

Tikslas	Rodiklis	Matas	Rodiklio reikšmė nustatyta laikotarpiu		
			2025 m.	2026 m.	2027 m.
Kompetencijų išlaikymas ir ugdymas	Valandos, skirtos mokymuisi ir tobulėjimui, vienam darbuotojui (vidut. sąlyginiam)	val.	≥19	≥19,5	≥20
	Vertės grandinės darbuotojų mokymai pakaitumo užtikrinimui (priimtas 2026 m.)	vnt.	-	≥ 4	≥ 4
Darbuotojų pasitenkinimo didinimas	Darbuotojų įsitraukimo rodiklis (keičiamas į eNPS)	proc.	50	-	-
	Darbuotojų eNPS indeksas (priimtas 2025 m.)		-	0	10
Sveikatos gerinimo atostogos	Darbuotojams per metus suteikti 2 dienas sveikatos gerinimo atostogų	Dienų per metus	300	320	330
Skatinti darbuotojus įsitraukti į savanorišką/donorystės veiklą	Darbuotojams skiriama 1 apmokama diena per kalendorinius metus	Dienų/ valandų per metus	50	240 val.	300 val.
Aplinkosauga					
Poveikio klimato kaitai mažinimas	Perkamos elektros energijos kWh sumažinimas	%	5	4	3
	ŠEDS emisijų pokytis įmonės N1 automobilių parkui, lyginant su prieš tai buvusiu (vertinant nuo 2023 m.)	%	-2	-2	-2
	ŠEDS emisijų pagal antrą lygį pokytis (vertinant nuo 2025 m.)	%	Įvertinti esamą situaciją	Parengti metodiką	Nustatyti rodiklį
Mažinti atliekų susidarymą, taikant perdirbimą ir pakartotinį panaudojimą	Pieno mėginių transportavimui naudojama plastikinė vienkartinė tara (maišeliai, indeliai, dangteliai) yra perduodama atliekų tvarkytojui	%	100	100	100
Valdysena					
Stiprus ir skaidrus įmonės valdymas	Nulinė tolerancija korupcijai	Korupcijos atvejų skaičius, vnt.	0	0	0
Atsakingas tiekėjų grandinės valdymas	Žaliųjų pirkimų procentas nuo visų viešųjų pirkimų vertės	%	100	100	100