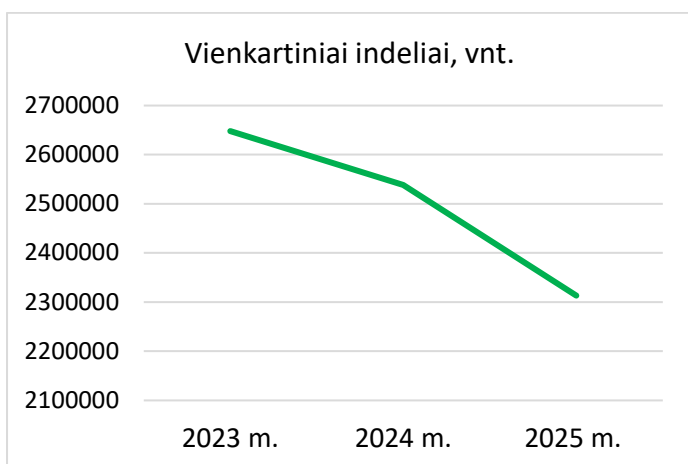
laboratorija savo reikmėms vidutiniškai per mėnesį sunaudoja apie 200 m³ vandens. Pastebėta, kad vandens suvartojimas kelerius metus iš eilės svyruoja nežymiai. Tačiau 2025 m. balandžio – birželio mėnesiais dėl šilumokačio avarijos vandens buvo sunaudota 19 proc. (418 m³) daugiau negu 2024 m..



28 pav. Vandens suvartojimas, m³

Bendrovė, siekdama prisidėti prie aplinkos apsaugos politikos tikslų, susijusių su klimato kaitos problemų sprendimu, išteklių naudojimu ir tvariu vartojimu bei gamyba, prisijungia prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės priemonės Žaliesis viešasis pirkimas. 2025 m. žalieji pirkimai įmonėje sudarė 100 proc.. Įgyvendintas dar vienas 2024-2026 m. ilgalaikių tikslų plane numatytas rodiklis.

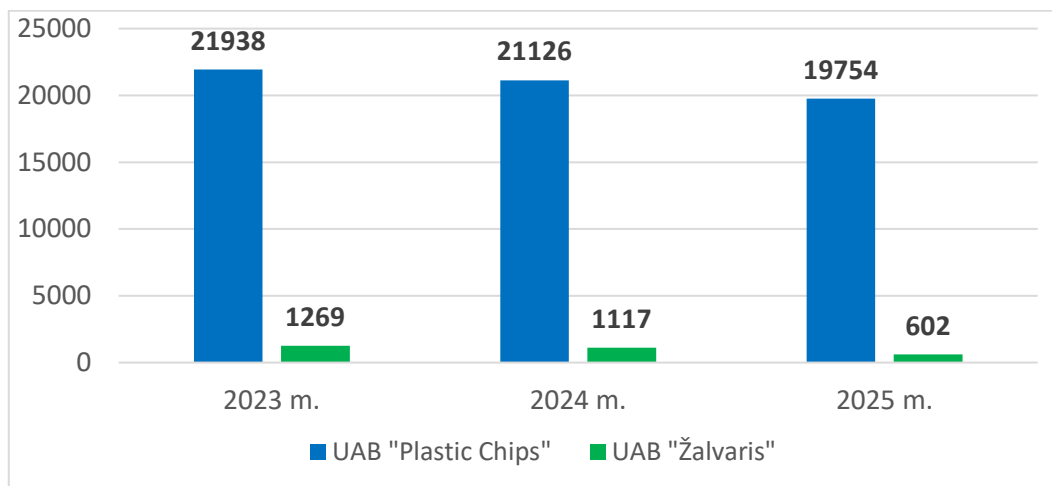
Mažėjant pieno gamintojų ir GPT ūkių, mažėja ir sunaudojamų vienkartinį plastikinių indelių mėginiams imti skaičius. Kiekvienais metais vienkartinės taros sunaudojama nuo 4 proc. iki 9 proc. mažiau.



29 pav. Vienkartinės taros sunaudojimas pieno mėginiams imti

Mažėjant pieno mėginių, pieno supirkimo (perdirbimo) įmonės mėginių transportavimui atsisako naudoti konteinerius, kurių talpa siekia 80 indelių, o renkasi vienkartinius maišelius, į kuriuos galima sudėti iki 8 indelių. 2025 m. tokio tipo maišelių išduota 3900 vnt. arba 17 proc. mažiau negu 2024 m. (4700 vnt.).

Panaudotos plombos, sulūžę konteineriai ir koreliai atiduodami UAB "Žalvaris", o plastikiniai vienkartiniai indeliai ir vienkartiniai maišeliai kaip antrinė žaliava parduodami UAB „Plastic Chips“.



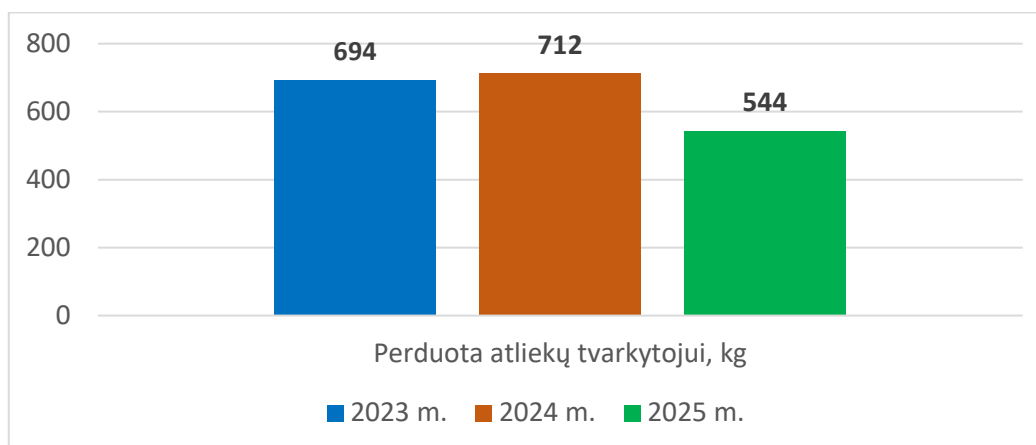
30 pav. Plastikinės taros perdavimas atliekų tvarkytojui (kg) 2023 – 2025 m. laikotarpiu

Abi šios įmonės yra įregistruotos atliekų tvarkytojų valstybės registre, turi visus teisės aktais nustatytus leidimus, licencijas ir vykdo atliekų susidarymo bei tvarkymo apskaitą naudojantis „Vieninga gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinė sistema“ (GPAIS). Bendrovės 2024-2026 m. ilgalaikis tikslas mažinti atliekų susidarymą, taikant perdirbimą ir pakartotinį panaudojimą bei 100 proc. pieno mėginių transportavimui naudojamos plastikinės vienkartinės taros (maišeliai, indeliai, dangteliai) perduoti atliekų tvarkytojui yra įvykdytas.

UAB „Pieno tyrimai“ laboratoriniams tyrimams atlikti naudoja įvairias chemines medžiagas. Duomenis ir informaciją apie naudojamas pavojingas chemines medžiagas ir preparatus direktoriaus įsakymu paskirtas Pamatinių tyrimų skyriaus chemikas kasmet teikia informacinėje sistemoje "Aplinkos informacijos valdymo integruota kompiuterinė sistema" (IS „AIVIKS“). Šioje sistemoje duomenys pildomi nuo 2017 metų.

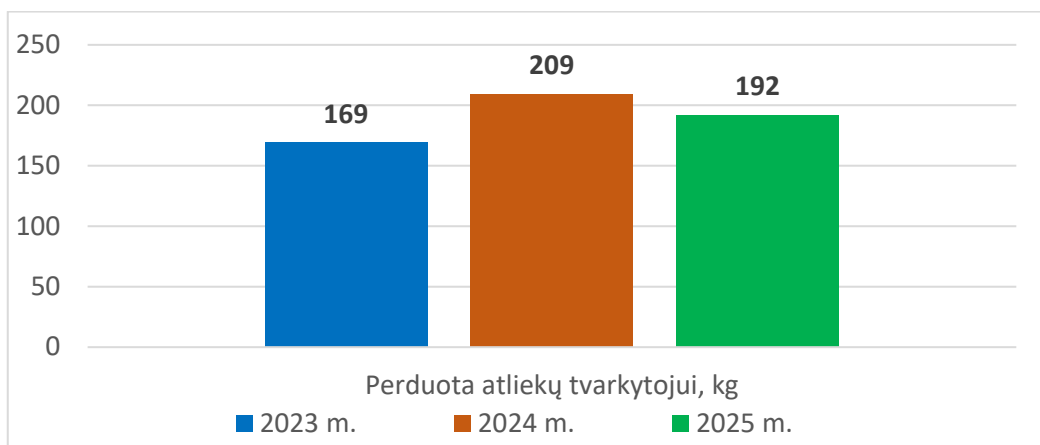
Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos pakuočių ir pakuočių atliekų tvarkymo įstatymo reikalavimais, UAB „Pieno tyrimai“ pakuočių ir atliekų susidarymo apskaita vykdoma elektroniniu būdu GPAIS, į pildomą atliekų susidarymo apskaitos žurnalą įtraukiant visas įmonėje susidarancias atliekas. Atliekų ir pakuočių apskaitos vykdymas GPAIS sistemoje pradėtas nuo 2018 m. Cheminių medžiagų likučių paėmimui iš Bendrovės laboratorijos bei utilizavimui ir atliekų susidarymo apskaitos žurnalo pildymo paslaugai nuo 2019-10-23 yra pasirašyta sutartis su UAB „Žalvaris“.

Laboratorinių cheminių medžiagų, įskaitant laboratorinių cheminių medžiagų mišinius, sudarytus iš pavojingų cheminių medžiagų, likučių atidavimas atliekų tvarkytojui šiek tiek kito. Mažėjant laboratorijoje atliekamų tyrimų skaičiui, mažėjo ir cheminių medžiagų, įskaitant ir laboratorinių mišinių sunaudojimas (23 proc. lyginant su 2024 m.). Atliekų tvarkytojui Bendrovės perduodamų pavojingų atliekų kiekių kitimas pateiktas žemiau.

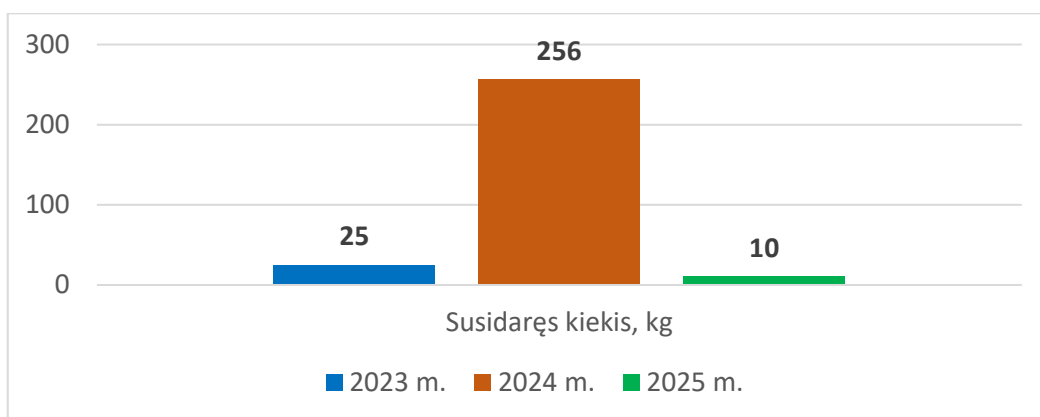




31 pav. Laboratorinės cheminės medžiagos, įskaitant laboratorinių cheminių medžiagų mišinius, sudarytos iš pavojingų cheminių medžiagų arba jų turinčios



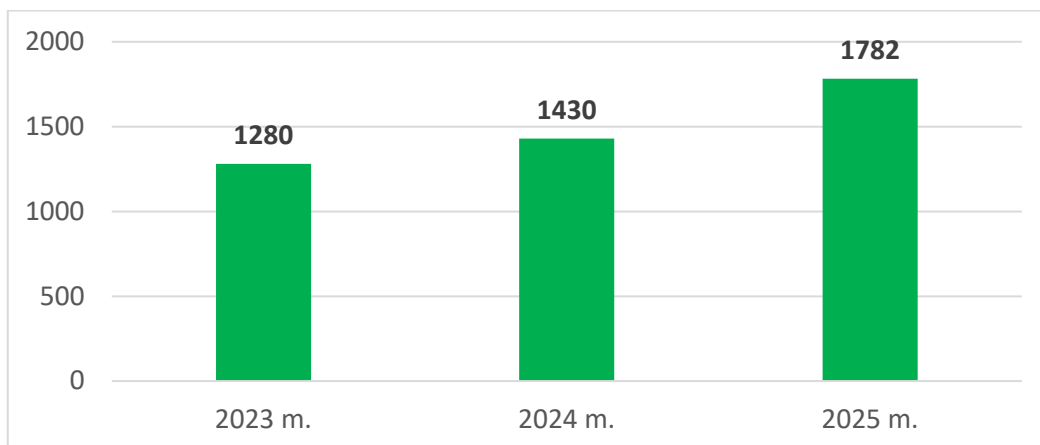
32 pav. Pakuotės, kuriose yra pavojingų cheminių medžiagų likučių arba kurios yra jomis užterštos



33 pav. Smulki IT ir telekomunikacijų įranga

2025 metais mažiausiai atliekų tvarkytojui buvo perduota nusidėvėjusios smulkios IT ir kitos telekomunikacijos įrangos (tik 10 kg).

Laboratorijos veikloje po pašarų tyrimo susidariusios žaliosios atliekos taip pat perduodamos atliekų tvarkytojui UAB „Rokvesta“. Didėjant pašarų tyrimų skaičiui, 2025 m. apie 20 proc. žaliųjų atliekų perduota daugiau lyginant su 2024 m.



34 pav. Žaliųjų atliekų perdavimas atliekų tvarkytojui (kg)



Socialinė atsakomybė

Darbuotojų gerovė ir darbo sauga. Bendrovė, atsižvelgdama į visų socialinės atsakomybės sričių svarbą ir siekdama užtikrinti darnią veiklą, vadovaujasi šiais principais: pagarba žmogaus teisėms, darbuotojų sauga ir sveikatos apsauga, darbuotojų mokymai ir kvalifikacijos kėlimas, ryšių stiprinimas su įvairiomis mokslo institucijomis bei bendradarbiavimas su vietinėmis bendruomenėmis.

Ataskaitos sudarymo datai Bendrovėje dirba 192 darbuotojai.

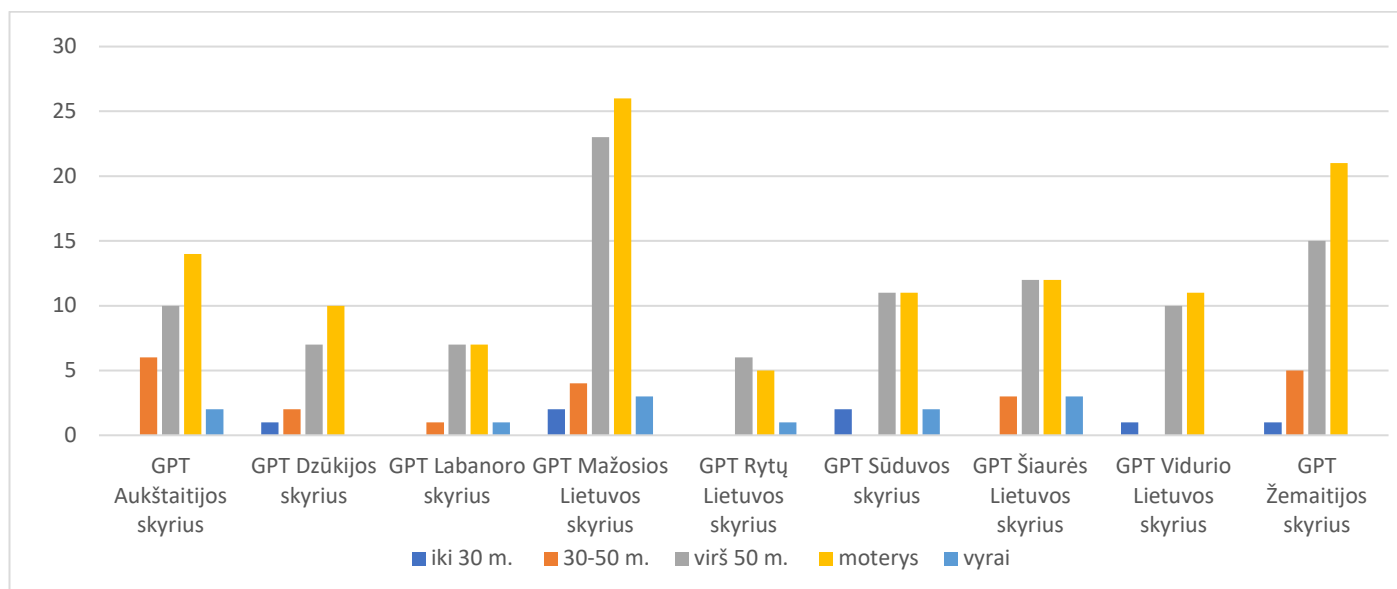
22 Lentelė

Metai	2023 m.		2024 m.		2025 m.	
Darbuotojai	227		202		192	
	178 moterys	49 vyrai	157 moterys	45 vyrai	151 moterys	41 vyrai
Amžiaus vidurkis, metai	55		55		56	

Dėl įmonės darbo specifikos didžiąją dalį personalo sudaro laboratorijoje tyrimus atliekantys darbuotojai ir pieninių gyvūnų produktyvumo tyrimų asistentai, kurie paima kontrolinius pieno mėginius ir tvarko veislininkystės apskaitą ūkiuose. Darbą šiose srityse dažniausiai renkasi moterys, o tai ir nulemia didelę moterų dalį personalo struktūroje (2025 m. – 78 %). Vyrai dirba įmonėje vairuotojų-ekspeditorių, techninių specialistų pareigose. Kadangi Bendrovėje dirba žymiai daugiau moterų, ši tendencija išlieka ir vadovaujančiame lygmenyje: aukščiausiojo lygio ir veiklų vadovais (direktorius, vyr. finansininkas, direktoriaus patarėja, GPT veiklos vadovas, kokybės sistemos vadovas, Laboratorijos vadovas, Bendrųjų reikalų skyriaus vadovas) yra 5 moterys ir 2 vyrai, o struktūrinių padalinių (skyrių) vedėjais/vadovais yra 8 moterys ir 6 vyrai.

Lygių galimybių teisės politikoje akcentuojama netolerancija diskriminuojamam elgesiui dėl rasės, lyties, tautybės, politinių ar religinių įsitikinimų, sveikatos ar neįgalumo. Pagrindinis dėmesys yra skiriamas sugebėjimui gerai atlikti darbą, nediskriminuojant darbuotojų pagal amžių, lytį ir vietovę.

Žemiau paveiksle pateikiamas gyvūnų produktyvumo padalinio (GPT) darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių, lytį ir vietovę.



35 pav. GPT darbuotojai pagal amžių, lytį ir vietovę



Atlyginimai ir jų pasiskirstymas. Bendrovė vykdo socialiai atsakingą požiūrį į darbuotojų darbo sąlygas ir jų palaikymą. Bendrovėje yra vadovaujama vienodomis atlygio bei socialinės atsakomybės nuostatomis darbuotojų atžvilgiu. 2025 m. vasario 27 d. peržiūrėtos ir direktoriaus įsakymu Nr. 13V-0018 patvirtintos Darbo apmokėjimo sistemos taisyklės.

Papildomi finansiniai paskatinimai darbuotojams. Bendrovė yra socialiai atsakinga ir rūpinasi savo darbuotojais, juos paremdama finansiškai ištikus nelaimėi. Kaip ir kiekvienais metais, 2025 m. 13 darbuotojų išmokėta materialinė pašalpa mirus artimiems giminaičiams, vaiko gimimo ir kitais atvejais. Metų pabaigoje švenčių proga visiems 192 Bendrovės darbuotojams įteikti dovanų kuponai (kortelės).

Pagal parengtą UAB "Pieno tyrimai" darbuotojų įsitraukimo gerinimo priemonių planą, kuriame daug dėmesio buvo skirta darbuotojų socialinėms reikmėms, bendradarbiavimui ir papildomam nefinansiniam skatinimui, organizuota keletas renginių: kovo 4 d. Užgavėnių šventė, rugsėjo 22 d. ekskursija į Latvijos kaimo konsultavimo ir mokymo centrą, o gruodžio 29 d. darbuotojams ir jų šeimos nariams organizuota kalėdinė šventė - apsilankymas kino teatre bei akcija „Aš jau perskaičiau. Siūlau ir Tau“ biblioteka.

Žmogaus teisės. UAB „Pieno tyrimai“ socialinės atsakomybės politikoje pabrėžiama pagarba žmogaus teisėms ir privatumui, nors žmogaus teisių sritis nėra ta sritis, kurioje įmonė daro reikšmingą poveikį. Įmonėje draudžiamas žmogų diskriminuojantis elgesys dėl jo rasės, tautybės, lyties, religinių, politinių įsitikinimų, priklausymo organizacijoms, sveikatos ar neįgalumo, užtikrinamos lygios darbuotojų galimybės ir teisės. 2021-03-17 įmonėje direktoriaus įsakymu patvirtintoje Lygių galimybių politikoje bei darbuotojų darbo apmokėjimo sistemoje, etikos kodekse, kituose dokumentuose įtvirtintas lygių galimybių principų įgyvendinimas ir dedamos visos pastangos, kad tų principų būtų nepriekaištingai laikomasi. Pagarba žmogaus teisėms yra neatskiriama svarbiausių Bendrovės vertybių dalis. Prie Bendrovės teikiamų darbo skelbimų yra įrašas, kad **UAB „Pieno tyrimai“ nediskriminuoja dėl lyties, amžiaus, seksualinės orientacijos ar seksualinės tapatybės, etninės tapatybės, religijos ar negalios.**

2022 metais atlikta poveikio analizės apklausa parodė, kad socialinėje srityje suinteresuotosios šalys didžiausią dėmesį taip pat skiria žmogaus teisėms, Bendrovės kultūros ir vertybių laikymuisi. Nuo 2020 m. Bendrovėje nebuvo užregistruota nei vieno darbuotojų teisių pažeidimo arba darbinių konfliktų atveju. Numatyta atsakingai reaguoti į pranešimus apie žmogaus teisių pažeidimus, kuriuos darbuotojai gali teikti Bendrovės direktoriui, o esant probleminei situacijai, sprendimą priimtų direktoriaus sudaryta kompetentingų asmenų komisija.

2022-10-26 direktoriaus įsakymu Nr. 13V-0108 patvirtinta UAB "Pieno tyrimai" psichologinio smurto ir priekabiavimo darbo aplinkoje prevencijos politika bei paskirtas atsakingas asmuo už psichologinio smurto darbo aplinkoje prevencijos organizavimą. Įmonės politika skatina kurti tokią darbo aplinką, kurioje darbuotojas ar jų grupė nepatirtų priešišky, neetiškų, žeminančių veiksmų, kuriais kėsiamasi į atskiro darbuotojo ar jų grupės garbę ir orumą, fizinį ar psichologinį asmens neliečiamumą, įtraukti pačius darbuotojus į problemų sprendimų priėmimo procesą, sudaryti galimybes darbuotojams pateikti pasiūlymus dėl darbo organizavimo. 2026 metais numatyti išorės mokymai "**Priekabiavimo ir smurto darbo aplinkoje probleminiai aspektai, darbuotojų teisės bei pareigos kurti pozityvų mikroklimatą darbe. Psichinės sveikatos stiprinimas ir streso įveikimas**".

2025 m. lapkričio mėn. Darbo taryba organizavo darbuotojų apklausą apie fizinę ir psichosocialinę darbo aplinką tema „Klausk vadovo visko“, kurios metu darbuotojams buvo suteikiama galimybė užduoti rūpimus klausimus bendrovės vadovui, o vadovui - tiesiogiai išgirsti problemas ir lūkesčius, spręsti čia ir dabar, o neturint sprendimo, būtinai grįžti su atsakymais. Hibridiniu būdu organizuotame susitikime direktorius atsakė į darbuotojams rūpimus klausimus.



2025 metais pagal poreikį buvo vykdomi atskirų skyrių darbuotojų susirinkimai su tiesioginiu vadovu, kad aptarti aktualius darbinus klausimus, artimiausius planus bei pokyčius.

UAB „Pieno tyrimai“ dirba 8 darbuotojai, turintys neįgalumą. Neįgaliems darbuotojams darbo sąlygos pritaikytos atsižvelgiant į Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie SADM išduotas išvadas dėl darbo pobūdžio ir sąlygų. Vadovaujantis jomis, yra išleisti įsakymai, draudžiantys darbuotojams dirbti veikiant šiose išvadose nurodytiems fizikiniais, ergonominiams, ir fiziniams rizikos veiksniams. Darbuotojų vadovai yra įpareigoti užtikrinti ir kontroliuoti, kad neįgalūs darbuotojai nedirbtų veikiant išvadose dėl darbo pobūdžio ir sąlygų nurodytiems rizikos veiksniams. Taip pat visi darbuotojai, turintys neįgalumą, skiriami dirbti viršvalandžius, dirbti naktį ir budėti tik esant jų raštiškam sutikimui ir tik tada, kai to nedraudžia sveikatos įstaigos išduota išvada dėl darbo pobūdžio ir sąlygų.

Visi Bendrovės darbuotojai yra laisvi burtis į bet kokias organizacijas. Įmonėje veikia profesinė darbuotojų sąjunga, šiuo metu vienijanti 19 darbuotojų. Bendrovėje veikia ir darbuotojų interesus atstovauja 2024 metais išrinkta darbuotojų Darbo taryba, kuri aktyviai dalyvauja sprendžiant visus Bendrovei svarbius klausimus bei kuria socialinį dialogą tarp darbdavio ir darbuotojų. Efektyvus socialinis dialogas įgyvendinant informavimo ir konsultavimo procedūras prisideda prie geresnio organizacijos ir jos darbuotojų savitarpio supratimo ir sveikų santykių tarp darbuotojų ir vadovų. Tam tikslui 2025 metais Bendrovės administracija ir Darbo taryba organizavo 9 susitikimus dėl apmokėjimo sistemos projekto tikslinimo ir koregavimo, priedų ir pašalpų skyrimo, darbuotojų įsitraukimo tyrimo organizavimo tvarkos ir kitiems klausimams bei iškilusioms problemoms spręsti.

Bendrovė ir toliau dėsi pastangas, kad šioje srityje pasiektų dar daugiau teigiamų pokyčių, didelį dėmesį skiriant socialinei lygybei taikant sąžiningo atlygio modelį, siekiant lyčių lygybės, užkertant kelią bet kokio tipo diskriminacijai, užtikrinant darbuotojų saugumą ir geriausią sveikatos apsaugą.

Darbuotojų sveikata ir sauga. Bendrovėje griežtai laikomasi nustatytų darbo saugos reikalavimų, nuolat gerinama darbo aplinka, vykdomos prevencinės priemonės, siekiama iki minimumo sumažinti darbuotojų sveikatą ar saugumą neigiamai paveikti galinčius veiksnius. Visi darbuotojai privalo laikytis nustatytų darbo saugos reikalavimų darbo vietoje ir reguliariai atnaujinti savo žinias.

Kurdama saugią darbo aplinką, Bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu, darbo kodeksu bei šiais standartais:

- LST EN ISO 26000:2020 „Socialinės atsakomybės gairės“;
- LST EN ISO 14001:2015 „Aplinkos apsaugos vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“.

2025 m. vienas iš prioritetinių tvarumo tikslų socialiniais klausimais buvo darbuotojams papildomai suteikti 2 dienas sveikatos gerinimo atostogų. Pasiiekti rezultatai pateikti lentelėje.

23 Lentelė

Metai	Siektinas rodiklis ilgalaikių tikslų, dienų skaičius	Suteikta sveikatos gerinimo atostogų, dienų skaičius
Nuo 2024 m. gegužės mėn.	400	252
2025 m.	300	329

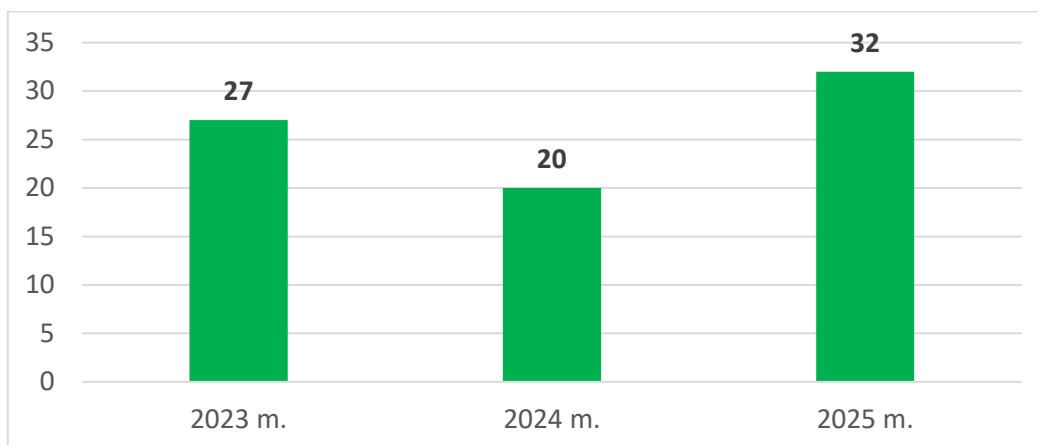
Atsižvelgiant į mažėjantį darbuotojų skaičių bei sumažėjusį darbuotojų, besinaudojančių sveikatos gerinimo dienomis, aktyvumą, 2025-04-22 vykusio fokus grupės susitikimo metu siektinas rodiklis buvo peržiūrėtas ir patikslintas iki 300 dienų.



Darbuotojai, kurių veiklos pobūdis ir specifika leidžia jiems priskirtas funkcijas atlikti nuotolinio darbo organizavimo forma, gali pasinaudoti galimybe dirbti nuotoliniu būdu. Darbuotojas nuotolinio darbo trukmę ir laiką iš anksto suderina su Bendrovės direktoriumi ir savo tiesioginiu vadovu. Bendrovės vadovaujantys darbuotojai turi teisę taikyti darbuotojams lanksčias darbo sąlygas ir, esant rimtoms priežastims, išleisti darbuotoją iš darbo. Galimybe dirbti nuotoliniu būdu naudojasi 35 Bendrovės darbuotojai.

Saugių ir sveikų darbo sąlygų sudarymas Bendrovėje reglamentuojamas Lietuvos Respublikos darbo kodekso, standarto LST EN ISO 26000:2020 „Socialinės atsakomybės gairės“ reikalavimais bei kitais darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktais. Tinkamos darbo sąlygos daro stiprų poveikį darbuotojų ir jų šeimų gyvenimo kokybei, ekonominiam ir socialiniam vystymui. Kuriant saugią darbo aplinką, periodiškai atliekamas profesinės rizikos darbuotojų darbo vietose vertinimas. Bendrovės darbuotojai pagal darbo pobūdį yra aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis, kad būtų užkirstas kelias sužeidimams, nelaimingiems atsitikimams. 2025 metais užfiksuotas 1 nelaimingas atvejis pakeliui į darbą dėl slidžios kelio dangos. Bendrovėje nuo 2022 m. veikia jungtinis darbuotojų ir vadovybės sveikatos ir saugos komitetas, kuris nagrinėja saugos instrukcijas, tikrina bei sprendžia problemas, kurias iškelia darbuotojai ir vadovai.

Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų sveikatos profilaktikai – skiriamos lėšos periodiniam privalomajam sveikatos patikrinimui. Bendrovė rūpinasi, kad visi darbuotojai, dirbantys gamtinėje aplinkoje, būtų paskiepyti įmonės lėšomis nuo erkinio encefalito. Taip pat visi norintys darbuotojai papildomai skiepijami nuo gripo (žr. 36 pav.).



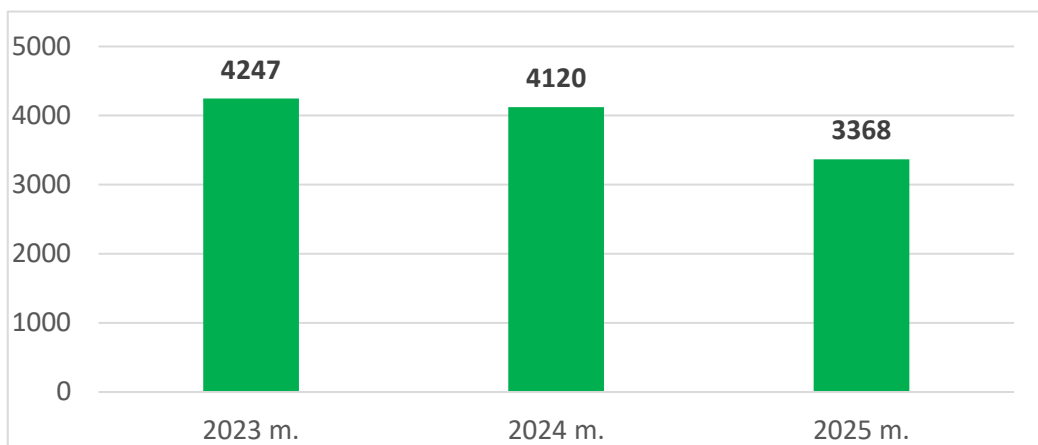
36 pav. Darbuotojų, pasiskiepusių nuo gripo, skaičiaus kitimas 2023-2025 m.

Nuo 2020 metų visi Bendrovės darbuotojai kasmet yra apdraudžiami asmens draudimu nuo nelaimingų atsitikimų (mirtis dėl nelaimingo atsitikimo, neįgalumo, įvairių traumų).

Darbuotojų mokymai ir kompetencijų ugdymas. Strateginių tikslų įgyvendinimas ir Bendrovės vizijos siekimas neįmanomas be profesionalių ir kompetentingų darbuotojų. UAB „Pieno tyrimai“ personalo politika orientuota į darbuotojų profesinių gebėjimų ugdymą ir organizacijos kultūros, kuriančios didesnę vertę patiems darbuotojams ir visuomenei, formavimą. Kiekvienais metais Bendrovės vadovybė įsivertina turimą darbuotojų kompetenciją bei apsibrėžia kokių kvalifikacijų trūksta vykdant dabartinę veiklą ir/arba orientuojantis į ateityje planuojamą plėsti veiklą. Darbuotojams kiekvienais metais organizuojami ne tik profesiniai (vidaus ir išorės) mokymai, bet ir saugos ir sveikatos darbe mokymai, periodiškai atliekami instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais. Metų pradžioje sudaromi planai tiek vidaus mokymams, kai mokomasi Bendrovės viduje savais resursais, tiek išorės mokymams, kai pagal suformuotus poreikius mokymus vykdo išorės organizacijos. Darbuotojų mokymas planuojamas kiekvienų metų pradžioje parengiant metinį mokymo planą, kurį tvirtina direktorius. Vykdamas išorės mokymus, visiems



Bendrovės darbuotojams buvo sudarytos galimybės tobulintis ir kelti kvalifikaciją įvairiuose organizuojamuose seminaruose ir kursuose.



37 pav. Bendras mokymo valandų skaičius įmonės darbuotojams, val.

2024-2026 m. vienas iš ilgalaikių tikslų buvo kompetencijų išlaikymas ir ugdymas, vienam darbuotojui skiriant 19 valandų. Apžvelgiant 2023 - 2025 m. laikotarpį nustatyta, kad vidutiniškai vienam sąlyginiam darbuotojui mokymuisi ir tobulėjimui buvo skiriama daugiau kaip 20 valandų (nuo 20,2 val. iki 20,5 val.). Kaip ir kiekvienais metais taip ir šiemet didelis dėmesys buvo skiriamas vadovų ugdomosios lyderystės kompetencijų ugdymo mokymams: pokyčių valdymas, įkvėpimas ir ugdymas, jautrių ir komplikuoatų darbinių situacijų valdymas ir pan. Tuo tikslu padalinių vadovai klausėsi seminarų ciklo "Vadovo laikas", "Sėkmingas vidurinės grandies vadovas: nematoma lyderystė". Visų mokymų metu buvo siekiama dalintis patirtimi tarpusavyje, tokiu būdu sustiprinant bendradarbiavimą ir komandiškumą.

2025 m. Bendrovėje organizuota 1 atranka laboranto-operatoriaus pareigoms užimti, ieškant kandidato iš išorės.

Kiekvienais metais vykdomas personalo veiklos aptarimas pravedant metinius ir tarpinius veiklos pokalbius su darbuotojais, kurių metu darbuotojai kartu su vadovais išsikelia metinius tikslus, susietus su Bendrovės strateginiais tikslais ir uždaviniais, aptariamas jų vykdymas, nustatomas mokymo poreikis ir suteikiamas grįžtamasis ryšys.

Santykiai su visuomene. UAB „Pieno tyrimai“ savo veikla kuria pridėtinę vertę pieno sektoriaus verslui ir visuomenei, skatindama sveiką ir kokybišką žalio pieno gamybą. Bendrovės veikla yra socialiai atsakinga. Gyvūnų produktyvumo tyrimų skyriai, vykdydami savo veiklą tiesiogiai pas ūkininkus, glaudžiai bendradarbiauja su vietinėmis bendruomenėmis ir jose gyvenančiais žmonėmis.

Santykių su visuomene srityje kuriamas ir palaikomas nuolatinis bendradarbiavimas, grindžiamas bendrais tvaraus vystymosi interesais. Suprantant mokslo svarbą tvariam vystymuisi, bendradarbiaujame su mokslininkais, jiems sudaromos sąlygos gauti duomenis vykdomiems moksliniams projektams. 2025 metais, kaip ir 2024 metais, Bendrovė kartu su mokslininkais ir kitomis institucijomis dalyvavo vykdant šiuos projektus:

- Superkamo pieno ir šio pieno mėginių tapatumo kontrolė;
- "Tvarus silosas" - su Latvijos ūkininkų sąjunga "Zemnieku saeima" įgyvendiname ES Baltijos programą.
- Pieninių karvių mastito sukėlėjų ir jų jautrumo antimikrobinėms medžiagoms stebėseną.
- „Priemonės mažinančios mastitų ir somatinių ląstelių skaičių piene, kartu mažinant antibiotikų panaudojimą mastitų gydymui ūkiuose“ - su LR žemės ūkio rūmais ir ES.

Visus, norinčius susipažinti su Bendrovės vykdoma veikla, kviečiame apsilankyti įmonėje. Vizitų, ekskursijų metu supažindiname su Bendrovės veikla, atliekamais tyrimais, pieno kiekio



matuoklių ir skaitmeninių termometrų bei skysčių dozatorių kalibravimo ir patikros paslauga, vidurinės IR srities matuoklių ir šaldymo rezervuarų patikra. 2025 m. Bendrovėje pravesta 21 ekskursija, apsilankė 362 žmonės (2024 m. - 299).

Prisidėdami prie kokybiško aukštojo mokslo išsilavinimo, Bendrovėje kasmet priimami studentai atlikti praktiką. 2025 metais 3 studentams buvo sudaryta galimybė atlikti savanorišką praktiką laboratorijoje.

Visuomenės švietimas. Aktyviai vykdomė švietėjišką veiklą, dalyvaujame parodose, kurių tikslas – supažindinti visuomenę su šalies veislininkystės pasiekimais, teikiamomis paslaugomis, stiprinti regioninį bendradarbiavimą, stiprinti mokslo ir naujovių sklaidą. 2025 m. kovo 27 d.- kovo 29 d. UAB „Pieno tyrimai“ dalyvavo tradicinėje parodoje „Ką pasėsi 2025“, 2025 m. liepos 3 d. savo veiklą pristatė Lietuvos galvijų veisėjų asociacijos vasaros sąskrydyje, rugsėjo 25 d.- rugsėjo 27 d. dalyvavo Gyvulininkystės parodoje 2025.

Iniciatyvos bendruomeniškumo srityje. Palaikome Bendrovės darbuotojų iniciatyvas ir veiklą, siekiant prisidėti prie visuomenės gerovės. 2025 metais Bendrovės darbuotojai dalyvavo iniciatyvoje „Pyragų diena“, kuri vykdoma kasmet jau nuo 2016 metų. Šiais metais suaukotos lėšos buvo skiriamos LSMU ligoninės Kauno klinikų filialui Vaikų reabilitacijos ligoninei „Lopšelis“. Ketvirtus metus iš eilės buvo organizuota akcija „Saldžios kalėdos“, kurios metu darbuotojai dovanojo šokolado plyteles, kuriomis nudžiugino socialinės globos centro „Vija“ pacientus. Bendrovei už šią iniciatyvą buvo įteikta centro padėka.

Nuo 2024 m. vienas iš prioritetinių tvarumo tikslų socialiniais klausimais buvo darbuotojams skirti vieną apmokamą darbo dieną savanorystei arba donorystei. Galime pasidžiaugti, kad 25 Bendrovės darbuotojai savanoriavo VDU Botanikos sode. 2024-2026 m. ilgalaikių tikslų plane siektinas rodiklis buvo 50 darbuotojų. Šis rodiklis pasiektas tik iš dalies dėl komunikacijos ir koordinacijos stokos tarp atskirų padalinių. Fokus grupės metu analizuojant susidariusią situaciją, buvo nuspręsta pakeisti rodiklį - vietoje darbuotojų skaičiaus įrašyti savanorystės valandas (2026 m. - 240 val.).





Ekonominė sritis

Inovacijų diegimas. Bendrovės tvarumas priklauso nuo modernių technologijų diegimo ir naudojimo. Efektyvesnio išteklių naudojimo, geresnių darbo sąlygų kūrimo galime pasiekti tik diegdami inovacijas.

2025 metais įdiegtas naujas tyrimo metodas bei sukurta analitinė programa:

- urėjos kiekio nustatymas piene naudojant efektyviają skysčių chromatografiją;
- analitinių ataskaitų programa "Karvutė", skirta pieno ūkiams GPT duomenų analizei atlikti.

2025 m. balandžio 28 d. Nacionalinis akreditacijos biuras pakartotinai įvertino UAB „Pieno tyrimai“ Laboratorijos atitiktį standarto LST EN ISO/IEC 17025:2018 reikalavimams, kompetenciją atlikti akreditavimo srityje nurodytus žalio pieno sudėties ir kokybės tyrimus bei veiklos organizavimo ir taikomų procedūrų tinkamumą. Pakartotinio akreditavimo metu Nacionalinio akreditacijos biuro vertinimo grupė neatitiktį nenustatė ir rekomendavo pakartotinai akredituoti Laboratoriją. 2025 m. liepos mėnesį išduotas naujas NAB akreditavimo pažymėjimas, patvirtinantis Laboratorijos kompetenciją atlikti žalio pieno fizikinius-cheminius ir mikrobiologinius tyrimus.

Bendrovė savo veikloje įsipareigoja įgyvendinti energijos vartojimo efektyvumo didinimo priemones, diegiant naujesnes ir mažiau energijos vartojančias technologijas, plėsti žaliąją gamybą, prisidedant prie Lietuvos ir regioninių įsipareigojimų didinti elektros energijos gamybos iš atsinaujinančių energijos išteklių apimtį. Nuo 2024 m. spalio mėn. ant bendrovės stogo įrengta saulės jėgainė.

Bendrovė nuolat teikia prioritetus inovatyviems technologiniams sprendimams plėtoti, prisidėti prie Lietuvos žemės ūkio srities inovacijų skatinimo, įskaitant inovacijų paklausos kūrimą, kad diegiamos naujos technologijos ir modernūs darbo metodai atitiktų inovacijų plėtros, skaitmeninimo ir žalumo prioritetus, kurie pagerintų tiesioginės veiklos efektyvumą, operatyvumą bei sukurtų pridėtinę vertę Bendrovei ir klientams.

Diegdama inovacijas įmonė atsižvelgia į gamybinių technologinių procesų tobulinimą, aplinkos apsaugą, personalo darbo ir poilsio sąlygų gerinimą, energetinių resursų taupymą.

Atitiktis teisiniam reguliavimui ir mokesčiai. Visų Bendrovei taikomų teisinių reikalavimų laikymasis ir sąžiningai mokami mokesčiai yra esminė mūsų veiklos tvarumo sąlyga. Per ataskaitinį laikotarpį nebuvo jokių reikšmingų įstatymų ir teisės aktų nesilaikymo atvejų. Bendrovės mokesčių strategija yra teisingai apskaičiuoti, sąžiningai deklaruoti ir sumokėti visus priklausančius mokesčius pagal Lietuvos Respublikoje galiojančius įstatymus. Atitiktis teisiniam reguliavimui užtikrinama atliekant nepriklausomą finansinių ataskaitų auditą.

Antikorupcija. UAB „Pieno tyrimai“, siekdama užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą, vykdo korupcijos prevenciją ir nuosekliai įgyvendina jos tikslus, laikydamosi nulinės tolerancijos korupcijai, teisėtumo, informacijos atskleidimo ir veiklos skaidrumo, interesų konfliktų vengimo, viešųjų pirkimų skaidrumo, darbuotojų įtraukimo, atsakomybės neišvengiamumo, nuolatinės stebėsenos ir gerinimo principais. Bendrovė netoleruoja jokių korupcijos apraiškų, nederamos naudos priėmimo, teikimo, siūlymo, pažadėjimo ar reikalavimo piktnaudžiaujant einamomis pareigomis.

Korupcijos prevencijos priemonės Bendrovėje įgyvendinamos vadovaujantis nacionalinių teisės aktų reikalavimais, LR žemės ūkio ministerijos reguliavimo sričiai priskirtų valdymo sričių kovos su korupcija programa ir šios programos įgyvendinimo priemonių planais, Bendrovės korupcijos prevencijos politika, korupcijos prevencijos priemonių planais ir kitais vidaus teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą. UAB „Pieno tyrimai“ patvirtintas nulinės tolerancijos korupcijai politikos aprašas (2021-12-30 įsakymas Nr. 13V-0122) nustato bendruosius korupcijos prevencijos principus, korupcijos netoleravimo nuostatas, korupcijos prevencijos priemones bei jų įgyvendinimo koordinavimą ir kontrolę. Valdymo koordinavimo centro 2024/2025 metų VII gerosios valdysenos indekso ataskaitoje UAB „Pieno tyrimai“ korupcijos

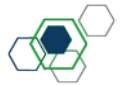


prevencijos gerosios valdysenos indeksas įvertintas A+. Tai rodo, kad Bendrovė, diegdama ir tobulindama korupcijos prevencijos praktikas ir kurdama korupcijai atsparią aplinką, yra teisingame kelyje, bei skatina nesustoti ir toliau užkirsti kelia galimoms korupcijos apraiškoms, ypatingą dėmesį skiriant jų prevencijai bei darbuotojų švietimui.

Įgyvendintos ir/arba vykdomos priemonės ir iniciatyvos korupcijos prevencijos srityje:

- Bendrovėje paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją;
- Bendrovės direktoriaus 2024-10-15 įsakymu Nr. 13V-0075 patvirtinta antikorpucijos programa ir antikorpucijos programos įgyvendinimo priemonių planas;
- Siekiant nustatyti UAB „Pieno tyrimai“ veiklos sritis, kuriose galimai egzistuoja įstaigų veiklą veikiančios išoriniai ir (ar) vidiniai ir (ar) individualūs rizikos veiksniai, galintys sudaryti galimybes atsirasti korupcijai, asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 2-246 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijų patvirtinimo“, kasmet atlieka korupcijos pasireiškimo tikimybės įvertinimą. Paskutinis įvertinimas atliktas 2025-09-08;
 - 2025 kovo 17 – 21 d. atliktas korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo auditas. Jo išvados patalpintos Bendrovės interneto svetainėje.
 - Bendrovėje patvirtintas etikos kodeksas, nulinė dovanų politika, dovanų registras. 2025 metais bendrovė dovanų negavo.
 - Bendrovėje didelis dėmesys skiriamas interesų konfliktų prevencijai, privačių interesų deklaravimo kontrolei. Tuo tikslu patvirtinta viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarka, darbuotojų nusišalinimo ir nušalinimo nuo pavesto darbo ar užduoties tvarka. Šios tvarkos privalomos visiems Bendrovės darbuotojams;
 - Bendrovėje įgyvendinti pranešėjų apsaugos principai – įdiegtas vidinis kanalas, kuriuo pranešėjai gali pateikti informaciją apie pažeidimus UAB „Pieno tyrimai“, keliančius grėsmę viešajam interesui arba jį pažeidžiančius, su kuria pranešėjus sieja ar siejo darbo santykiai arba sutartiniai santykiai (konsultavimo, stažuotės, praktikos ir pan.). Nustatyta informacijos apie pažeidimus nagrinėjimo ir administravimo tvarka, užtikrinamas pranešėjų konfidencialumas ir apsauga nuo atsakomųjų veiksmų. Per 2025 metus nebuvo gautas nei vienas pranešimas;
 - Su Bendrovės korupcijos prevencijos politika bei su jos įgyvendinimu susijusiomis tvarkomis darbuotojai supažindinami dokumentų valdymo sistemoje (DVS);
 -
 - Bendrovėje 2025-10-29 buvo organizuoti darbuotojų mokymai korupcijos prevencijos ir privačių interesų derinimo temomis, kas padeda ugdyti ir stiprinti darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą. 2025 metais buvo atlikta darbuotojų apklausa, kurioje į klausimus atsakė 106 darbuotojai. Apklausa organizuojama kasmet, siekiant įvertinti atsparumo korupcijai rodiklį. 2025 metų apklausa parodė, kad apie 90 proc. į anketos klausimus atsakusių darbuotojų nėra pakantūs korupcijai. 98 proc. darbuotojų mano, jog Bendrovėje korupcija neegzistuoja;
 -
 - Bendrovė nuo 2021-03-02 taip pat aktyviai dalyvavo LR Prezidentūros ir Specialiųjų tyrimų tarnybos (kartu su partneriais) inicijuojame projekte „Skaidrumo akademija“, buvo jos narys, o 2022-12-20 Bendrovei įteiktas „Skaidrumo akademijos“ baigimo sertifikatas. Visa informacija apie korupcijos prevenciją skelbiama Bendrovės interneto svetainėje.





7. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

7.1. Informacijos atskleidimas.

UAB „Pieno tyrimai“ vadovaujasi Bendrovių valdymo kodekso nuostatomis dėl informacijos atskleidimo, išdėstytomis šio kodekso IX principu („Informacijos atskleidimas“), kitomis Bendrovių valdymo kodekse nurodytus principus detalizuojančiomis nuostatomis, susijusiomis su viešu informacijos atskleidimu.

Informacija apie Bendrovės veiklą pasiekama visuomenei ir viešai skelbiama interneto svetainėje adresu www.pieno-tyrimai.lt. Skelbiama informacija suskirstyta skiltimis: paslaugos, kainos, naujienos, veiklos sritys, naudinga informacija, įmonė (įmonės, teisinė ir administracinė informacija), kontaktai, tyrimų rezultatai (prisijungimas registruotiems vartotojams), mėginių surinkimo transporto judėjimas.

Skelbiama ši informacija: Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos nustatyti UAB „Pieno tyrimai“ tikslai, uždaviniai ir lūkesčiai, duomenys apie Bendrovę, valdybą ir vadovą, jos struktūrą ir kontaktai, veiklos sritys, konkursai laisvoms darbo vietoms užimti, Bendrovės įstatai, metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir audito išvados, metinės vadovybės ataskaitos, strateginiai veiklos planai, informacija tvarumo klausimais, korupcijos prevencija, informacija apie kokybės vadybos sistemą, darbo užmokestį, tarnybinį transportą, teisės aktų pažeidimus (jeigu tokie nustatyti), viešuosius pirkimus, lėšas paramai, veiklai viešinti, paskatinimus ir apdovanojimus, paslaugų kainas ir kita aktuali informacija. Šios interneto svetainės pagalba Bendrovė, užtikrindama konfidencialumą, teikia pieno supirkėjams ir pieno gamintojams duomenis apie pieno tyrimų rezultatus, išduoda elektroninius tyrimo rezultatų protokolus ir PVM sąskaitas – faktūras už atliktus pieno tyrimus ir kitas paslaugas, teikia einamąją informaciją apie tos dienos mėginių surinkimo maršrutus ir automobilių judėjimą.

Interneto svetainė veikia lietuvių ir anglų kalbomis.

7.2. Vadovybės ataskaitos turinys

Bendrovės 2025 m. vadovybės ataskaita parengta vadovaujantis 2000 m. liepos 13 d. Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu Nr. VIII-1835, 2024 m. birželio 25 d. Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymu Nr. XIV-2811, Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr.1052, ir VVĮ gerosios valdysenos indekso metodika '24/25.

7.3. Apskaitos tvarkymas ir finansinių ataskaitų rinkiniai

UAB „Pieno tyrimai“ finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Lietuvos Respublikos finansinės apskaitos, įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymais ir tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS), priimtais taikyti Europos sąjungoje (ES).

7.4. Vadovės ataskaitų ir finansinių ataskaitų rinkinių pateikimas

UAB „Pieno tyrimai“ vadovybės ataskaitą, metinių ataskaitų rinkinį, tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius ir nepriklausomo auditoriaus išvadas skelbia viešai interneto svetainėje. Reikalavimas dėl specialiųjų įpareigojimų vykdymo atskleidimo nevykdomas, nes Bendrovė neatlieka paslaugų, atitinkančių Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintų Valstybės valdomų įmonių specialiųjų įpareigojimų nustatymo ir informacijos pateikimo rekomendacijose nurodytų specialiųjų įpareigojimų.

Teisės aktų nustatyta tvarka patvirtinus metinį pranešimą, metinių ataskaitų rinkinį ir informaciją apie vykdomas funkcijas, taip pat metinių finansinių ataskaitų nepriklausomo auditoriaus išvadą – ne vėliau kaip balandžio 30 dieną;

Tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius skelbiame viešai interneto svetainėje PDF formatu:

- tarpinių (3 mėnesių) finansinių ataskaitų rinkinį – ne vėliau kaip gegužės 31 d.;
- tarpinių (6 mėnesių) finansinių ataskaitų rinkinį – ne vėliau kaip rugpjūčio 31 d.;



- tarpinių (9 mėnesių) finansinių ataskaitų rinkinį – ne vėliau kaip lapkričio 30 d.;
- tarpinių (12 mėnesių) finansinių ataskaitų rinkinį – ne vėliau kaip kitų metų vasario 28 dieną.

7.5. Informacija apie metinių finansinių ataskaitų auditą

Metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditas atliekamas pagal Tarptautinius audito standartus. Bendrovės 2024 m. finansinių ataskaitų rinkinio auditą atliko nepriklausoma UAB „Raimda auditas“ auditorė Daiva Žumbakienė. Bendrovė su audito įmone sudarė paslaugų teikimo sutartį audituoti 3 metų finansines ataskaitas. Audito įmonę atlikti 2024-2026 m. metinių finansinių ataskaitų auditus patvirtino Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministras 2024 m. lapkričio 22 d. įsakymu Nr.3D-793 „Dėl audito įmonės parinkimo atlikti UAB „Pieno tyrimai“ 2024–2026 m. metinių finansinių ataskaitų rinkinių auditus“. Vieno metinio audito kaina 5 tūkst. Eur, kitų mokėjimų, paslaugų ar garantijų auditoriams nebuvo mokėta ar suteikta.

Finansinių ataskaitų auditas apima nepriklausomą finansinių ataskaitų atskaitų patikrinimą ir išvados pateikimą, kurioje nurodoma, ar finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais tikrai ir teisingai parodo įmonės finansinę būklę, veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal taikomus finansinės atskaitomybės reikalavimus ir ar vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka metinių finansinių ataskaitų duomenis.





8. SVARBIAUSI ĮVYKIAI PO FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS IKI ATASKAITOS SUDARYMO

1. 2026 m. sausio 8 d. Bendrovės valdyba patvirtino 2026-2028 m. strateginį veiklos planą.
2. Direktorius 2026 m. vasario 20 d. įsakymu Nr.13V-0027 patvirtinti 2026 m. veiksmų planas 2026-2028-ųjų m. strateginio veiklos plano įgyvendinimui ir 2026 m. veiklos biudžetas.
3. Valdyba 2026 m. vasario 27 d. sprendimu, valdybos protokolo Nr.25V-2, patvirtino naują organizacinę struktūrą. Nuo 2026 m. balandžio 1 d. įsigalioja šie organizacinės struktūros pakeitimai: sujungiami trys skyriai: Informacinių technologijų skyrius, Logistikos skyrius, Bendrųjų reikalų skyrius ir kuriamas naujas Veiklos administravimo skyrius. Panaikinama valytojo pareigybė, pareigas sugretinant su taros paruošėjo pareigybe, mažinamas techninių specialistų skaičius ir naikinama viešųjų ryšių ir biuro vadybininko pareigybė.

Direktorė

Laima Urbšienė

Asta Urbonienė

Dalia Riaukienė